

## Schriftelijke raadsvragen

Onderwerp

### Benchmark Formatie en kosten en verdiepend onderzoek I&A Renkum

Programma/ product of paragraaf begroting

3. Organisatie  
5. Bedrijfsvoering

Vragen

Datum   
Fractie

Beantwoording door het college

Datum   
Portefeuillehouder   
Zaaknummer

Aanleiding/ overwegingen

Aanvullende vragen n.a.v. beantwoording raadsvragen d.d. 8 februari 2022 en presentatie commissievergadering 08-02-2022

Vragen<sup>1</sup>

**Vraag 1** *Naar aanleiding van de beantwoording van vraag 3: welke verdiepende opdracht is het geweest? Zijn hier kosten aan verbonden en zo ja, hoeveel en het budget waaruit de verdiepende opdracht is bekostigd?*

**Antwoord** Wij hebben Berenschot gevraagd om de afwijking tussen Renkum en de benchmark gemeenten op het onderdeel IT nader te onderzoeken. Daarbij zijn de volgende onderzoeksvragen geformuleerd:  
- Waar komen de verschillen vandaan?  
- Wat doen andere gemeenten anders?  
- Aan welke knoppen kan Renkum draaien?  
De kosten van dit onderzoek waren 9.737,50. Ook dit is betaald uit het organisatieontwikkelingsbudget.

**Vraag 2** *Naar aanleiding van de beantwoording van vraag 4: Kunt u aangeven welke nadere vragen aan de organisatie zijn gesteld en wat de antwoorden vervolgens zijn geweest.*

**Antwoord** De nadere duiding van de uitkomsten van de benchmark is een proces geweest dat heeft gelopen vanaf mei. In die periode heeft het MT zichzelf een aantal vragen gesteld. Vervolgens heeft het college de benchmark besproken met het MT tijdens de genoemde behandelingen in het college. Dit heeft bij elkaar opgeteld geleid tot de duiding en de actiepunten die zijn opgenomen in de notities van de presentatie die op 8 september is gehouden in de raadscommissie. Welke vragen de organisatie zichzelf heeft gesteld en wat daaraan is toegevoegd door het college is niet op die manier vastgelegd en is voor ons ook niet relevant. Belangrijker is dat MT en college gezamenlijk hebben geconcludeerd welke handvatten de benchmark ons oplevert richting de perspectiefnota 2022.

**Vraag 3** *Welke vergelijkbare gemeenten zijn meegenomen in de benchmark? Wij willen graag van u weten*

<sup>1</sup> Formuleer de schriftelijke vragen kort en duidelijk. Het antwoord volgt binnen 30 dagen nadat de vragen zijn ingediend bij de griffie.

## Schriftelijke raadsvragen

*met welke gemeentes de gemeente Renkum is vergeleken in de benchmark en wat deze gemeentes aan kosten hadden op de verschillende clusters. Heeft het college de gegevens opgevraagd, die zijn opgenomen in de benchmark (kosten van de gemeentes op de verschillende clusters)? Zo ja, wilt u deze ook met de raad delen, zo neen waarom niet?*

Antwoord Zoals u in de benchmarksamenvatting kunt lezen, heeft Berenschot een referentiegroep geselecteerd waarin rekening is gehouden met verschillen in omvang, bevolkingsdichtheid, sociale structuur, centrum functie en % taken belegd bij derden. Dit heeft geleid tot een referentiegroep bestaande uit de gemeenten Aalten, Horst aan de Maas, IJsselstein, Leusden, Montferland, Oost Gelre, Raalte, Steenberg en Zuidplas. De benchmarksystematiek houdt in dat de kosten van Renkum wordt vergeleken met het gemiddelde van de referentiegemeenten. Individuele scores van de andere gemeenten in de benchmark worden niet gepubliceerd.

*Vraag 4 In de presentatie tijdens de commissievergadering is niet aan de orde geweest de stand van zaken inzake het koersplan van de organisatie. Hoe is de stand van zaken inzake het koersplan, op welke wijze is het koersplan betrokken in de benchmark van Berenschot en tot welke formatieve conclusies heeft dit geleid voor de organisatie.*

Antwoord Het koersplan 2020 is in 2017 vastgesteld. Dit plan heeft gediend als input voor het coalitieakkoord en het meerjarenbeleidsplan in 2018. Daarnaast is de strategie uit het koersplan leidend geweest voor de keuzes die zijn voorgelegd in de perspectiefnota 2019.

Qua organisatieontwikkeling hebben wij, voortbordurend op het koersplan, in 2020 de focus gelegd op 4 Pijlers, namelijk:

- Leiderschap,
- Resultaatgerichtheid,
- In Control (de basis op orde)
- Vitale organisatiecultuur

In 2021 hebben wij de focus volgendelijk verlegd van instrumentele veranderingen (hard skills) naar meer culturele verandering (soft skills). Daaruit volgden onze organisatievisie en organisatiewaarden (verantwoordelijkheid, wendbaarheid, gemak, helderheid & aandacht).

In de presentatie in de commissie van 8 september 2021 hebben wij u geïnformeerd over de stand van zaken rondom de organisatieontwikkeling op dat moment. Wij informeren u graag over de stand van zaken op dit moment, maar dan doen wij dat graag op een andere wijze dan via een LAB vraag. Berenschot heeft de benchmark gebaseerd op de formatie in de begroting 2021. Formatieve aanpassingen waartoe tot dat moment zijn besloten, zijn dus meegenomen in de benchmark.

We hebben de benchmark ook besproken met het bestuur van de Connectie en doen hun reactie hierbij direct toekomen ter kennisname.

*Vraag 5*

Antwoord [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

*Vraag 6* [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Antwoord

*Vraag 7* [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Antwoord [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

*Vraag 8* [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Antwoord [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

*Vraag 9* [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Antwoord [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

*Vraag 10* [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Antwoord [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)