

Bijlage 1 – Modelformulier

Dit formulier wordt gelijktijdig met het transformatieplan van de jeugdzorgregio ingediend.

Algemene gegevens			
Naam jeugdzorgregio	Regio Centraal Gelderland		
Contactpersoon	Naam	Telefoon	E-mailadres
Regionaal Adviseur Jeugd	Lisette van Dam	0627339751	l.vandam@1stroom.nl
Datum	30 Augustus 2018		

Uitgangspunt bij de uitkering van het transformatiebudget is dat de grootste gemeente in de jeugdzorgregio in de periode 2018-2020 jaarlijks het transformatiebudget krijgt uitgekeerd, ten behoeve van het regionale transformatieplan. Indien de jeugdzorgregio hiervan wil afwijken, dient hieronder te worden aangegeven aan welke gemeente dan jaarlijks (2018-2020) het transformatiebudget kan worden uitgekeerd.

Uitkering Transformatiefonds	
Naam grootste gemeente in de jeugdzorgregio	Arnhem
Indien van toepassing: naam gemeente die transformatiebudget ontvangt (niet zijnde de grootste gemeente in de jeugdzorgregio)	n.v.t.

Geef hieronder aan of de jeugdzorgregio voldoet aan de criteria die zien op 'de basis op orde'. In hoofdstuk 4 wordt een toelichting gegeven op deze beoordelingscriteria. Indien op onderstaande criteria een 'nee' wordt aangegeven, dient schriftelijk per criteria overtuigend gemotiveerd te worden waarom de jeugdzorgregio (nog) niet aan desbetreffende criteria voldoet, en dient te worden aangegeven op welke wijze de jeugdzorgregio alsnog aan desbetreffende criteria gaat voldoen.

Beoordelingscriteria – 'de basis op orde'	
1. In de jeugdzorgregio is een (boven)regionaal expertteam aanwezig voor complexe zorgvragen.	ja
<p>Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)</p> <p>In de afgelopen jaren is in Regio Centraal Gelderland meerdere keren gesproken over het inrichten van een regionaal expert team. Op dit moment zijn we het met elkaar eens dat het niet zozeer een team is, maar dat het een netwerk samenwerking is tussen gemeenten en partners die de nodige expertise in huis hebben. Dat past ook bij ons basis principe dat wij de zorg vanuit de vraag willen organiseren en niet vanuit een aanbod. De vraag moet maken wat wij met elkaar eromheen zetten dat moet leiden tot de best mogelijke hulp en ondersteuning gericht op resultaat.</p> <p>Dat heeft als gevolg dat wij vanuit de lokale toegang de casuïstiek bepalend laten zijn wie er als expert bij betrokken wordt, uit de veelheid van expertise die bij onze aanbieders aanwezig is. En daarnaast hebben wij een speciaal regionaal product (consultatie en advies product) opgenomen bij de inkoop. Binnen onze regio hebben wij relatief veel expertise omdat ook een aantal grote jeugdzorginstellingen hier zijn gevestigd en wij met hen voortdurend de samenwerking opzoeken.</p>	

Naast deze aanpak hebben gemeenten ook de ruimte om een lokaal expert team in te richten om casuïstiek te bespreken. Daarbij kennen wij diverse modellen als het gaat om frequentie en samenstelling. Vanuit de aanbieders die de expertise leveren aan onze casuïstiek bespreking hebben wij ook het duidelijke signaal dat zij geen heil zien in een expert team, in de vorm van een vast team, met regelmatige bijeenkomsten. Ook zij zien meer heil in de flexibele aanpak zoals wij deze nu uitvoeren. Naast het samenbrengen van de passende expertise op de casuïstiek kan het voorkomen dat een casus dermate complex is dat er voor de jongere geen plaatsingsmogelijkheid is. Dan hebben wij behoefte aan een zogenaamd doorbraak team met doorzettingsmacht. Deze laatste toevoeging is daarbij cruciaal: doorzettingsmacht. Hoe regelen wij met elkaar doorzettingsmacht zo, dat een plaatsing ook leidt snelheid tot resultaat? Dit vraagstuk is onderdeel van de transformatietafel Verblijf. Een transformatietafel bestaat uit vertegenwoordigers vanuit de lokale teams, zorgaanbieders, netwerkpartners en gemeenten. Onder de regio van de gemeenten wordt de agenda, de samenstelling en de frequentie bepaald.

2. Binnen de jeugdzorgregio zijn (proces)afspraken gemaakt over de aanpak van wachtlijsten en wachttijden.	ja
---	----

Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)

Onder regie van Regio Centraal Gelderland is er vanaf maart 2018 actie ondernomen om de wachtlijst/wachttijd bij aanbieders terug te dringen. Er is een netwerksamenwerking opgericht tussen Regio Centraal Gelderland en de aanbieders die jeugd GGZ bieden en die specialistische Jeugd & Opvoedhulp (J&O) bieden. Aanbieders hebben een korte beschrijving van hun aanbod geleverd aan de Regio en daarbij aangegeven wat de vermoedelijke wachttijd is. Ook heeft een aanbieder in onze Regio- aan 100 ouders en/of jeugdigen een brief gestuurd waarin zij het alternatief aanbod onder de aandacht heeft gebracht. Het is aan de ouders en/of jeugdige om een eventuele overstap naar een andere aanbieder te maken. De aanbieder zorgt bij de overstap voor een warme overdracht naar de nieuwe aanbieder. De nieuwe aanbieder kan na de overdacht, indien nodig, de andere aanbieder inschakelen. De kwaliteit wordt zo gewaarborgd voor de cliënt. De wachtlijstproblematiek is één van de thema's die in gezamenlijkheid worden opgepakt. Met de 80 grootste zorgaanbieders worden structureel drie gesprekken per jaar georganiseerd, waarbij onder meer de wachtlijstproblematiek wordt besproken.

3. Binnen de jeugdzorgregio worden meerjarige inkoopcontracten afgesloten.	ja
---	----

Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)

Regio Centraal Gelderland werkt met meerjarige inkoopcontracten (2017-2019), waarbij verlenging jaarlijks mogelijk is. Daarnaast werken we met het IAS-systeem waardoor in- en uitschrijven op elk moment mogelijk is. IAS systeem is een Interactief aankoopstelsel zoals bedoeld in de Aanbestedingswet en Richtlijn 2014/24/EU, en betreft een elektronisch proces voor het doen van aankopen.

4. Binnen de jeugdzorgregio zijn de inkoopcontracten consequent vertaald in de uitvoeringsvarianten van het programma Informatievoorziening Sociaal Domein.	ja
<p>Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)</p> <p>De AVG is in de gemeenten in de Regio Centraal Gelderland ingevoerd. De randvoorwaarden zijn op orde om op een veilige manier gegevens te kunnen uitwisselen. Gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor hun werkprocessen, de wijze van factureren en het berichtenverkeer. Binnen de inkoop van de producten zijn de processen beschreven voor het gebruik van het berichtenverkeer zodat de processen voor de aanbieders bij alle gemeenten hetzelfde verlopen. In de aanbestedingen zijn hiervoor specifieke documenten opgesteld waarbij wordt aangesloten op het informatiemodel i-standaarden en zijn de uitvoeringsvarianten leidend voor zowel aanbieders als gemeenten. Getracht wordt een uniforme werkwijze aan te houden en daar waar mogelijk voor bepaalde aanbieders en/of gemeenten rekening te houden met de mogelijkheden van de systemen (software). Er wordt wel nauw samengewerkt, onder andere doordat de inkoop regionaal georganiseerd is werkt de regio Centraal Gelderland met een regionaal eenduidige bekostigingssystematiek, productendienstencatalogus en uniforme tarieven.</p>	

5. Binnen de jeugdzorgregio is er een visie op de doorontwikkeling van de lokale teams.	ja
<p>Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)</p> <p>De visie van Regio Centraal Gelderland is: lokaal wat lokaal kan en regionaal wat regionaal moet. De Regio wil de toegang zo dicht mogelijk bij huis organiseren. Er zijn lokale visies op de doorontwikkeling van de inrichting van lokale teams. De lokale toegangspoorten in de Regio zijn verschillend van elkaar, afhankelijk van focus, doelgroep(en), taken en expertise. Ook zijn er verschillen in de aanpak met langdurige of korte(re) interventies, er is met andere woorden sprake van 'couleur locale'. Bij de verdere ontwikkeling van de toegangspoort en de werkwijze bij ondersteuning en zorg is houden we rekening met deze diversiteit.</p> <p>In het Regionaal Transformatieplan Jeugdhulp is een ontwikkellijn opgenomen die aangeeft dat we komende jaren verder willen verduidelijken hoe de lokale teams zich verhouden tot de regionaal geformuleerde doelen en wat zij nodig hebben van regionale organisaties om hun werk lokaal optimaal uit te kunnen voeren. Er wordt gestart met een transformatietafel voor het versterken van de lokale teams ook van elkaar kunnen leren. Ook zal daar gedeeld worden hoe de verschillende teams expertise betrekken bij de lokale vraagstukken.</p>	