

Aan de gemeenteraad

Datum 3 augustus 2020  
Onderwerp Verzuim Renkum versus verzuim landelijk

Geachte raads- en commissieleden,

### **Verzuim Renkum versus verzuim landelijk**

Op basis van de recent gepubliceerde Personeelsmonitor van het AenO fonds gemeenten zijn nu ook de gegevens van 2019 bekend. Het ziekteverzuimpercentage bij gemeenten is in 2019 met 5,8 procent gelijk gebleven aan een jaar eerder. Voor gemeentes met een omvang van 20.000-100.000 inwoners is het gemiddelde verzuim in 2019 5,4% (gedaald t.o.v. 2018). Ook in Renkum zien we een daling ten opzichte van 2018. Maar in de vergelijking met de landelijke cijfers (voor gemeentes met een vergelijkbare omvang), zien we dat het verzuim in Renkum nog steeds uitzonderlijk hoog is.

### **Tabel Verzuimpercentages Renkum in vergelijking met gemeentes binnen dezelfde inwonersklasse.**

	2018	2019	Personeelsmonitor 2018	Personeelsmonitor 2019
<b>1-7 dagen</b>	0,75	0,74	0,9	0,8
<b>8-42 dagen</b>	0,72	0,58	0,9	0,7
<b>43-365 dagen</b>	3,00	3,2	3,1	3
<b>366-730 dagen</b>	3,55	1,68	0,8	0,9
<b>twee jaar en langer</b>	1,04	1,05	0	0
<b>Totaal</b>	9,05	7,25	5,6	5,4

*Uw brief van*

*Uw kenmerk*

*Behandeld door*

Hanneke van Hulten

*Verzenddatum van deze brief*

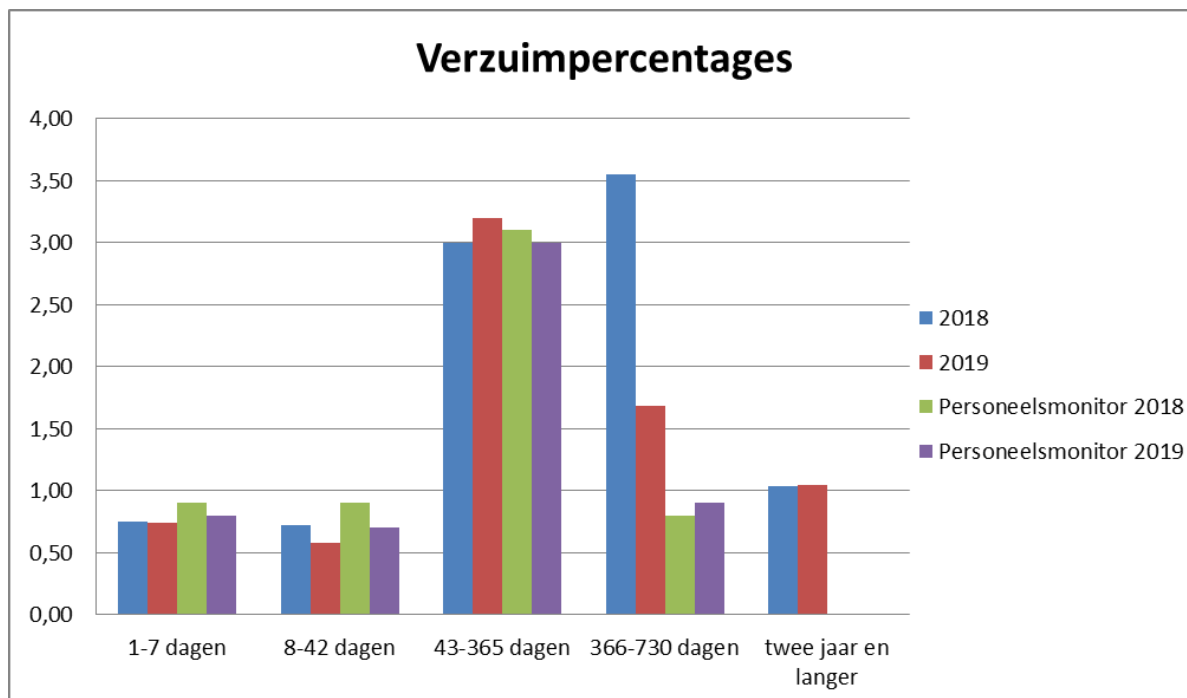
*Ons kenmerk*

(026) 33 48 111

*Bijlage*

[h.van.hulten@renkum.nl](mailto:h.van.hulten@renkum.nl)

**Grafiek Verzuim percentages Renkum in vergelijking met gemeentes binnen dezelfde inwonersklasse.**



**Langdurig verzuim blijft landelijk stijgen**

Op het moment dat het ziekteverzuim wordt uitgesplitst naar verzuimduur (kort, middellang, lang en extra lang), blijkt dat ook landelijk binnen gemeentes met name het lang verzuim (43 t/m 365 kalenderdagen) toenam in 2019, met 1 procentpunt naar 4,2 procent. De overige categorieën bleven gelijk of daalden licht.

De belangrijkste oorzaak van ziekteverzuim zijn volgens de bedrijfsartsen van gemeentes ook fysieke en fysiologische aandoeningen (81 procent). Daarnaast worden werkdruk en stress (73 procent) en privéomstandigheden (66 procent) veel genoemd als oorzaak.

**Renkum 2<sup>e</sup> kwartaal 2020**

Het verzuim in het 2<sup>e</sup> kwartaal binnen Renkum is nog steeds hoog te noemen en komt uit op 8,99%.

Renkum 2e kwartaal 2020	
Verzuimdagen	Renkum
kort (1-7)	0,68
middel (8-42)	1,17
lang (43-365)	4,18
zeer lang (> 365)	2,96
<b>Totaal</b>	<b>8,99</b>

Onderwerp

Verzuim Renkum versus verzuim landelijk

Datum

24 juli 2020

Ons kenmerk

Pagina

2 van 3

Door de Corona crisis lijkt de terugkeer van het langdurend verzuim te stagneren. We zien echter ook minder ziekmeldingen dan gebruikelijk is (dit is ook landelijk te zien). Van het totale verzuim in Renkum is momenteel 4,45% psychisch gerelateerd. Het merendeel van deze klachten is privé gerelateerd. Binnen het verzuim is de leidinggevende de casemanager. Om het langdurig verzuim terug te dringen wordt er meer ingezet op het voeren van het driegesprek tussen bedrijfsarts, leidinggevende en medewerker. Daarnaast wordt de eigen regie coach meer benaderd, ook als het gaat om preventie van verzuim. Ook in team overleggen en andere vormen van communicatie vanuit de leidinggevendenden richting het team, zullen onderwerpen als werkdruk en de balans die medewerkers ervaren tussen werk en privé meer besproken gaan worden. Daardoor kan eerder ingezet worden op preventie van verzuim.

	2018	2019	Personeelsmonitor 2018	Personeelsmonitor 2019	
<b>1-7 dagen</b>		0,75	0,74	0,9	0,8
<b>8-42 dagen</b>		0,72	0,58	0,9	0,7
<b>43-365 dagen</b>		3,00	3,2	3,1	3
<b>366-730 dagen</b>		3,55	1,68	0,8	0,9
<b>twee jaar en langer</b>		1,04	1,05	0	0
<b>Totaal</b>		9,05	7,25	5,6	5,4

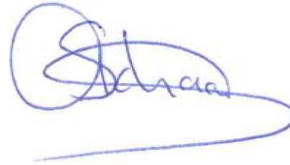
Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM  
de secretaris,



M.G.M. (Maurits) van de Geijn

de burgemeester,



A.M.J. (Agnes) Schaap

*Onderwerp*

Verzuim Renkum versus verzuim landelijk

*Datum*

24 juli 2020

*Ons kenmerk*

*Pagina*

3 van 3