



Gemeente Renkum

Generaal Urquhartlaan 4  
6861 GG Oosterbeek

Postbus 9100  
6860 HA Oosterbeek  
Telefoon (026) 33 48 111  
Fax (026) 33 48 310

Internet [www.renkum.nl](http://www.renkum.nl)

IBAN NL02BNGH0285007076  
KvK 09215649

Raadsleden gemeente Renkum

Datum 26 juni 2018  
Onderwerp motie 'Zorg voor de mantelzorger'

Geachte Raadsleden,

In de motie "zorg voor de mantelzorger" van 31 januari 2018 heeft u het college opgedragen met een raadsbrief te komen over de stand van zaken met betrekking tot de aanbevelingen uit het adviesrapport van RTA-werkgroep mantelzorg. In deze brief informeren wij u hierover.

#### *Aanbevelingen*

*1. Betrek mantelzorgers bij het gesprek met de zorgvrager en onderzoek ook de ondersteuningsbehoefte van de mantelzorger. Door de mantelzorger te ondersteunen, ondersteun je ook de zorgvrager.*

Als het sociaal team een gesprek inplant met een inwoner om te praten over zijn of haar ondersteuningsbehoefte wordt de inwoner erop gewezen dat het de voorkeur heeft dat de mantelzorger ook bij het gesprek aanwezig is. Dit als de zorgvrager dat ook prettig vindt, het gesprek gaat namelijk primair over de vraag die de zorgvrager heeft. Er wordt bij het zoeken naar een passende oplossing ook bekeken of en welke hulp iemand heeft vanuit zijn eigen omgeving en netwerk. Als blijkt dat de mantelzorg erg belastend is wordt besproken welke mogelijkheden er zijn in de verschillende dorpen om de mantelzorger te ondersteunen en te ontlasten zoals bv. inzet van respijtzorg.

*2. Werk beter samen met bestaande organisaties in de 0e en 1e lijn. Investeer meer in deze relaties. Wees als gemeente een netwerkpartner in de ondersteuning rondom de mantelzorger en maak afspraken over structureel overleg, communiceer en wissel uit. Maak gebruik van de veel vroegere signalering van mantelzorgers door 0e en 1e lijn.*

*3. Maak een onderscheid naar verschillende groepen mantelzorgers in het beleid, zoals kinderen die voor een ouder zorgen, hoogbejaarde partners, ouders die voor een kind zorgen; jonge mantelzorgers, mensen met en zonder werk. Maak divers beleid dat toegesneden is op deze doelgroepen.*

*4. Verbeter de toegankelijkheid, kwantiteit en kwaliteit van de informatievoorziening voor verschillende groepen mantelzorgers. Betrek de verschillende soorten mantelzorgers bij de inhoud en vormgeving van de informatievoorziening. Maak duidelijk hoe procedures lopen, waar informatie verkrijgbaar is, wat de kosten, de eventuele eigen bijdrage en de tegemoetkomingen zijn.*

*5. Wees laagdrempelig (en) bereikbaar voor zowel de mantelzorger als zijn/haar netwerk.*

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

B.P.C. (Ben) Lampe

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk

(026) 33 48 437

Bijlage

68168

[b.lampe@renkum.nl](mailto:b.lampe@renkum.nl)

**21 AUG 2018**

*Zorg voor inloop-mogelijkheden, vaste herkenbare aanspreekpunten en lotgenotencontact.*

In het coalitieakkoord hebben wij een nieuwe koers uitgezet voor het verder ontwikkelen van het sociaal domein. Wij willen nog meer inzetten op preventie in zorg en welzijn, algemene en collectieve voorzieningen en daarbij dorpsgericht te werk gaan. Hierin speelt het benutten van de ervaring en kennis van inwoners, maatschappelijke organisaties en instellingen een belangrijke rol. Door dichtbij de inwoners betrokken te zijn komt sneller in beeld waar de vragen en behoeften liggen. Zo willen we de ondersteuning van de mantelzorgers ook goed borgen.

In deze dorpsgerichte benadering zijn we als gemeente laagdrempelig aanwezig in de dorpen, de samenwerking met de partners uit de nulde en eerste lijn wordt verstevigd en daarmee ook de signalering van de mantelzorgers.

Per dorp zullen wij bekijken hoe we de ontmoetingsplaatsen en dorpshuizen kunnen faciliteren, inclusief inloopmogelijkheden en aanspreekpunten voor de mantelzorgers en zijn/haar netwerk. Inspelend op de vragen en behoeften die zo worden gesignaleerd zal ook lotgenotencontact worden gestimuleerd en gefaciliteerd.

Wij richten ons in het sociaal beleid op alle mantelzorgers en proberen daarin ook alle mantelzorgers te bereiken en oog te hebben voor hun verschillende vragen en behoeften. Daarnaast blijven wij, op het gebied van informatievoorziening, investeren in Sterk Renkum, ons digitale platform met een overzicht van alle organisaties en initiatieven in de gemeente en per kern.

*6. Neem als gemeente het voortouw om huisvesting, woningbouw en inrichting van de openbare ruimte meer te koppelen aan sociaal- en mantelzorgbeleid en andersom. Sta open voor woning/huisvestinginitiatieven waar zorg voor elkaar een rol speelt. Speel hierin een faciliterende rol.*

In de voorbereiding op de nieuwe woonvisie worden de doelstellingen uit het sociaal beleid van begin af aan meegenomen bij het formuleren van de doelstellingen voor de komende periode. Verder voeren wij regelmatig gesprekken met initiatiefnemers op dit vlak en denken daarin actief mee over wat er mogelijk is op het gebied van wonen en zorg binnen de gemeente. Tot slot maken wij jaarlijks prestatieafspraken met woningbouw corporatie Vivare waarin onder andere is opgenomen wat we doen op het gebied van het "lokaal maatwerk", dat wil zeggen dat er per jaar een bepaald percentage van de vrijkomende woningen wordt bestemd voor speciale (zorg)doelgroepen.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

De secretaris,

i.o.

A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

De burgemeester,

A.M.J. (Agnes) Schaap

Onderwerp

motie 'Zorg voor de mantelzorgers'

Datum

26 juni 2018

Ons kenmerk

56300

Pagina

2 van 2