

Aan de Raad

Datum 23 oktober 2017
Onderwerp Motie n.a.v. zienswijze aanpak tekort BUIG

Geachte raadsleden,

Op 19 april 2017 is in de gemeenteraadsvergadering, naar aanleiding van besluitvorming inzake zienswijze aanpak BUIG 2016, een motie aangenomen. Hiermee heeft u ons college de volgende opdracht gegeven.

Voor de behandeling van de begroting 2018 uw raad:

1. kwantitatieve gegevens te verstrekken om inzicht te krijgen in de samenstelling van het uitkeringsbestand;
2. uit te leggen waarom het uitkeringsbestand van Renkum procentueel afwijkt ten opzichte van de omliggende gemeenten;
3. een overzicht te geven van de maatregelen die zijn getroffen om enerzijds de instroom te beperken en anderzijds de uitstroom te versnellen;
4. inzicht te geven in de effectiviteit van deze maatregelen;
5. op basis van ervaringen in andere gemeenten een overzicht te geven van aanvullende maatregelen die getroffen kunnen worden om de instroom te beperken en anderzijds de uitstroom te versnellen.

In bijgevoegd document 'Uitwerking Motie Zienswijze aanpak tekort BUIG 2016' werken wij bovenstaande opdracht puntsgewijs uit.

Wij hebben de gevraagde cijfers van onze gemeente en andere gemeenten, waar mogelijk, onder en naast elkaar gezet. Ten eerste om inzicht te geven in onze eigen organisatie en cijfers door de jaren heen te vergelijken. Ten tweede om inzicht te geven in onze eigen organisatie en deze te vergelijken met andere gemeenten.

Om dit te bereiken hebben wij ons beperkt tot gebruikmaking van al beschikbare bronnen.

Waar het om vergelijking van cijfers door de jaren heen of met andere gemeenten gaat, hebben wij cijfers gebruikt waarbij sprake was van gelijke definities.

Waar bepaalde gevraagde gegevens niet geleverd konden worden, hebben wij aangegeven waarom dit niet kon.

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk

N.A. (Nelly) de Lange

(026) 33 48 111

Bijlage

45944

n.de.lange@renkum.nl

2

De uitkomsten van de door u gevraagde informatie vatten wij hieronder samen.

Inzicht in de samenstelling van ons uitkeringsbestand d.m.v. cijfers.

Op basis van ons nieuw ingerichte cliëntvolgsysteem krijgen wij inzicht in de samenstelling van ons bestand. Uit de vastgelegde gegevens in dit systeem kunnen wij veel cijfers genereren. Zo zien wij de opbouw van ons bestand qua o.a doelgroep (kansrijk, arbeidsactivering, banenafpraak en zorg & participatie), leeftijd en uitkeringsduur.

Uit de cijfers komt naar voren dat een groot deel (46%) van ons bestand niet direct inzetbaar is voor de arbeidsmarkt en hiertoe eerst ondersteuning behoeft. Daarnaast is een relatief grote groep (32%) aangewezen op zorg- en participatieondersteuning.

Meer dan de helft (57%) van ons bestand is 45 jaar of ouder en er zijn veel langdurige uitkeringen (aandeel langer dan 3 jaar is 45%).

Wij kunnen deze cijfers door de jaren heen vergelijken, mits wij dezelfde definities blijven hanteren en de vereiste gegevens zorgvuldig gevuld blijven worden.

Waarom wijkt het uitkeringsbestand van Renkum procentueel af vergeleken met omliggende gemeenten?

Om onze gemeente te kunnen vergelijken met andere gemeenten hebben wij cijfers van "Waar staat je gemeente.nl" (personen met en bijstandsuitkering per 1.000 inwoners) naast elkaar gelegd.

Als omliggende gemeenten hebben wij gekozen voor de gemeenten die deel uitmaken van de Arbeidsmarktregio FoodValley en de Arbeidsmarktregio Midden Gelderland. Vanwege een beter arbeidsmarktperspectief is onze gemeente eind 2014 overgestapt van Arbeidsregio Midden Gelderland naar FoodValley.

Als wij de cijfers met elkaar vergelijken blijkt dat Renkum van de 7 gemeenten die deel uitmaken van FoodValley, qua meest aantal personen met een bijstandsuitkering per 1.000 inwoners, een 2^{de} positie in neemt.

Vergeleken met de 10 gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden Gelderland, bevindt Renkum zich in de middenmoot.

Wij kunnen onze gemeente met omliggende gemeenten vergelijken, mits wij gebruik maken van dezelfde bron.

De vraag of het uitkeringsbestand van Renkum afwijkt vergeleken met omliggende gemeenten en waarom is niet zomaar te beantwoorden. Een verklaring is gevonden in de uitkomsten van langdurig wetenschappelijk onderzoek. Hieruit blijkt namelijk dat 78% te verklaren is uit vraag- en aanbodkant van de arbeidsmarkt en 22% mogelijk iets zegt over de effectiviteit van beleid en uitvoering.

Onderwerp

Motie n.a.v. zienswijze aanpak tekort BUIG

Datum

23 oktober 2017

Ons kenmerk

Pagina

2 van 3

Overzicht van getroffen maatregelen in onze en andere gemeenten om instroom te beperken en uitstroom te versnellen en inzicht geven in de effectiviteit hiervan.

Over de door ons getroffen maatregelen om instroom te beperken en uitstroom te versnellen (sluitende aanpak, handhaving, focus op kansrijken etc.) houden wij u via de reguliere planning & control cyclus op de hoogte. Op basis van landelijke onderzoeksrapporten zijn ook getroffen maatregelen in andere gemeenten voor handen.

Om iets over de effectiviteit te kunnen zeggen hebben wij teruggegrepen op langdurig wetenschappelijk onderzoek. Helaas is de effectiviteit per maatregel niet direct in cijfers uit te drukken. Tussen inzet en effectiviteit blijkt geen eenduidig causaal verband te zijn.

Langdurig onderzoek laat wel zien dat "niets doen" geen optie is en onder wetenschappers is steeds meer consensus over wat effectieve keuzes zijn om de omvang van het bijstandsbestand te beperken, zoals intensief klantcontact en focus op kansrijken. Hierbij wordt nogmaals opgemerkt dat 78% van het bijstandsniveau te verklaren is uit kenmerken van de vraag- en aanbodkant van de arbeidsmarkt.

In de ontwikkeling van onze in- en uitstroom in en uit de bijstand kunnen wij, door gebruikmaking van onze managementinformatie, wel cijfermatig inzicht geven.

Wij kunnen onze gemeente met omliggende gemeenten vergelijken, mits wij gebruik maken van dezelfde definities en betreffende onderzoeksrapporten beschikbaar zijn.

Aanvullende maatregelen gemeente Renkum

Gezien de ontwikkeling in de bijstandsuitgaven, voorzien wij voor 2017 weer een tekort op ons budget BUIG.

Om het tekort terug te dringen, hebben wij dit jaar de prioritering in ons Uitvoeringsplan Participatiewet, onderdeel arbeidsmarktondersteuning 2015-2018 opnieuw tegen het licht gehouden. Bijstellingen ten opzichte van ons Uitvoeringsplan 2015-2018 zijn neergelegd in het Actieplan 2017 werk & participatie (september 2017). Onze aanvullende maatregelen hebben wij getoetst aan goede voorbeelden en effectieve manieren, waarover op basis van langdurig onderzoek consensus bestaat.

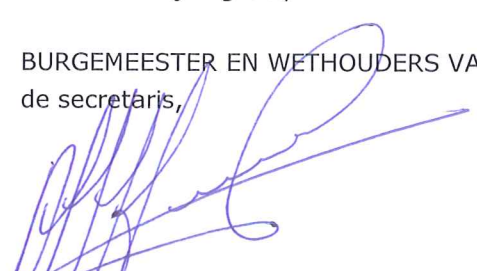
Wij voegen het Actieplan 2017 werk & participatie ter informatie bij.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

de burgemeester,


A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA


A.M.J. (Agnes) Schaap

Onderwerp

Motie n.a.v. zienswijze aanpak tekort BUIG

Datum

Ons kenmerk

Pagina

23 oktober 2017

3 van 3