

Gemeenteraad van Renkum

Datum

28 september 2017

Onderwerp

Meerjarenbeleidsplan, Begroting 2018 en Koersplan

Beste raadsleden,

In de informatieplicht in de commissie bedrijvigheid van 13 september heeft wethouder Heinrich u geïnformeerd over de stand van zaken rondom de motie voor het opstellen van een transitieplan voor de organisatie. Deze motie is aangenomen tijdens de raad van 28 juni bij de behandeling van het *Meerjarenbeleidsplan 2017-2021* en draagt ons het volgende op:

1. Om uiterlijk september 2017 zorg te dragen voor het opstellen van een transitie (organisatie) plan waarin opgenomen:
  - a. Een beeld over de gemeente die we willen zijn zowel nu als in de toekomst.
  - b. Vanuit dit beeld het transitieplan vorm geven voor het inrichten van een toekomstgerichte organisatie, rekening houdende met de volgende uitgangspunten:
    - De thans naar voren gekomen problematiek met betrekking tot de personele inrichting van de organisatie.
    - De oplossingen die gewenst en noodzakelijk zijn om nu en voor de toekomst te komen tot een toekomstgerichte organisatie.
    - Hierbij tevens rekening houdende met de thans lopende samenwerkingsverbanden en de in de VJN en MJB geschetste overige ontwikkelingen en de effecten hiervan op de begroting.
    - Bij de begroting inzicht te geven in de financiële gevolgen van het voorgestelde transitie (organisatie) plan voor de korte, middellange en lange termijn.
2. Vervolgens de raad hierover te informeren.

De afgelopen periode hebben wij zowel gewerkt aan een transitieplan (het *koersplan Renkum 2020*) voor de organisatie als aan de *Begroting 2018*. Zoals u ook in de motie aangeeft, komen op dit moment een aantal zaken samen. In het *Meerjarenbeleidsplan 2017-2021* hebben we aangegeven welke nieuwe taken we op ons af zien komen, en wat nodig is om deze taken te realiseren. In het koersplan voor de organisatie, geven we aan welke organisatie we willen zijn en wat er nodig is om daar te komen. Beide plannen uitvoeren betekent een forse uitdaging oppakken en keuzes maken. Want alle bestaande taken blijven uitvoeren, dit op de huidige manier blijven doen, het structureel ontwikkelen van de organisatie, én ook nog nieuwe taken uitvoeren, is niet haalbaar.

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

A.G. (Ati) van Ommeren

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk

(026) 33 48 111

Bijlage

61368

VERZONDEN 28 SEP. 2017

## *Koersplan Renkum 2020 en invulling van de motie*

Het is onze gedeelde ambitie om onze organisatie klaar te maken voor de toekomst. In het koersplan zetten we de richting uit die we bewandelen om de organisatie te worden die we nodig hebben en die aansluit bij de koers. Dat is een organisatie die blijvend in staat is om maatschappelijke meerwaarde te bieden. Dit vraagt om een andere manier van werken. We hebben de hoofdrichting van de te varen koers in beeld. De ontwikkeling zelf zal echter stap voor stap plaatsvinden. Waarbij onderweg keuzes worden gemaakt en we leren van de ervaringen tot op dat moment.

Met het koersplan beantwoorden we voor een belangrijk deel de vragen die u in de motie aan ons heeft voorgelegd. Voor de middellange en lange termijn is dit plan nog niet financieel onderbouwd met een uitgewerkt personeels- en formatieplan. Daarvoor moeten we en verder op koers zijn met de organisatieverandering en zullen een aantal keuzes moeten worden gemaakt wat betreft de taken die we als organisatie willen realiseren voor de Renkumse samenleving. Het koersplan bieden we aan de raad aan in de oktobercyclus.

## *Keuzes voor korte, middellange en lange termijn*

Voor de korte termijn wordt een sluitende *Begroting 2018* opgesteld, waarbij keuzes worden benoemd, inclusief financiële onderbouwing. De maatregelen voor de middellange en lange termijn worden aan u voorgelegd in het *Meerjarenbeleidsplan 2018*. Dit doen we op basis van onze strategie. Deze strategie houdt in dat we, met het oog op onze samenleving, doorlopend een afweging maken of taken dóór anderen, mét anderen of zélf moeten worden uitgevoerd. Dit is een stevige uitdaging die vraagt om fundamentele keuzes die zowel raken aan **wat** onze organisatie aan taken oppakt en **hoe** we dat doen.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

de burgemeester,

A.M.J. (Agnes) Schaap

*Onderwerp*

Meerjarenbeleidsplan, Begroting 2018 en Koersplan

*Datum*

28 september 2017

*Ons kenmerk*

61368

*Pagina*

2 van 2