

Aanpassingen Re-integratieverordening Participatiewet 2023

De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Renkum 2023' is aangepast op basis van wetswijziging "Breed Offensief". Voor de leesbaarheid van de verordening is gekozen om geen gewijzigde verordening te laten vaststellen, maar de aanpassingen op logische plekken te verwerken waardoor er nu een nieuwe verordening voorligt om vast te stellen.

De verordening is opgebouwd in drie hoofdstukken. Het eerste hoofdstuk Algemene bepalingen bestaat uit de definities, artikelen over het aanvraagproces en de inhoud van de beschikking. Er zijn diverse artikelen toegevoegd ten opzichte van de oude verordening. U vindt de toegevoegde artikelen in het schema hieronder. Het tweede hoofdstuk is het overzicht van de beschikbare voorzieningen. Dit is grotendeels hetzelfde gebleven, maar wel opnieuw genummerd. De wijzigingen staan hieronder. Hoofdstuk 3 gaat specifiek over loonkostensubsidie voor personen met een arbeidsbeperking (de banenafpraak). Het landelijk voorgeschreven preferente werkproces, waar we al mee werkte, is nu opgenomen in de beschikking.

De wijzigingen in de verordening zijn gebaseerd op de VNG-modelverordening. De werkgeversinstrumenten zijn afgestemd met de gemeenten in de regio FoodValley.

Hieronder vindt u de belangrijkste wijzigingen.

Artikel 1 Definities	Belangrijkste toevoeging is het toevoegen van de definities van persoonlijke ondersteuning bij werk, interne werkbegeleiding.
Artikel 2 verlenen van voorzieningen en artikel 3 aanvraagprocedure voorzieningen	De aanvraagprocedure voor voorzieningen toegevoegd. Dit is een nieuw. De inwoner of werkgever kan zelf een aanvraag indienen voor een voorziening in het kader van re-integratie. Bijvoorbeeld jobcoaching of een werkplekaanpassing. Door het toevoegen van de aanvraagprocedure is ook het weigeren van een voorziening toegevoegd (art. 2 lid 2)
Artikel 3 aanvraagprocedure voorzieningen	Is toegevoegd; hierin staat omschreven welke stappen de gemeente moet doorlopen om tot een onderbouwd besluit op een aanvraag van een voorziening te komen.
Artikel 4 inhoud beschikking	Is toegevoegd; het geeft duidelijkheid over wat er in het onderbouwde besluit moet komen te staan als het gaat om het besluit om de aanvraag van een voorziening.
Artikel 8 scholing	Is aangevuld zodat scholing ook nadrukkelijk ingezet kan worden als onderdeel van een taaltraject.
Artikel 12 persoonlijke ondersteuning bij werk; algemeen Artikel 13 jobcoaching Artikel 14 interne jobcoaching	Er zijn meer bepalingen opgenomen over de persoonlijke ondersteuning bij werk. Zowel in algemene zin (artikel 12), als specifiek in de vorm van jobcoaching (artikel 13) of interne werkbegeleiding (artikel 14). In de gewijzigde Participatieverordening wordt dit nu meer

	<p>expliciet en uitgebreider omschreven. De ondersteuning in de vorm van interne werkbegeleiding werd al ingezet, maar was nog niet in de Participatieverordening vastgelegd.</p>
<p>Vervallen artikel 12 oude verordening Noriskpolis</p>	<p>Het artikel over de No-riskpolis in de oude verordening is vervallen (artikel 12); het UWV voert de uniforme no-riskpolis bij ziekte van een werknemer met een arbeidsbeperking uit.</p>
<p>Artikel 18 intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap</p>	<p>Is toegevoegd dat werknemers met een visuele of motorische handicap ondersteuning kunnen krijgen zoals voorleeshulp. Het stond voorheen niet expliciet in de verordening, maar gemeenten konden deze voorzieningen wel bieden onder het artikel van de meeneembare voorzieningen.</p>
<p>Vervallen artikel 16 persoonsgebonden re-integratiebudget</p>	<p>Het oude artikel 16 over het persoonsgebonden re-integratiebudget is vervallen. Hier is sinds 2015 nooit gebruik van gemaakt.</p>
<p>Artikel 21 aanvraagproces loonkostensubsidie</p>	<p>Is toegevoegd waarin het landelijke preferente aanvraagproces loonkostensubsidie banenafpraak is opgenomen.</p>