



Gemeente Renkum

Verantwoordelijk team

Team Beleid Sociaal Domein

Nummer

Kenmerk

181475

Raad d.d.

Paragraaf begroting

1J Inkomensvoorziening

Portefeuillehouder

J. (Joa) Maouche MSc

Steller

J.M. (Jose) Krechting

Datum

28 augustus 2023

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet

Geadviseerd besluit

1. vaststellen van Re-integratieverordening Participatiewet 2023 ingaande 1 juli 2023
2. intrekken van Re-integratieverordening Participatiewet 2019 ingaande 1 juli 2023

Toelichting op beslispunten

Het 'breed offensief' is een landelijke brede agenda met maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het 'breed offensief' wordt gefaseerd ingevoerd. Per 1 juli 2023 zijn enkele aanpassingen van de Participatiewet in werking getreden. De 'Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Renkum 2023' is aangepast op basis van wetswijziging. De aanpassingen leiden tot een gewijzigde de artikelnummering. De raad wordt gevraagd de Re-integratieverordening vast te stellen.

Beoogd effect

Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft nog geen werk. En ongeveer 1 op de 12 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Het doel van de maatregelen uit het breed offensief is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. Verder heeft het tot doel om werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker te maken (bijvoorbeeld door meer inkomen). Als laatste moeten de maatregelen ervoor zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Kader

Programma 1J, Inkomensvoorziening, binnen de programmabegroting 2023. De Re-integratieverordening is het kader voor het inzetten van re-integratievoorzieningen binnen de uitvoering van de Participatiewet.

De Re-integratieverordening is geactualiseerd en in lijn gebracht met de landelijke wet- en regelgeving. De werkgeversinstrumenten zijn afgestemd met de gemeenten in de arbeidsmarktregio FoodValley zodat het voor werkgevers overzichtelijker is welke instrumenten beschikbaar zijn.

Argumenten

Op 1 juli 2023 zijn de wetwijzigingen 'uitvoeren breed offensief' (Stb. 2022, 499) van de Participatiewet ingegaan.

Hieronder een opsomming van de belangrijkste aanpassingen:

1. In Artikel 2 is de aanvraagprocedure voor voorzieningen toegevoegd. Dit is een nieuw. De inwoner of werkgever kan zelf een aanvraag indienen voor een voorziening in het kader van re-integratie. Bijvoorbeeld jobcoaching of een werkplekaanpassing.
2. Artikel 3 is toegevoegd; hierin staat omschreven welke stappen de gemeente moet doorlopen om tot een onderbouwd besluit op een aanvraag van een voorziening te komen.
3. Artikel 4 is toegevoegd; het geeft duidelijkheid over wat er in het onderbouwde besluit moet komen te staan als het gaat om het besluit om de aanvraag van een voorziening.
4. Artikel 8; is aangevuld zodat scholing ook nadrukkelijk ingezet kan worden als onderdeel van een taaltraject.
5. Artikel 12; er zijn meer bepalingen opgenomen over de persoonlijke ondersteuning bij werk. Zowel in algemene zin (artikel 12), als specifiek in de vorm van jobcoaching (artikel 13) of interne werkbegeleiding (artikel 14). In de gewijzigde Participatieverordening wordt dit nu meer expliciet en uitgebreider omschreven. De ondersteuning in de vorm van jobcoaching werd al ingezet, maar was nog niet in de Participatieverordening vastgelegd.
6. Het artikel over de No-riskpolis in de oude verordening is vervallen (artikel 12); het UWV voert de uniforme no-riskpolis bij ziekte van een werknemer met een arbeidsbeperking uit.
7. Artikel 18 is toegevoegd dat werknemers met een visuele of motorische handicap ondersteuning kunnen krijgen zoals voorleeshulp.
8. Artikel 19 is vervoersvoorziening voor werknemers met een arbeidsbeperking expliciet toegevoegd.
9. Het oude artikel 16 over het persoonsgebonden re-integratiebudget is vervallen. Hier is sinds 2015 nooit gebruik van gemaakt.
10. Artikel 21 is toegevoegd waarin het aanvraagproces loonkostensubsidie banenafpraak is opgenomen.

Kanttekeningen

Het is lastig in te schatten of de aanvraagmogelijkheid en de nieuwe voorzieningen tot extra aanvragen gaan leiden budgettaire consequenties gaan hebben. We monitoren de voortgang en inzet en rapporteren hierover binnen de reguliere P&C cyclus.

Draagvlak

Voor het participatietraject is de Adviesraad Sociaal Domein geïnformeerd over de doelstellingen van 'Breed offensief'. Daarna is de concept Re-integratieverordening geagendeerd ter bespreking/advies. De Adviesraad heeft na de bespreking besloten om geen advies uit te brengen.

Aanpak/Uitvoering

Na uw instemming wordt de Re-integratieverordening op de wettelijk voorgeschreven wijze via het elektronisch gemeentebblad bekend worden gemaakt. De verordening treedt met terugwerkende kracht in werking met ingang vanaf 1 juli 2023.

Communicatie

De Re-integratieverordening wordt op de wettelijk voorgeschreven wijze via het elektronisch gemeentebblad bekend gemaakt. Het Werkgevers Servicepunt is de gesprekspartner voor de

Onderwerp

Vaststellen Re-integratieverordening gemeente Renkum 2023

Datum

28 augustus 2023

Kenmerk

181475

Pagina

2 van 3

werkgevers in regio FoodValley. Binnen de arbeidsmarkt bekijken hoe we deze wijzigingen goed onder de aandacht van werkgevers gaan brengen.

Financiële consequenties

De inzet en voortgang wordt gemonitord en hierover wordt gerapporteerd binnen de reguliere P&C cyclus.

Juridische consequenties

Tegen de verordening kan geen bezwaar en beroep worden ingesteld.

WMO-aspecten

De aanpassingen in de re-integratieverordening zijn onderdeel van een breder pakket om meer mensen met een arbeidsbeperking betaald werk te bieden.

Gezondheid

Arbeidsparticipatie draagt bij aan de gezondheid.

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Effect op vermindering regeldruk

Niet van toepassing

Alternatieven

Er zijn geen alternatieve scenario's. De lijn van de wetgever is gevolgd.