

NIEUWSBRIEF

MGR sociaal domein aan de slag met uitvoering na besluitvorming Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur van de MGR heeft op donderdag 27 juni de jaarrekening 2018, de gewijzigde begroting 2019, het uitvoeringsprogramma 2020, het uitvoeringsplan 2020-2023 en de meerjarenbegroting 2020-2023 ongewijzigd vastgesteld.

De MGR kan nu aan de slag gaan met de uitwerking en zal daarbij de actiepunten, die benoemd zijn in de reactienota op de ontvangen zienswijzen van de gemeenten, meenemen in de uitwerking. Zo zal de MGR vanaf 2020 met een kaderbrief gaan werken. Deze kaderbrief zal, samen met de meerjarenbegroting en het uitvoeringsprogramma, vóór 15 april voor het navolgende jaar aan de Raden worden aangeboden voor zienswijzen. Meer hierover leest u in de reactienota.

De vastgestelde documenten kunt u terugvinden op onze website:

- [Klik hier](#) voor de **Jaarrekening 2018**
- [Klik hier](#) voor de **Gewijzigde begroting 2019**
- [Klik hier](#) voor het **Uitvoeringsplan 2020 – 2023**
- [Klik hier](#) voor het **Uitvoeringsprogramma 2020**
- [Klik hier](#) voor de **meerjarenprogramma-begroting 2020 – 2023**
- [Klik hier](#) voor de **zienswijzen van de gemeenten**
- [Klik hier](#) voor de **Reactienota op ontvangen zienswijzen**.

Raadsinformatiebijeenkomsten

Voorafgaand aan de behandeling in de Raden van bovengenoemde stukken, organiseerden wij op 14 en 16 mei jl. twee raadsinformatiebijeenkomsten om de raden de gelegenheid te geven, informatie op te halen over de verschillende modules en ontwikkelingen m.b.t. de regionale samenwerking.



Twee geslaagde informatiebijeenkomsten waar ruim 60 betrokkenen zich hebben laten informeren. Informatie over deze avonden kunt u terugvinden op onze website onder "[publicaties](#)".



MODULE INKOOP

Bij de Inkoop SDCG staat de nieuwe inkoop juli 2020 centraal. De inkoop van juli 2020 heeft 4 uitgangspunten:

- De inkoop voert intensievere kwalitatieve toetsing bij toetreding en bij naleving van de contractering uit.
- De inkoop draagt bij aan de financiële doelstellingen van de gemeenten.
- De inkoop draagt bij aan de transformatie-doelstellingen.
- De inkoop draagt bij aan het vereenvoudigen een aanscherpen van (maatwerk)voorzieningen en het gebruik daarvan.

In juni 2019 is de inschrijving voor nieuwe aanbieders gesloten. Gemeenten zijn intensief betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe inkoop. Via het inkoopjournaal en de website worden de highlights gecommuniceerd.



Verbindingsdag

Op 15 mei jl. heeft de Verbindingsdag plaatsgevonden in het Safari Meeting Centre van Burgers' Zoo te Arnhem. Er was een hoge opkomst: 450 aanwezigen met een mooie verdeling tussen zorgaanbieders en collega's uit de 11 gemeenten. Naast een plenair programma konden deelnemers kiezen uit ruim 30 verschillende workshops.



MODULE RBL

Vorig jaar is met de overgang naar de MGR een grote groep consulenten van het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) officieel beëdigd. Omdat we een aantal nieuwe consulenten leerplicht hebben, maar ook omdat een aantal consulenten breder gaat werken voor zowel de doelgroep voortijdig schoolverlaters als voor de leerplichtige leerlingen, zijn kortgeleden 11 RBL consulenten beëdigd door burgemeester Marcouch.



In het historische duivelshuis sprak de burgemeester de consulenten van het Regionaal Bureau Leerlingzaken toe en benadrukte het belang en het recht op leren waar het RBL zich iedere dag weer hard voor maakt.

Binnen het RBL wordt hard gewerkt om in de breedte van de doelgroep meer kennis uit te wisselen en werkwijzen op elkaar af te stemmen. In het afgelopen schooljaar hebben we bijvoorbeeld ingezet op één verzuimaanpak voor alle leerlingen van 5 tot 23 jaar.

MODULE WSP

Steeds meer werkgevers ervaren de meerwaarde van inclusief werkgeverschap en willen dat ook uitdragen. Dit netwerk van betrokken ondernemers breidt zich steeds verder uit in onze regio.

<vervolg op pagina 3>

Als WSP Midden Gelderland mochten we samen met stichting Inclusief Midden Gelderland, Scalabor en Inclusief Werkgevers Netwerk Midden Gelderland de tweede bijeenkomst organiseren in het prachtige gebouw van gastheer Aliander.

Kennis en ervaring delen

Ruim 60 ondernemers gingen geanimeerd met elkaar in gesprek. In een aantal gespreksrondes deelden zij hun ervaringen over de kansen en mogelijkheden die de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt biedt. Met de kennis en ervaring van deze werkgevers kunnen wij ons voordeel doen. Deze werkgevers hebben wij nodig om hun ervaring en kennis te delen met andere werkgevers. Dat maakt deze bijeenkomsten zo waardevol, want met deze betrokken ambassadeurs komen we samen steeds een stapje verder op weg naar een inclusieve arbeidsmarkt!



Samenwerken in de keten

Naast het inzetten van betrokken ambassadeurs van werkgever en werknemers, intensiveren wij de samenwerking met onze partners en betrokken organisaties die zich inzetten om zoveel mogelijk mensen te begeleiden naar passend werk.

Klaarstomen

Met de gemeenten en het UWV kunnen we een helder beeld krijgen van wat werkzoekenden nodig hebben om (weer) aan het werk te gaan. Informatie over wat nodig is vanuit de werkgever, halen wij op met onze accountmanagers. Ook dat is onze expertise. Dit kan door directe plaatsingen bij werkgevers op een vacature of door functies te creëren door taken samen te voegen. Soms hebben mensen meer nodig en kunnen we ze via leerwerkarrangementen en praktijkleren bij een werkgever aan de slag laten gaan.

Werkfit

Lukt het niet om iemand direct te plaatsen en zijn er andere trajecten nodig, dan kunnen gemeenten en het UWV dit aanbieden. Dat kan ondermeer via Scalabor die werkzoekenden een traject kan bieden om werkfit te worden. En zijn de werkzoekenden klaar met een traject en werkfit? Dan kunnen wij weer ons werkgeversnetwerk benutten om kandidaten voor het voetlicht te brengen bij werkgevers. Over inclusiviteit gesproken!

MODULE WERKGEVERSCHAP SW

De module WG SW is positief over de wijze waarop Scalabor het werkgeverschap uitvoert voor de SW-medewerkers. We zijn ook positief over de ontwikkeling van de salarislasten na het 1e halfjaar. De lasten lopen in pas met de begroting en dit heeft continu onze aandacht. De uitstroom van SW-medewerkers ligt iets boven de begroting.

Een onzekere factor is nog steeds de cao-ontwikkeling en welk effect dat zal hebben op de totale loonsom voor 2019. De VNG en de vakbonden CNV en FNV zijn eind vorig jaar gestart met de onderhandelingen over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening. De huidige cao liep tot eind 2018.

Liquidatie Presikhaaf

Door de module Werkgeverschap SW wordt hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de volledige overdracht van Presikhaaf naar de MGR, waarna liquidatie van Presikhaaf kan plaatsvinden. De verwachting is dat dit in 2020 gerealiseerd kan worden. Uiteraard houden we u op de hoogte.