

## Profielschets burgemeester Renkum

In deze profielschets worden de belangrijkste elementen aangegeven voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Renkum. Wij vinden het belangrijk om te melden dat de profielschets tot stand is gekomen mede op basis van een enquête onder de bevolking, gesprekken met partners Openbare Orde en Veiligheid en actieve participatie vanuit alle fracties in onze gemeenteraad, het college en het management.

Uiteraard hebben wij, als raad, uiteindelijk onze eigen afwegingen gemaakt.

Begonnen wordt met de samenvatting van de belangrijkste eisen waaraan onze nieuwe burgemeester moet voldoen.

Overigens is ook veel informatie beschikbaar op onze website:

[www.renkum.nl](http://www.renkum.nl)

Waar in deze schets 'hij' en 'zijn' staat, kan ook 'zij' en 'haar' gelezen worden.

### Samenvatting profiel burgemeester

Renkum is een gemeente met zes kernen, een unieke ligging en een rijke cultuurhistorie. Maar ook voor Renkum heeft de tijd niet stilgestaan. Ook Renkum ondervindt de gevolgen van landelijke ontwikkelingen zoals de decentralisaties. Met behoud van onze eigen identiteit zoeken wij naar manieren om de unieke kwaliteiten van Renkum te bewaren. Waar nodig zoeken wij daarbij aansluiting bij andere gemeenten. Ons streven is de kwaliteit van leef- en werkomgeving, het sociaal-culturele klimaat en de grote landschappelijke diversiteit van Renkum voor onze ruim 31.000 inwoners in stand te houden.

Wij zijn nagegaan wat voor type burgemeester hierbij de komende tijd past. Daarbij is inbreng geleverd door alle fracties in onze raad. Het college en management hebben ook actief geparticipeerd. Er zijn gesprekken

gevoerd met functionarissen op het gebied van openbare orde en veiligheid. Een enquête onder onze inwoners heeft eveneens input geleverd. Hoewel iedereen vanuit eigen optiek accenten legt, menen wij nu als gemeenteraad te kunnen spreken van een gedragen profiel voor onze nieuwe burgemeester.

Voordat wij de kwaliteiten formuleren waaraan de burgemeester moet voldoen, zijn wij nagegaan welke dilemma's hij tegenkomt in zijn verschillende rollen in en buiten de gemeente. In relatie tot de organisatie, als eerstverantwoordelijke voor openbare orde en veiligheid én als voorzitter van het college en de raad. Daardoor ontstaat een palet aan vaardigheden en stijlen van werken die passend zijn bij onze gemeente en het werk als burgemeester in Renkum.

Om scherp te krijgen, hebben wij daarbij keuzes gemaakt en prioriteiten gesteld.

### Werkstijl

De werkstijl gaat over het gehele optreden en functioneren van onze burgemeester. Zo is hij als persoon en dat zien we terug in zijn functioneren. Belangrijk zijn de volgende dominante stijlen:

#### *Mensbetrokken*

Onze burgemeester zal meer gericht zijn op de regie van het proces dan op de inhoud. Hij heeft wel goed weet van die inhoud en toont zich slagvaardig om het proces verder te brengen en resultaten te boeken. Hij beseft daarbij terdege dat mensen ertoe doen. Hij is oprecht geïnteresseerd en respecteert hen. Wij zien daarom graag een mensbetrokken regisseur.

#### *Toekomstgericht*

Van hem wordt een stijl van werken gevraagd die zich laat kenschetsen door het effectief balanceren tussen toekomstgerichtheid en de pragmatiek van het haalbare in het

hier en nu. Wij noemen dat een toekomstgerichte realist.

#### *Rolbewust*

Het burgemeesterschap is, ook in onze gemeente, een eenzaam ambt met veel verschillende rollen en situaties. Rekening houden met mensen met hun verscheidenheid aan achtergronden, belangen en verantwoordelijkheden vergt van onze burgemeester een groot schakel- en inlevingsvermogen en een groot interventierepertoire. Afhankelijk van de situatie weet hij de juiste interventies te doen. Dat vereist zelfreflectie op het eigen optreden. Dit leidt tot de typering: een rolbewuste interventiestrategie.

#### **Basisvaardigheden**

Voor elke burgemeester geldt een aantal basisvaardigheden. Dat zal ook zo zijn in Renkum.

*Onafhankelijkheid* heeft hoge prioriteit. Onze burgemeester staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven partijen en wordt als zodanig geaccepteerd, zowel bestuurlijk als maatschappelijk. Hij is *verbinder* van belangen en mensen van binnen en buiten onze gemeente: een bruggenbouwer. Hij weet wat er speelt en leeft zich in, in de (achtergronden van) mensen. Wij willen ook een *herkenbare* burgemeester. Hij is zich steeds bewust van de situatie waarin hij verkeert en handelt daarnaar. Onze burgemeester toont betrokkenheid bij mensen en instanties waarmee hij van doen heeft.

*Integriteit* staat bij onze burgemeester hoog in het vaandel. Niet alleen zijn handelen is integer, hij spreekt hier anderen ook op aan. Ten slotte zal hij *stressbestendig* moeten zijn in situaties die daarom vragen, zoals openbare orde en veiligheid. Hij straalt rust en vertrouwen uit.

#### **Specifieke vaardigheden**

Specifiek voor het burgemeesterschap in Renkum en in

aanvulling op de vereiste werkstijlen en basisvaardigheden, gelden nog in volgorde van prioriteit de volgende vaardigheden.

#### *Betrokken*

Beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie. Luistert en erkent gevoelens en behoeften van anderen. Toont hier begrip voor. Is zich bewust van de impact van zijn eigen handelen.

#### *Communicatief*

Vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger. Is in staat onder verschillende omstandigheden en rekening houdend met diverse achtergronden, contact te maken. Onderhoudt schijnbaar moeiteloos het netwerk.

#### *Omgevingsbewust*

Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief in te zetten. Kent de verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente.

#### *Daadkrachtig*

Signaleert kansen en handelt daarnaar. Onderneemt acties om doelen te realiseren. Neemt het voortouw. Zorgt voor een snel optreden als de situatie hierom vraagt.

### **Overige vereisten**

Deze vereisten, maken het noodzakelijk dat onze burgemeester elders bestuurservaring heeft opgedaan, bij voorkeur in het openbaar bestuur.

Ervaring met (lokale) politieke processen, zien wij daarbij als een pré. Dat geldt ook voor ervaring met bestuurlijke/ organisatieverandering en burgerparticipatie.

Omdat hij verantwoordelijkheid draagt voor openbare orde en veiligheid, zeker ook in relatie tot het sociaal domein, is belangrijk dat de burgemeester daarmee op z'n minst, affiniteit heeft.

Sekse, politieke voorkeur, leeftijd en dergelijke spelen geen rol. De kwaliteit van de burgemeester vinden wij het meest belangrijk.

Natuurlijk vestigt de burgemeester zich zo snel mogelijk in de gemeente Renkum en willen wij dat hij zich daar thuis voelt.

## 1. Profiel van de gemeente

### Algemeen

De gemeente Renkum bestaat uit zes kernen: Oosterbeek, Renkum, Heelsum, Doorwerth, Wolfheze en Heveadorp. Het aantal inwoners bedraagt per 1 januari 2016 31.279. De bereikbaarheid is optimaal door de ligging tussen verschillende verkeersknooppunten (A12 en A50, spoorlijn Ede-Arnhem).

De gemeente heeft, meer dan landelijk het geval is, te maken met vergrijzing van haar bevolking. Er is sprake van 'dubbele vergrijzing', doordat vooral ouderen zich vestigen in de gemeente. De verschillende dorpen hebben een eigen identiteit. Cultuur- en natuurhistorisch besef leeft bij een groot gedeelte van de inwoners.

### Visie

Renkum wil zich profileren als een levendige, attractieve en groene gemeente. Een 'Groene Schouwburg' binnen een goed bereikbare, sociaaleconomisch sterke omgeving waar het goed toeven is voor inwoners, bedrijven en bezoekers. Om dat te bereiken zet de gemeente zich actief in om op duurzame wijze de kwaliteit van de leef- en werkomgeving, het sociaal-culturele klimaat en de grote landschappelijke diversiteit in stand te houden.

### Vier kwaliteitsdragers

De vier kwaliteitsdragers, die Renkum maken tot wat zij nu is, zijn:

- Een specifieke ligging
- Een hoge diversiteit aan landschappen
- Een rijke cultuurhistorie
- De Airborne-geschiedenis

Door de specifieke ligging op hoge gronden aan het water van rivier en beken en de ontstaansgeschiedenis van Renkum, is een cultuurhistorisch rijkgeschakeerde, groene omgeving ontstaan. Niet alleen het oudste kerkje van Nederland en Kasteel Doorwerth maken Renkum

aantrekkelijk voor inwoners en bezoekers. Ook de ruim twintig landgoederen maken Renkum een bijzonder mooie gemeente en een belangrijke schakel in het project 'Nieuw Gelders Arcadië'. Renkum heeft verder een bijzondere relatie met de schilderkunst, getuige de vroegere kunstenaarskolonies in Oosterbeek (de Oosterbeekse School) en Renkum (Pictura Veluvenis). In de meer recente geschiedenis neemt Renkum, vanwege de Slag om Arnhem aan het einde van WO II, een belangrijke plaats in. De jaarlijkse herdenking van Market Garden met de daarbij betrokken Airborne-divisie vormt telkens weer een groot evenement.

### Bestuurlijke context

De 23 Renkumse raadsleden zijn verdeeld over acht fracties. Van die fracties vormen de fracties van D66 (5), VVD (4), Gemeente Belangen (3) en GroenLinks (3) de coalitie. Elk van hen is in het college vertegenwoordigd. CDA (3), PvdA (3), Partij Renkumse Dorpen (1) en Renkum Zelfstandig en Sociaal (1) vormen de oppositie. Naast de raadsleden telt een fractie maximaal twee commissieleden, niet zijnde raadsleden.

De gemeenteraad wordt ondersteund door een raadsgriffie (2,6 fte), die ook de Rekenkamercommissie, bestaande uit drie externe leden, bijstaat.

De gemeenteraad vergadert elke laatste woensdag van de maand volgens het commissiemodel: drie commissies (Inwoners, Leefomgeving, Bedrijvigheid) bereiden de raad voor. Renkum heeft een fractievoorzittersoverleg (Fvo) dat elke maand op donderdagavond bij elkaar komt en overlegt over algemene aspecten van het functioneren van de raad en zijn voorzitter en over vertrouwelijke aangelegenheden. De agendacommissie bepaalt de voorlopige agenda van de raad en

van de andere vergaderingen van de raad. De burgemeester is zowel voorzitter van het Fvo als van de agendacommissie.

Een recente toevoeging aan de werkwijze van de raad zijn de RaadsThemaAgenda (RTA) werkgroepen, waarmee de raad meer de regie over de politieke agenda wil voeren. Er zijn thema's benoemd die de expliciete aandacht van de raad verdienen en waarover de raad met diverse betrokkenen (waaronder nadrukkelijk inwoners) in gesprek wil komen. De gemeentelijke organisatie werkt met een Lange Termijn Agenda (LTA) waarin de onderwerpen staan vermeld die in de raad aan de orde gaan komen.

#### Vergadercultuur

In de gemeenteraad gaan wij respectvol met elkaar om. Dit uit zich in goede omgangsvormen en respectvolle bejegening. Ook buiten de raad. Hierdoor ontstaat een 'veilige' omgeving waarin alle raadsleden zich prettig voelen en een inhoudelijk debat goed tot zijn recht komt. De voorzitter geeft voldoende ruimte voor het politieke debat.

#### Besturingsfilosofie

Op initiatief van de raad is een besturingsfilosofie 'Loslaten in verbondenheid' opgesteld, waarin is aangegeven hoe Renkum kan meebewegen of anticiperen op de veranderende samenleving. Uitgangspunt hierbij is dat de gemeente bestaat 'voor en door de samenleving'. De gemeente wil een balans zoeken in 'het zich op afstand zetten' van de samenleving en in 'het horizontaal verbinding zoeken'. Het streven is te komen tot een veerkrachtige en procesgerichte gemeente die het credo (ver)binden hoog in het vaandel heeft staan. De besturingsfilosofie moet doorwerken naar alle beleidsterreinen en alle

geledingen van bestuur en organisatie.

#### Ambtelijke organisatie

Politieke, economische en sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen zetten de Renkumse kwaliteiten onder druk, maar bieden ook kansen om deze kwaliteiten te benutten. Dit geldt ook voor de ambtelijke organisatie. Renkum is zich bewust dat er andere eisen worden gesteld aan de organisatie om de nieuwe beleidsopgaven het hoofd te bieden. In dit kader maakt de gemeente een organisatieontwikkeling door, waarbij een duidelijkere scheiding wordt aangebracht tussen strategieontwikkeling en regionale samenwerking enerzijds en de aansturing van de organisatie anderzijds. Om een en ander tot een succes te maken kiest Renkum bewust voor de regierol en voor collegiaal management waarbij het managementteam als collectief verantwoordelijk is voor het geheel.

#### Regionale en intergemeentelijke samenwerking

Renkum maakt steeds meer deel uit van netwerken. De gemeente heeft daarin gekozen voor een focus op de G3 (Arnhem, Rheden en Renkum). Een aantal uitvoeringstaken is inmiddels ondergebracht bij een Gemeenschappelijk Orgaan (GO). In Regio Centraal Gelderland is een inkooporganisatie actief die gericht is op het sociale domein. De invoering van de Participatiewet in 2015 heeft geleid tot intensievere regionale samenwerking met de arbeidsmarktregio FoodValley. De actieve betrokkenheid van de raad betreffende de besturingsfilosofie 'Loslaten in verbondenheid', is ook te zien bij de gemeentelijke visie op regionale samenwerking, neergelegd in de 'Notitie (inter)gemeentelijke samenwerking georganiseerd'. Beide documenten geven een visie op samenwerken, op regievoering, op de wijze van positioneren van de raad

en op het belang van het betrekken van inwoners.

#### Wonen

De dorpen kennen een grote variatie in het woningenbestand. De samenstelling van dit bestand en de bevolkingssamenstelling zijn echter niet optimaal op elkaar afgestemd.

#### Economie

Bij de ruim 2000 bedrijven en instellingen in de gemeente werken meer dan 12.000 mensen (ca. de helft Renkum'ers). De zorgsector domineert met 4000 arbeidsplaatsen. In de toeristische branche werken ruim duizend mensen. Verder kent Renkum een groot aantal zelfstandige ondernemers. Renkum werkt nauw samen met gemeenten in regionaal verband bij de ontwikkeling van bedrijventerreinen.

#### Zorg

De gemeente heeft enkele grote verzorgings- en verpleeghuizen, maar ook kleine klinieken en zelfstandige dienstverleners in de zorg. Hierdoor hebben de ontwikkelingen in het sociaal domein extra impact. Bij de aanpak van de transities kiest Renkum voor een kanteling van de werkwijze, waarbij uitgegaan wordt van zelfredzaamheid en zelfwerkzaamheid van inwoners.

#### Openbare orde en veiligheid

De ontwikkelingen in het sociaal domein werken ook door op het gebied van de openbare orde en veiligheid. Dit kan een belasting betekenen voor de leefbaarheid in wijken en voor de mensen zelf. Afstemming tussen zorginstellingen, politie, OM, de burgemeester en het college is nodig. Andere aandachtsgebieden op dit vlak zijn: aanpak van vernielingen, jeugdoverlast, multi-probleemgezinnen en georganiseerde criminaliteit.

#### Financiën

Renkum kent een sluitende begroting en heeft ook een goede reservepositie. Dit is ook te danken aan haar behoedzame grondbeleid. Het vergroten van de zelfredzaamheid, maatschappelijke participatie, eigen (financiële) verantwoordelijkheid en keuzevrijheid van de inwoners van Renkum, leveren naast de inhoudelijke doelstellingen, ook een bijdrage aan het behoud van de gezonde financiële positie van onze gemeente.

## 2. Rollen en taken van de burgemeester

Voordat wij komen tot het schetsen van de gewenste stijl van werken en de vereiste vaardigheden van de burgemeester, geven wij een aantal overwegingen dat in dit verband relevant is. Wij benoemen ze vanuit de verschillende rollen en taken die de burgemeester in onze gemeente vervult.

De volgende rollen en overwegingen staan centraal voor de burgemeester van de gemeente Renkum.

### Voorzitter Raad

Van de burgemeester verwachten wij dat hij zijn voorzitterschap actief invult. Hij vindt het een uitdaging om in complexe situaties, de neuzen dezelfde richting uit te krijgen. Een gezonde dosis relativering, maar ook doelgerichtheid en enthousiasme dragen bij aan het bereiken van het doel. Uiteraard met respect voor ieders politieke achtergrond. Tegelijkertijd ook vanuit het besef dat hij de raad waar nodig de 'spiegel mag voorhouden'. Dit vraagt een natuurlijk invoelingsvermogen voor verhoudingen en standpunten, maar ook voor het moment en de wijze waarop hij dat doet. Niet alleen geldt de macht van het getal. Kunnen schakelen tussen de formele kant of informele interventies is essentieel. Door zijn optreden nodigt hij uit tot debat in de raad en draagt tegelijkertijd ook bij aan ordentelijke besluitvorming. De burgemeester staat boven alle partijen en laat dat ook zien, zonder zichzelf te verloochenen. Hij is onze voorzitter. Niet alleen als voorzitter van de raad maar ook in zijn andere hoedanigheden, bijvoorbeeld als voorzitter van het college, weet hij de goede balans te bewaren tussen die verschillende verantwoordelijkheden. Hij gaat daar op een herkenbare manier mee om.

Voor en door de raad, het college en

de organisatie en de samenhang daartussen, is een besturingsfilosofie 'Loslaten in verbondenheid' opgesteld. Deze is richtinggevend voor de komende periode. Wij verwachten dat de burgemeester zich in die besturingsfilosofie herkent, ook in zijn optreden naar de raad. Ontwikkelingen gaan door en wij willen dat de burgemeester hierop anticipeert en ons daarin meeneemt. Dat geldt ook voor de relatie met onze inwoners en inwonerparticipatie. Extra aandacht en alertheid voor de communicatie over besluitvorming is vanzelfsprekend.

Hij vervult een actieve signalerende rol, schuwt vernieuwingen niet en daagt ook anderen daartoe uit. Creativiteit met de voeten op de grond. Essentieel bij dit alles is dat de burgemeester een persoon is die diplomatie en inlevingsvermogen weet te verbinden aan zakelijkheid en het geven van nieuwe inzichten. Uiteraard speelt een dergelijk optreden ook in de ontwikkeling van het functioneren en de werkwijzen van de raad. Dit komt onder meer tot uitdrukking in zijn rol binnen de interne driehoek en als voorzitter van het fractievoorzittersoverleg en de agendacommissie.

### Voorzitter College

In ons college is collegialiteit niet slechts een wettelijke term. Het feitelijk handelen gaat uit van die collegialiteit en dat wordt ook uitgedragen. De burgemeester mag en moet, ook bezien vanuit integraliteit van beleid, de collegeleden op die gezamenlijke verantwoordelijkheid aanspreken. Dat doet hij actief door zo nodig richting te geven en, rekening houdend met ieders positie, win-winsituaties te creëren. Enthousiasmeren en motiveren zijn daarbij noodzakelijke ingrediënten. Dat kan bijvoorbeeld door te reflecteren op ieders bijdrage aan de gang van zaken en door interventies in de opinievorming. De vinger leggen op zere plekken gaat

hij niet uit de weg. Het college geeft de burgemeester die ruimte. De burgemeester geeft persoonlijke aandacht en heeft oog voor het soms niet gezegde. Hij stelt dat zo nodig aan de orde, gericht op draagvlak binnen en buiten het college, maar ook vanwege de voortgang in een ordentelijk besluitvormingsproces. In het samenspel met wethouders en gemeentesecretaris, let hij op het overbruggen van het mogelijk verschil tussen (bestuurlijke) wensen en de al dan niet wettelijk verankerde (realisatie)mogelijkheden. Anders gezegd: wat willen wij, wat kunnen wij en wat is mogelijk? De burgemeester heeft een sterk ontwikkeld gevoel, en laat dat ook blijken, voor de (maatschappelijke) effecten van collegebesluiten en -voornemens. In zijn verantwoordelijkheid ligt besloten dat hij daarop wijst en de blik op de toekomst gericht weet te houden. Een belangrijke signaleringsfunctie. Geen vernieuwing om de vernieuwing, maar wel het verkennen van toekomstscenario's met de voeten op de grond en verbinding zoekend met het heden. Zonder vooringenomenheid, enthousiasmerend, slagvaardig en respectvol voor ieders verantwoordelijkheid. De burgemeester is niet alleen voorzitter van ons college, maar heeft daarnaast ook andere verantwoordelijkheden, zoals zijn (wettelijke) portefeuille Openbare Orde en Veiligheid en het voorzitterschap van de raad. Het wisselen tussen die rollen, beheerst hij. Ook als het gaat om het omgaan met vertrouwelijke informatie die hij in die verschillende hoedanigheden heeft verkregen.

### **Portefeuillehouder**

De burgemeester is zich terdege bewust van zijn verantwoordelijkheid als portefeuillehouder Openbare orde & Veiligheid en van het (toenemend) belang van dit thema, zowel maatschappelijk als naar individuele

burgers.

Een blijvend actief samenspel in de Veiligheidsdriehoek met nadrukkelijke aandacht voor het sociaal domein is een must. Hij heeft een sterk ontwikkelde antenne voor sluimerende misstanden en weet wat er speelt. Een belangrijke opdracht voor onze burgemeester.

De afweging tussen vertrouwelijk verkregen informatie en het benutten daarvan in de publieke functie is juist in deze verantwoordelijkheid, een permanent afwegingsproces.

Korte lijnen tussen de partners en onderling vertrouwen vormen een essentieel element voor een goed functionerende Veiligheidsdriehoek.

De burgemeester heeft een prominente rol in die samenwerking. Bijdragen van de burgemeester worden ook verwacht als het gaat om de (toenemende) integrale aanpak met andere ketenpartners, zoals belastingen en sociale uitkeringen. Uiteraard ook als lid van het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland Midden (VGGM), in een subtiel en complex samenspel met buur- en andere deelnemende gemeenten (32 deelnemers).

Het afwegen tussen regionale belangen en de belangen voor onze gemeente, vergt een stevige en verbindende inbreng. Ook hier zal onze burgemeester een actieve schakelfunctie vervullen tussen ambtelijke loketten, maatschappelijke instellingen en bestuur, waaronder onze gemeenteraad.

Bij calamiteiten neemt de burgemeester in samenspraak met andere betrokkenen, zijn verantwoordelijkheid. Niet alleen daadkrachtig optreden is hier van belang maar ook, en wellicht belangrijker, oog voor langere termijneffecten en communicatie nu en later. Vanzelfsprekend heeft hij contacten met mogelijke slachtoffers. Ook is er betrokken aandacht voor de 'mensen in het veld', zoals politiemensen en de vrijwilligers van de brandweer.



Afhankelijk van zijn kwaliteiten en ervaringsachtergrond is, zoals nu ook het geval is, een aanvulling met andere (niet politiek gevoelige) portefeuilles bespreekbaar. Naast de soms juridisch getinte invalshoeken, is dan ook een bredere bestuurlijke inbreng vereist.

Voor zover mogelijk in zijn portefeuille maar ook overigens, is het van belang dat hij, in zijn hoedanigheid als voorzitter van het college en raad, zijn inzichten gebruikt voor het verder vormgeven van de vastgestelde beleidskoers.

### Organisatie

Wij vinden de rolinvulling van de burgemeester naar personeel en organisatie belangrijk. In onze organisatie zijn de lijnen kort en onze burgemeester heeft, met respect voor de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris, daarin positie. Passend bij onze besturingsfilosofie en gezien de relatief beperkte omvang van de ambtelijke organisatie, ligt hier een actieve en signalerende rol voor de burgemeester. Hij is benaderbaar, betrokken en inlevend. Tegelijkertijd is hij zich bewust van zijn functie, de daarbij passende distantie en de verantwoordelijkheidsverdeling binnen de organisatie. Die betrokkenheid bij organisatie en medewerkers komt ook tot uitdrukking in de eerdergenoemde signaleringsfunctie in raad en college. Als het bijvoorbeeld gaat om de mogelijke spanning tussen de (politieke/bestuurlijke) wens en de mogelijkheden (qua capaciteit en uitvoerbaarheid), contacten met burgers en bedrijven over gemeentelijk beleid, dienstverlening en samenwerking met andere gemeenten en partners. Essentieel bij dit alles is dat er een vertrouwensrelatie is tussen ambtelijke leiding en burgemeester. Dat vertrouwen geldt uiteraard ook voor de relatie met de griffie. Een gezegde als: “Stevig op de

inhoud maar zacht op de relatie”, is passend. De burgemeester moet de dwarsverbanden en samenhang tussen de verschillende beleidsvelden goed in de gaten houden, meer vanuit de zijlijn en als bewaker van processen.

### Binnen de gemeente

De burgemeester is in woord en hart betrokken bij de verschillende geledingen in onze gemeente. Hij moet midden in de lokale samenleving staan, wordt daar (h)erkend en is present. Gaat uit van het belang van de (4) kwaliteitsdragers van onze gemeente, de historische achtergrond, tradities en de natuurlijke omgeving aan de rand van de Veluwe. Onze burgemeester moet ‘iets met Renkum hebben’, zich daar thuis willen voelen en daarvan onderdeel zijn. Hij draagt die verbondenheid ook uit. Dat komt ook tot uitdrukking in het bijeenhouden en overbruggen van de verschillende (dorps)identiteiten binnen onze gemeente.

De burgemeester wordt soms meer gezag toegekend dan hij feitelijk heeft op grond van zijn verantwoordelijkheid. Hij is zich hiervan bewust en handelt daarnaar, zelfverzekerd en herkenbaar maar bewust van zijn positie. Hij beseft ook dat hij als burgemeester in een glazen huis leeft.

Hij staat open voor een verscheidenheid aan opvattingen binnen de gemeente en gaat daar betrokken mee om. Elke keer zoekt hij weer naar de verbindende krachten en de menselijke maat. Hij houdt daarbij voldoende rekening met de verantwoordelijkheden van raad en college.

De burgemeester heeft een antenne voor (sluimerende) stagnatie in besluitvorming, (potentiële) belangentegenstellingen en mogelijk wringende verhoudingen. Dat kan alleen wanneer hij openstaat voor

signalen. Daarom is hij toegankelijk en benaderbaar. Hij heeft oog voor de verschillende dynamieken in (delen van en belangen in) onze gemeenschap en achtergrond van mensen. Een luisterend oor en doorzien van verbanden en belangen. Hij is oprecht geïnteresseerd. Dat geldt ook voor de contacten met bedrijven, instellingen en met samenwerkingsverbanden. Hij weet vanuit zijn burgermeesterlijke statuut dan zijn rol te pakken. De ene keer als intermediair en dan weer als een soort scheidsrechter of bemiddelaar. Hij gaat hier herkenbaar mee om. Hij wacht niet af, maar gaat erop uit. Is actief in het stimuleren van de betrokkenheid van inwoners bij onze gemeenschap. Van de burgemeester wordt aanwezigheid en bereikbaarheid gevraagd, zeker bij voor onze gemeenschap belangrijke evenementen, zoals de Airborne herdenkingen. Deze vinden in internationale context plaats. Onze burgemeester weet zich daarin te bewegen en te communiceren. Maar ook bij andere voor onze gemeenschap belangrijke festiviteiten, geeft hij acte de présence.

Zijn rol binnen de gemeente en zijn andere rollen, vergen van de burgemeester dat hij zijn eigen doen en laten ook van afstand kan bekijken en hierop kan reflecteren.

### **Buiten de gemeente**

Van de burgemeester wordt gevraagd dat hij de gemeente op een standvastige en transparante manier vertegenwoordigt en profileert. Zo zal hij onze gemeente met haar eigen identiteit representeren in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, naar afzonderlijke buurgemeenten en naar (inter)nationale instellingen en andere overheden. Overigens legt en onderhoudt hij ook de relatie met voor onze gemeente belangrijke spelers en instanties. Er komt immers steeds meer nadruk te liggen op de

verschillende samenwerkingsverbanden en andere allianties waarin onze burgemeester, en hij niet alleen, opereert. Opkomen voor de belangen van de gemeente met haar inwoners, sociaal/maatschappelijk en economisch gezien, is leidend in zijn handelen. Hij is zowel zakelijk als bestuurlijk intuïtief en sensitief. Hij opent nieuwe perspectieven en legt verbindingen. Loopt niet weg voor het bestuurlijke handwerk. Doorziet coalities en weet op het juiste moment en op de juiste manier te interveniëren. Onze burgemeester is daarin enthousiast, proactief en niet afwachtend.

In deze context wordt ook 'statuut' verwacht van onze burgemeester. Geen onzichtbare ambassadeur maar herkenbaar en met verve. Als juist een diplomatieke interventie achter de schermen meer op zijn plaats is, behoort dat ook tot zijn handelingsrepertoire.

De burgemeester is zich ervan bewust dat hij daarover wellicht later en in andere omstandigheden rekenschap moet afleggen. Uiteraard heeft onze burgemeester daarbij oog voor en houdt hij rekening met andere verantwoordelijken binnen onze gemeente. Hij loopt hen niet voor de voeten, maar stimuleert hen juist om onze gemeente zichtbaar en resultaatgericht te vertegenwoordigen. Dat kan gaan om zowel de bestuurlijk verantwoordelijken als ook verantwoordelijkheden die elders in de gemeentelijke samenleving zijn belegd. Hij waakt daarbij om niet te ver voor de troepen uit te lopen.

### **3 Burgemeestersprofiel**

Op basis van het bovenstaande komen wij tot de volgende accenten in het profiel van de nieuwe burgemeester. Deze zijn ontleend aan de door het Ministerie van BZK opgestelde handreiking. Om scherpte en focus te krijgen, hebben wij

daarbij keuzes gemaakt uit een omvangrijk repertoire aan mogelijkheden. Ook hebben wij prioriteiten aangebracht. De resultaten van de bevolkingsenquête in onze gemeente zijn in onze overwegingen betrokken. Het palet aan basisvaardigheden, werkstijl en overige vaardigheden, vormt één geheel.

### **Basis**

#### *Onafhankelijk*

Van de burgemeester wordt verwacht dat hij onafhankelijk opereert en geen bijzondere verbintenis aangaat met één of meerdere partijen. Dat geldt zowel bestuurlijk en politiek als maatschappelijk. De burgemeester staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven partijen en wordt als zodanig geaccepteerd, zowel in het politiek-gemeentelijke verkeer als naar de inwoners, maatschappelijke organisaties en andere betrokkenen. Daarbij wordt hij gezien als “aanspreekpunt” voor gemeente en gemeenschap. Dat vraagt onafhankelijkheid en de burgemeester moet die onafhankelijkheid blijvend tot uitdrukking brengen in zijn functioneren. De burgemeester zal een natuurlijk overwicht moeten hebben en een opstelling die voldoende distantie bewaart tot belanghebbenden.

#### *Verbindend*

De burgemeester geeft richting aan en binding in een groep of gemeenschap; hij brengt samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. In zijn functie wordt hij geconfronteerd met verschillende mensen, groepen en mogelijk tegengestelde belangen. Van een burgemeester wordt nadrukkelijk verwacht dat hij degene is die tegenstellingen overbrugt en partijen bij elkaar brengt en houdt.

#### *Herkenbaar*

De burgemeester is zich steeds bewust van de situatie waarin hij

verkeert en handelt daarnaar. Hij identificeert zich met de personen en instanties met wie hij contact heeft. Ondanks zijn verschillende rollen (op het ene moment als voorzitter van het college of de raad, het andere moment als burgervader in een aandachtig gesprek met inwoners) is de burgemeester steeds herkenbaar.

#### *Integer*

De burgemeester handelt te allen tijde eenduidig en transparant volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden. Hij beschikt over een goed ontwikkeld moreel kompas. De burgemeester heeft een voorbeeldfunctie, draagt integriteitsbewustzijn actief uit en spreekt anderen hierop aan. Zowel intern naar het college, de raad en de ambtelijke organisatie, als extern.

#### *Stressbestendig*

Bij ingrijpende gebeurtenissen en crisissituaties weet de burgemeester wat er van hem verwacht wordt. Hij blijft effectief handelen onder druk en hij straalt rust en vertrouwen uit.

### **Werkstijl**

Met werkstijl bedoelen wij niet zozeer vaardigheden maar een inkleuring op basis van iemands persoonlijkheid. Gedrag waarop je altijd zal terugvallen. De werkstijl gaat over het gehele optreden en functioneren van onze burgemeester en niet over specifiek één rol of één taak. Wij zien, in volgorde van belangrijkheid, de volgende dominante stijlen van werken.

#### *Mensbetrokken regisseur*

Onze burgemeester zal meer gericht zijn op de regie van het proces dan op de inhoud. Hij heeft wel goed weet van die inhoud en toont zich slagvaardig om het proces verder te brengen en resultaten te boeken. Hij beseft daarbij terdege dat mensen ertoe doen. Hij is oprecht geïnteresseerd en respecteert hen. Wij zien daarom graag een mensbetrokken regisseur.

#### *Toekomstgerichte realist*

Van hem wordt een stijl van werken gevraagd die zich laat kenschetsen door het effectief balanceren tussen toekomstgerichtheid en de pragmatiek van het haalbare in het hier en nu. Wij noemen dat een toekomstgerichte realist.

#### *Rolbewuste interventiestrategie*

Het burgemeesterschap is, ook in onze gemeente, uiteindelijk een eenzaam ambt. Met veel verschillende rollen en situaties. Rekening houden met mensen met een verscheidenheid aan achtergronden, belangen en verantwoordelijkheden. Dat vergt van onze burgemeester een groot schakelvermogen, inlevingsgevoel, en groot interventierepertoire. Dat vereist ook zelfreflectie op het eigen optreden. Dat leidt tot de typering: een rolbewuste interventiestrategie.

### **Vaardigheden**

In aanvulling op bovenstaande, zijn de volgende vaardigheden van belang. Ook deze zijn in volgorde van belang gesteld.

#### *Betrokken*

Beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie. Luistert en erkent gevoelens en behoeften van anderen. Toont hier begrip voor. Is zich bewust van de impact van zijn eigen handelen.

#### *Communicatief*

Vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger. Is in staat onder verschillende omstandigheden en rekening houdend met diverse achtergronden, contact te maken. Onderhoudt schijnbaar moeiteloos het netwerk.

#### *Omgevingsbewust*

Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief in te zetten. Kent de

verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente.

#### *Daadkrachtig*

Signaleert kansen en handelt daarnaar. Onderneemt acties om doelen te realiseren. Neemt het voortouw. Zorgt voor een snel optreden als de situatie hierom vraagt.

#### **4 Nadere inkleuring van overwegingen**

Tot slot moeten bij het profiel van de burgemeester van de gemeente Renkum de volgende overwegingen worden meegenomen:

- Aantoonbare bestuurservaring die bij voorkeur is opgedaan binnen het openbaar bestuur.
- Inzicht in en ervaring met (lokale) politieke processen worden als een pré gezien.
- Affiniteit met openbare orde en veiligheid, ook in relatie tot het sociaal domein.
- Ervaring met bestuurlijke- en organisatieverandering en burgerparticipatie worden als pré gezien.

- Nevenfuncties, die in het belang zijn van de gemeente Renkum, zijn bespreekbaar.
- Sekse, politieke voorkeur, leeftijd en dergelijke spelen geen rol. De kwaliteit van en de match met kandidaten wordt als het meest belangrijk gezien.

De burgemeester vestigt zich zo snel mogelijk binnen de gemeente. De gemeente beschikt niet over een dienstwoning. Wel zijn goede mogelijkheden tot huisvesting aanwezig. Eventueel maakt een assessment onderdeel uit van de procedure.