



Gemeente Renkum

Voorstel aan de raad

Verantwoordelijk team
Griffie

Nummer
4

Kenmerk

Raad d.d.
6 oktober 2016

Paragraaf begroting

Portefeuillehouder
Vertrouwenscommissie

Steller
J.I.M. le Comte

Datum
28 september 2016

Onderwerp
**Vaststellen profielschets burgemeester
Gemeente Renkum**

Geadviseerd besluit

Vast te stellen de profielschets van de nieuwe burgemeester van gemeente Renkum 2016

Toelichting op beslispunten

Als onderdeel van de voorbereidingen voor de burgemeestersbenoeming heeft een werkc comité (de vertrouwenscommissie i.o.), bestaande uit de acht fractievoorzitters, wethouder Verstand en de gemeentesecretaris, een concept-profiel schets opgesteld. Het werkc comité is daarbij ondersteund door een extern adviseur en de griffier. De profiel schets wordt uw raad ter vaststelling aangeboden.

Beoogd effect

De profiel schets is een belangrijk document waarin uw raad aangeeft aan welke kenmerken en kwaliteiten de nieuwe burgemeester moet voldoen en dus aan welke kenmerken en kwaliteiten de kandidaten voor het burgemeesterschap van gemeente Renkum tijdens het selectieproces zullen worden getoetst.

Argumenten

- Met het vaststellen van deze profiel schets wordt voldaan aan de procedure eisen van de Gemeentewet.
- De profiel schets is de basis voor selectie en toetsing van de kandidaten.
- In de profiel schets is rekening gehouden met de uitkomst van de bevolkingsenquête, de gesprekken die gevoerd zijn met functionarissen van Openbare orde & Veiligheid en de bestuursstijlmonitor.

Kader

Op grond van art. 61 lid 2 Gemeentewet dient er een profiel schets opgesteld te worden. Deze wordt in het bijzijn van de commissaris van de Koningin (CdK) door de raad in een openbare raadsvergadering vastgesteld. De profiel schets dient aan het begin van de procedure om potentiële kandidaten een beeld te geven van de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt. Vervolgens hanteert de vertrouwenscommissie de profiel schets bij de selectie van de sollicitanten.

Draagvlak

De gemeenteraad van Renkum heeft inwoners, ondernemers, instellingen en organisaties uit de gemeente gevraagd om via een enquête mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Aan de hand van tien stellingen kon worden aangegeven welke eigenschappen de nieuwe burgemeester moet

bezitten. Daarnaast werd de vraag gesteld welke zaken de nieuwe burgemeester als eerste zou moeten oppakken. Tot slot kon men overige wensen en suggesties ten aanzien van de nieuwe burgemeester aangeven. Op de digitale enquête en de enquête in Hoog en Laag ontvingen wij in totaal 265 reacties (242 digitaal en 23 per post). Uit de reacties blijkt dat inwoners, ondernemers, instellingen en organisaties van onze gemeente veelal dezelfde ideeën hebben over de nieuwe burgemeester. Er zijn geen opvallende uitschieters geconstateerd.

Het werkcmité is zich ervan bewust dat een veelzijdig ambt van burgemeester een breed inzicht vereist. Een burgemeester heeft verschillende verantwoordelijkheden en rollen en dient die situationeel op verschillende manieren inhoud te geven. Daarom heeft het werkcmité ook gesprekken gevoerd met de directeur van de VGGM, de teamchef politie en de officier van justitie.

Verder is aan de raads- en commissieleden, het college en het Management Team gevraagd een bestuursstijlenmonitor in te vullen. In totaal zijn 30 monitors ingevuld (23 raads- en commissieleden, 4 collegeleden en 3 MT leden).

Tot slot is aan alle raads- en commissieleden, naast het invullen van de monitor, nog de gelegenheid gegeven hun input persoonlijk te delen met het werkcmité. Van deze gelegenheid heeft niemand gebruik gemaakt.

Aanpak/Uitvoering

Aan de hand van alle reacties en de wensen van de gemeenteraad, is het werkcmité aan de slag gegaan met het opstellen van de profielschets. Tussentijds is de profielschets neergelegd bij de fracties.

Hiermee vormt de profielschets een brede en solide basis voor de selectie en voor het functioneren van de nieuwe burgemeester van Renkum. Uiteraard stelt de raad uiteindelijk op eigen verantwoordelijkheid de profielschets vast.

De vastgestelde profielschets wordt overhandigd aan de Commissaris van de Koning, die vervolgens de wervingsprocedure start. De vacature wordt, door plaatsing in de Staatscourant en op de website van de provincie, gedurende de periode van 10 oktober tot en met 4 november 2016 opengesteld. Kandidaten kunnen hun sollicitatie richten aan Zijne Majesteit de Koning en sturen naar de Commissaris van de Koning. Na sluiting van de reflectietermijn selecteert de Commissaris van de Koning de benoembare kandidaten en bespreekt de sollicitanten en haar selectie met de vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie kiest vervolgens met welke kandidaten de selectieprocedure wordt ingegaan.

Hierna volgt de fase van sollicitatiegesprekken. Hieruit volgt een eindselectie die resulteert in een nummer één-kandidaat en een nummer twee-kandidaat. Vervolgens verantwoordt de vertrouwenscommissie door middel van een verslag van bevindingen aan uw raad hoe zij de procedure heeft vormgegeven en doorlopen. Dit verslag bevat tevens het advies aan de raad met betrekking tot de aanbeveling voor de te benoemen burgemeester.

Volgens de huidige planning zal uw raad op 9 februari 2017 – in beslotenheid - de aanbeveling vaststellen. Daarna wordt de naam van de aanbevolen kandidaat openbaar gemaakt.

Financiële consequenties

Met deze procedure zijn kosten gemoeid die ten laste komen van de drie O's (onvoorzien, onvermijdbaar en onuitstelbaar).

Juridische consequenties

Voor de procedure rond de benoeming van de burgemeester is een profielschets een wettelijke verplichting.

Onderwerp

Verordening op de Vertrouwenscommissie

Datum

28 september 2016

Kenmerk

Pagina

2 van 3

Communicatie

Het raadsbesluit met de inhoud van de profielschets wordt bekendgemaakt in het huis-aan-huisblad De Hoog en Laag. Ook wordt de schets op de website van de gemeente geplaatst.

Alternatieven

Er is geen alternatief voor het vaststellen van een profielschets.

In de profielschetsvergadering kunnen fracties een nadere inkleuring geven aan de schets.