



**Gemeente Renkum**

Van  
Het college van B&W

Kenmerk  
136398

Aan  
Raad- en commissieleden

Kopie aan  
J. Verstand  
W. Ruwhof  
J. van der Molen

Datum  
22 mei 2015

Onderwerp  
Vragen van de fractie van de Partij van de Arbeid  
naar aanleiding van de jaarstukken 2014 en de  
ontwerp meerjarenprogrammabegroting ODRA  
2016-2019 en de raadsbrief over de MRA.

1 Vraag van de fractie van de Partij van de Arbeid.

De afgelopen maanden is regelmatig van gedachten gewisseld over de noodzaak om de controlefunctie van de raad t.a.v. gemeenschappelijke regelingen, samenwerkingsverbanden, e.d. te versterken en het instrumentarium dat de raad daarvoor heeft. In dit licht bezien vindt de fractie van de PvdA het minder gewenst 31 stukken mb.t. ODRA en MRA zonder enige verdere toelichting als ingekomen stuk voor de vergadering van de commissie bedrijvigheid te agenderen. Deelt u onze mening?

Antwoord

Het was inderdaad beter geweest als bij de ingekomen stukken meteen een advies van ons had gezeten waarin wij aan de raad aangeven wat we zelf van deze stukken vinden. Dit advies is wel gekomen maar pas kort voor de commissievergadering. Omdat de raad maar tot een bepaalde datum kan reageren is er voor gekozen om de stukken in eerste instantie zonder begeleidend schrijven naar de raad te sturen.

2 Vraag.

Bent u bereid samen met de agendacommissie en/of het fractievoorzittersoverleg een betere procedure dienaangaande af te spreken?

Antwoord.

Ja, het lijkt ons prima om daar in de Agendacommissie over van gedachten te wisselen. In zijn algemeenheid willen wij wel opmerken dat de gestelde reactietermijnen ons vaak niet de ruimte geven om de stukken via de afgesproken procedure aan de raad aan te bieden.

3 Uit de jaarstukken 2014 blijkt dat ODRA een overschot heeft behaald van € 789.449,61. Een deel van dit overschot wordt teruggegeven aan de gemeenten Arnhem en Lingewaard omdat er op het budget voor de uitvoering van bouwtaken een bedrag is overgebleven. Mag hieruit de conclusie worden getrokken dat er voor wat betreft deze taken sprake is van een niet nader gespecificeerd budget, een soort open einde regeling zonder duidelijke prestatieafspraken?

Antwoord.

Nee, er is geen open einde regeling. Dat deze gemeenten geld terug krijgen vloeit voort uit individuele afspraken tussen Lingewaard, Arnhem en de ODRA en heeft te maken met minder bestede uren en niet ingevulde vacatureruimte.

4 Vraag

Uit een 'nulmeting' kwam namelijk naar voren dat deze medewerkers over onvoldoende kennis en vaardigheden beschikken. Moet hieruit de conclusie worden getrokken dat ODRA de afgelopen jaren medewerkers met onvoldoende kennis en vaardigheden van de gemeenten heeft 'overgenomen'?

Antwoord

Een van de doelen van de ODRA is kwaliteitsverbetering. Bij de oprichting van de ODRA is in het Sociaal Plan opgenomen dat een medewerker die voor meer dan 80% taken verricht die naar een omgevingsdienst gaan deze medewerker ook over gaat naar de omgevingsdienst. Dit betekent dat de ODRA geen selectie heeft kunnen hanteren ten aanzien van de mensen die vanuit de gemeenten naar de ODRA kwamen en dus ook medewerkers in dienst heeft gekregen die niet aan de kwaliteitscriteria voldoen.

5 Vraag

Indien nee, waarom is dan toch een aanvullende opleiding nodig geweest?

Antwoord

Het feit dat mensen niet voldoen aan de kwaliteitscriteria wil niet zeggen dat deze medewerkers slecht werk leveren. Hoewel het hebben van een specifieke opleiding wel kan bijdragen aan de deskundigheid van een medewerker, betekent dit niet automatisch dat een medewerker die de vereiste opleiding niet heeft niet kundig is. Zeker omdat de kwaliteitscriteria wel erg streng zijn. Vanwege deze kwaliteitscriteria van het rijk is de ODRA echter verplicht de medewerkers van de vereiste opleidingen te voorzien.

6 Vraag

Is er na de aanvullende scholing van medewerkers van ODRA nu sprake van een situatie waarbij medewerkers van ODRA, vergeleken met medewerkers bij de gemeenten die dezelfde of vergelijkbare taken uitvoeren, beter gekwalificeerd zijn? Gaarne een onderbouwd antwoord.

Antwoord

Binnen onze gemeente zijn geen medewerkers meer die deze taken verrichten. Daarnaast heeft, zoals hierboven al is aangegeven, het opleiden van medewerkers een positief effect op de deskundigheid van medewerkers.

7 Vraag

In de concept brief van de raad worden vraagtekens geplaatst bij de haalbaarheid van de taakstelling t.a.v. efficiencykorting en verhoging aantal productieve uren. Gaarne ontvangen wij een nadere onderbouwing van deze vraagtekens.

Antwoord

Onze zorg komt voort uit het feit dat de ODRA een jonge organisatie is waar bepaalde zaken nog beter uitgekristalliseerd moeten worden. Zo is het bijvoorbeeld voor het verhogen van het aantal productieve uren van belang dat er sprake is van een eenduidige manier van verantwoording van de uren. Dit soort zaken vergt echter tijd en het is de vraag of het lukt om alles dit jaar al te realiseren. Het scherpt de organisatie door deze vraag vanuit de raad te stellen.

Naar aanleiding van deze vraag willen wij nog opmerken dat wij hebben besloten om een betere scheiding aan te brengen tussen onze rol als eigenaar en onze rol als opdrachtgever. Dit willen wij doen door de verantwoordelijkheid voor deze rollen voortaan bij verschillende wethouders te beleggen.

- 8 Vraag  
Welke (financiële) consequenties heeft het niet halen van deze taakstelling voor de partners in ODRA?

Antwoord

In 2016 gaat het uurtarief van de ODRA omhoog van €73,23 naar €76,50.

Lukt het niet om deze taakstelling te realiseren dan zal er (als er geen onvoorziene meevallers zijn) een negatief saldo ontstaan. In dat geval zal op grond van artikel 30 van de Gemeenschappelijke Regeling gekeken worden of dit negatieve saldo uit de bestaande reserves zal worden gehaald of dat dit negatieve saldo onder de deelnemers wordt verrekend. Dit laatste gebeurt dan op basis van de stemverhouding. Dat is voor Renkum 4%.

- 9 Vraag  
In de raadsbrief over MRA wordt gesproken over de Rvmk en het in stand houden van de vakberaden. Gaarne een nadere toelichting op dan wel een verwijzing naar relevante informatie over de Rvmk en de vakberaden.

Antwoord

In het "voorstel voor de 'doorstart' van de MRA-activiteiten per 01-01-2014" zie raadstukken van 18 december 2013 staat informatie over de vakberaden en de Rvmk.

- 10 Vraag  
Gaarne ook een uitleg van de zin: "Het is juist vanwege deze vakberaden dat er gestreefd wordt naar het voortzetten van MRA activiteiten."

Antwoord

Door ambtenaren en bestuurders is regelmatig aangegeven dat de samenwerking ten aanzien van bodem, klimaat, afval etc. in vakberaden door hen als zeer waardevol wordt ervaren. Resultaten van de samenwerking in deze vakberaden zijn bijvoorbeeld het bodembeleidsplan, het geluidbeleidsplan, de gezamenlijke aanbesteding op het gebied van "afval"verwerking (GFT) en het beleidsplan op het gebied van externe veiligheid. Verder zorgen de vakberaden voor kennisvergroting doordat kennis wordt gedeeld.

- 11 Vraag  
In 2014 is al het grootste deel van de reserves van de MRA aan de gemeenten uitgekeerd. Is een aanvullende uitkering te verwachten?

Antwoord

Nee, de resterende middelen zijn al toebedeeld aan nog uit te voeren taken.