

Sociaal werk tussen partnerschap en aanbesteding

Geachte voorzitter, leden van de Raad,

Mijn naam is Dick van der Meer, voorzitter van de Raad van Toezicht van Solidez. Mijn aanwezigheid vraagt enige toelichting. Onze directeur/bestuurder mw. van Doormalen is vanwege een reeds lang geplande vakantie afwezig. Ze heeft overwogen deze te annuleren maar besloot in goed overleg met de RvT dit niet te doen. Ze heeft mij gevraagd de organisatie te vertegenwoordigen en gelet op de ernst van de ontstane situatie, ben ik hier.

U bent over die situatie onlangs geïnformeerd. De aanleiding ligt in het opzeggen van de subsidierelatie en een vastgelopen proces om tot afspraken over de dienstverlening in 2016 te komen. Dat heeft geleid tot een verstoorde samenwerkingsrelatie, bezorgde deelnemers, vrijwilligers, medewerkers en partners, verontruste raadsleden, onrust in Wageningen en een organisatie die belemmerd wordt in haar vernieuwingsproces.

Solidez bereidt zich sinds 2014 voor op een maatschappelijke aanbesteding, zo staat het immers in de Kadernota Sociaal Domein. Halverwege 2014 was hierover nog geen informatie en besloot het College voor 2015 op traditionele wijze de afspraken met ons te maken. Tevens spraken we af om via een gezamenlijk proces tot afspraken voor 2016 te komen. Voor ons was het zaak tijdig helderheid te hebben voor 2016 om zodoende op tijd de juiste maatregelen te kunnen treffen. Het verloop van dit proces hebben we u schriftelijk en waar gewenst mondeling toegelicht.

In het voorliggende Meerjarenbeleidsplan 2015 – 2019 lees ik als het gaat om de gewenste veranderingen in het sociale domein: *“Daarnaast bestaan er langjarige en traditionele relaties met organisaties die niet van de ene op de andere dag kunnen stoppen of totaal anders kunnen worden ingericht. Vanwege bovengenoemde oorzaken kunnen er in 2016 nog geen grote veranderingen of kostenbesparingen gerealiseerd worden.”*

Solidez is zeer veranderingsbereid en werkt voortdurend aan de gewenste transformatie. Die veranderingsbereidheid is getoond in de contacten met de gemeente, ook als het om afbouw zou gaan. Dat willen we wel zorgvuldig en in goed overleg kunnen doen. We hebben de afgelopen jaren al zo'n 20% bezuinigingen geaccepteerd en diverse veranderingen doorgevoerd. We hadden eind april juist afspraken gemaakt om in partnerschap en onderling vertrouwen verdere veranderingen vorm

te geven. Plots werden we twee weken later geconfronteerd met eenzijdige besluitvorming die geen relatie meer had met de gevoerde besprekingen. De aanvankelijke verwondering leidde in het verdere verloop tot ongeloof en gevoelens geschoffeerd te worden. Alsof er sprake zou zijn van het opzeggen van een krantenabonnement. Voor ons voelt het alsof we bij het oud papier worden gezet.

Terwijl de vele vrijwilligers en medewerkers zich inzetten om samen de gemeenschap vorm te geven, buurten en inwoners versterken, zorgen dat mensen naar elkaar om willen kijken, zorgen dat ouderen langer thuis kunnen blijven wonen, gaat momenteel in de ondersteunende organisatie nagenoeg alle tijd uit naar het voorbereiden van afbouwmaatregelen en vooral naar gedoe in de relatie met onze opdrachtgever, zonder enige ruimte voor gesprek.

Voor onze vrijwilligers voelt het alsof hun vorm van inzet en betrokkenheid zo van tafel kan worden geveegd. In met u gevoerde gesprekken liet u merken het wegsnijden van de vrijwilligerscentrale, de bezoek- en opvangservice en de ontmoetingspunten niet zonder meer te waarderen. Voor onze medewerkers staat, naast verlies van fijn en zinvol werk, ook het inkomen op het spel, nu voor 8 mensen, straks voor 30 en als we niet opletten sleuren we Wageningen in een val mee.

Sinds 12/5 jl. kiest het College ervoor om ieder ambtelijk en bestuurlijk overleg over de ontstane situatie uit de weg te gaan. Dit leidt tot een onwerkbaar situatie. Wij verzoeken u daarom het College op te dragen om:

1. de relatie met Solidez te herstellen en te werken aan normale en werkbare verhoudingen, opdat 2015 en 2016 geen verloren jaren worden;
2. samen met Solidez in alle redelijkheid te beoordelen welke consequenties de organisatie wel en niet kan dragen en gezamenlijk naar oplossingen te zoeken; daarbij een onafhankelijk procesbegeleider in te zetten;
3. uiterlijk per september 2015 helderheid te geven aan Solidez - en andere partners in het sociale domein - over de procedure van maatschappelijk aanbesteden voor 2017 en verder, opdat zij zich daarop tijdig en adequaat kan voorbereiden.

Dick van der Meer
voorzitter Raad van Toezicht Solidez

Oosterbeek, 24 juni 2015