

Opleidingsplan gemeenteraad Renkum 2014 – 2018

Korte inleiding en leeswijzer

Dit document geeft een beknopt overzicht van het in 2014 voor de nieuwe raad georganiseerde introductieprogramma.

Achtereenvolgens komen aan de orde:

1. Introductie- inwerkprogramma 2014
2. Opleidingen 2015-2018
3. Globale kostenraming en planning diverse onderdelen opleidingsplan.

In dit opleidingsplan worden de termen “opleiding”, “scholing”, “training” en “deskundigheidsbevordering” door elkaar gebruikt.

1. Introductie- inwerkprogramma 2014

In aanloop naar de verkiezingen zijn door de griffie verschillende activiteiten ondernomen om politiek geïnteresseerden te enthousiasmeren voor het raadslidmaatschap. Daarnaast zijn voor aspirant raads- of commissieleden workshops gegeven ter voorbereiding op deze taak. Volledigheidshalve een overzicht:

21 maart 2013	bijeenkomst voor politiek-geïnteresseerden
25 april	verdiepingsbijeenkomst voor mensen met interesse in een rol in de lokale politiek
5 september	workshop 1
19 september	workshop 2
17 oktober	workshop 3
7 november	workshop 4
27 november	workshop 5
18 februari 2014	bijeenkomst voor alle nieuwkomers op de kieslijsten

Van de nieuwe raads- en commissieleden hebben 6 mensen deelgenomen aan workshops.

Meteen na de verkiezingen van 19 maart 2014 is met een inwerkprogramma voor de nieuwe raad en de nieuwe commissies van start gegaan. Dinsdag 25 maart is afscheid genomen van de oude raadsleden en werden de geloofsbrieven van de nieuwe raadsleden onderzocht. Op donderdag 27 maart is de nieuwe raad officieel geïnstalleerd. De commissieleden, niet zijnde raadsleden, zijn door de raad benoemd op 23 april. Van de 23 raadsleden zijn er 9 nieuwe raadsleden. 7 hiervan zijn echte ‘nieuwkomers’ in de politiek, de andere 2 waren voorheen al commissielid. Onder de commissieleden zijn het zelfs 14 van de 16 leden die niet eerder in de lokale politiek werkzaam zijn geweest.

Het doel van de eerste bijeenkomsten is vooral kennis te maken met de nieuwe “werkplek” binnen de gemeente.

Het introductieprogramma is dan ook gericht op (doelen):

- De kennisoverdracht van de huisregels, logistiek, van de beleidsinhoud en ontwikkelingen in de gemeente Renkum;
- De kennismaking met verschillende organisaties die actief zijn in de gemeente Renkum;
- De kennismaking met de ambtelijke organisatie en het opdoen van dossierkennis;
- De teambuilding van de raads- en commissieleden onderling.

Hierna volgt de opzet van het inwerkprogramma van 2014.

1.1. Introductiepakket

Allereerst ontvingen alle raads- en commissieleden een digitaal introductiepakket (op een stickje), samengesteld uit allerlei lezenswaardige documenten. Deze documenten zijn overigens grotendeels terug te vinden op de gemeentelijk website onder het Raads Informatie Systeem (RIS) en onder Bestuursdocumenten.

Een eerste hulpmiddel dat op dit stickje stond en dat de griffie voor de raads- en commissieleden heeft opgesteld, is het Raadshandboek. Hierin staan diverse onderwerpen die voor raadsleden van belang zijn, zoals relevante regelgeving, praktische huishoudelijke zaken en uitleg over en voorbeelden van de raadsinstrumenten bijv. amendementen en moties. Het handboek is bedoeld als naslagwerk.

Documenten die daarnaast voor raads- en commissieleden interessant zijn om kennis van te nemen zijn bijvoorbeeld:

- Reglement van orde gemeenteraad
- Verordening op de raadscommissies
- Overdrachtsdocument 2014
- Jaarverslagen griffie en raad
- Overzicht van interessante websites

1.2. Overzicht introductie- en inwerkprogramma

Het introductie- en inwerkprogramma loopt van maart tot en met december 2014. Er zijn in de eerste maanden na de benoeming relatief veel dagen die uitvallen in verband met feestdagen. Daarbij wordt er veel tijd van de raadsleden gevraagd in verband met de decentralisaties in het Sociale Domein, de besturingsfilosofie en de regionale samenwerkingsverbanden. De griffie houdt bij het opstellen van de planning tevens rekening met de tijdsbelasting van raads- en commissieleden. Deze planning ziet er dan als volgt uit:

Datum (2014)	Activiteit
19 maart	Raadsverkiezingen
25 maart	Raadsvergadering <ul style="list-style-type: none">• afscheid zittende raadsleden;• toespraken;• onderzoek geloofsbrieven en toelating nieuwe raadsleden. Afsluitend "afscheidsreceptie".
27 maart	Raadsvergadering: Het programma staat in het teken van de installatie van de nieuwe gemeenteraad. <ul style="list-style-type: none">• beëdiging en installatie raadsleden;• toespraak door de voorzitter van de raad.• benoeming plv. raadsvoorzitter en 4^e locoburgemeester
31 maart	Introductie voor nieuwe raads- en commissieleden <ul style="list-style-type: none">• Opening door Burgemeester Jean Paul Gebben• Rondleiding door het gemeentehuis door Edo van Leersum (Facilitair)• Rol van de griffie door de griffier Joyce le Comte• Rol van de ambtelijke organisatie door de gemeentesecretaris Jeroen Steverink• Uitreiken diverse zaken, zoals toegangsdruppels en stickje met informatie.
10 april	Introductie voor RIS/BIS/nieuwe raads- en commissieleden <ul style="list-style-type: none">• Presentatie Ris/Bis door Renate Muller• Presentatie nieuwe vergaderapp door Piet Jonk
23 april	Raadsvergadering met: <ul style="list-style-type: none">• vaststelling coalitieakkoord 2014 – 2018;• onderzoek stukken ivm benoeming en beëdiging wethouders;• onderzoek geloofsbrieven en benoeming, toelating en beëdiging 3 nieuw raadsleden;

	<ul style="list-style-type: none"> • onderzoek geloofsbriefen en benoeming 16 raadscommissieleden; • instellen van de commissies en benoeming van commissievoorzitters en plv. commissievoorzitters; • benoeming commissieleden, niet zijnde raadsleden; • benoeming vertegenwoordigers in externe commissies c.a. • benoeming leden klachtencommissie; • benoeming leden rekeningcommissie; • benoeming en beëdiging leden Rekenkamercommissie.
april/mei/juni	<p>Thee/koffie gesprekken met de griffie</p> <p>Alle raads- en commissieleden komen in groepjes van maximaal 3 personen bij de griffie om te praten over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • persoonlijke kennismaking/ verdieping van de kennismaking • terug en vooruitblik op het raadslidmaatschap • verwachtingen van de ondersteuning van de griffie • rol van de raad ikv volksvertegenwoordiger wordt volksverbinder
19 mei	<p>Bijeenkomst Decentralisaties</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informatieoverdracht Decentralisaties
20 mei	<p>Informatieavond financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> • presentatie van Ati van Ommeren
28 mei	Reguliere raadsvergadering
10 + 16 juni	Pasfoto's maken
25 juni	Reguliere raadsvergadering
Juli/augustus	Reces
1 september	<p>Bijeenkomst Decentralisaties</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informatieoverdracht Decentralisaties
10 oktober	<p>Heidag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op een externe locatie in gemeente • O.a. integriteitdebat (olv externe)
September-december	<p>Informatieoverdracht door diverse raads- en college adviescommissies van o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de Rekenkamercommissie; • de Welstandscommissie; • Vrouwenadviescommissie; • Platform Verkeersveiligheid; • Dorpsplatforms; • Gelders Genootschap? • Euregio Rijn/Waal
September-december	<p>Overige mogelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mediatraining / rondetafel met journalisten • Informatieoverdracht Besturingsfilosofie • Workshop Snellezen • Speeddaten met ambtelijke organisatie en/of maatschappelijke instellingen

1.3. Workshops, seminars, congressen georganiseerd door derden

Op de lijst "Ingekomen brieven aan de raad" worden onder het kopje "uitnodiging" de workshops en dergelijke opgenomen, die georganiseerd worden voor raadsleden. Het is aan het individuele raadslid zelf of hij/zij ingaat op een dergelijk aanbod. Indien er kosten zijn verbonden aan een dergelijke workshop/training/cursus dient een raadslid dit aan te kaarten bij diens fractie. De gemeente betaalt per raadslid een bijdrage aan individuele scholing. Dit wordt aan de fractie overgemaakt.

2. Opleidingen 2015 – 2018

In maart 2014 vonden de gemeenteraadsverkiezingen plaats en trad de nieuwe raad aan. Er zijn in de raad 9 'nieuwkomers'. Ook onder de commissieleden vond een vernieuwing plaats.

Om mee te kunnen draaien als raads- en/of commissielid is het belangrijk om kennis te hebben van en ervaring op te doen met regels, afspraken, mores en de eigen bevoegdheden en rechten.

Als raads- en commissieleden al bij de aanvang een goede basis meekrijgen, werpt dit de rest van de raadsperiode zijn vruchten af, voor henzelf en voor de gemeente.

Om nieuwe leden te introduceren met het raads- en commissiewerk, heeft de griffie voor het eerste jaar een introductieprogramma opgesteld dat vooral gericht is op kennisoverdracht.

Daarbij is wel zoveel mogelijk ook rekening gehouden met de meer ervaren raadsleden ('opfris effect'). Dit introductieprogramma is de 'voorbode' van het opleidingsplan voor 2015 - 2018.

Na de eerste introductieperiode, waarbij de nadruk ligt op kennisoverdracht, is er een opleidingsaanbod samengesteld waarbij de nadruk ligt op verdieping van de opgedane kennis en op de actualiteit in gemeenteland. Het veranderingsproces, de besturingsfilosofie, dat sinds 2013 op gang is gekomen, is een belangrijk onderdeel voor het opleidingsplan, evenals de voorbereidingen op de decentralisaties.

Het programma voor de jaren na de verkiezingen, is gericht op (doelen):

- Verdieping van de kennis betreffende de invulling van de eigen taken (o.a. in Sociale Domein);
- Kennisoverdracht in het kader van de voorbereiding op en de invulling van de onderwerpen die op de RaadsThemaAgenda staan;
- Kennisoverdracht van de beleidsinhoud en ontwikkelingen in de gemeente Renkum;
- Verdere teambuilding van de raads- en commissieleden onderling;
- Streven naar eenheid van optreden als raad: op gedrags- en procedureniveau/soort spelregels;
- Invulling geven aan burgerparticipatie en rol van de raad als volksverbinder;
- Samenwerking tussen raad, college en organisatie.
- Invulling geven aan rol raad in veranderend werkveld (besturingsfilosofie, intergemeentelijke samenwerking, Sociale Domein)

De ervaring leert de afgelopen jaren dat de het goed is om in te spelen op de behoeftes die er op het moment ontstaan bij de raad. Het is de bedoeling om in 2015, 2016 en 2017 jaarlijks 3 à 4 activiteiten te organiseren die de bovenstaande doelen dienen. Eén activiteit zal in ieder geval bestaan uit een vorm van speeddaten met de organisatie. Daarnaast is door verschillende fracties de behoefte aangegeven jaarlijks een heidag voor raad en college te plannen. Voor de overige activiteiten wordt een keuze gemaakt uit bijvoorbeeld de volgende opleidingen:

- Vergadertechnieken commissievoorzitters
- Debatteren en effectief vergaderen
- Communicatie met burgers
- Inzetten instrumenten van de raad
- Inhoudelijke behandeling van een onderwerp ter voorbereiding op een groot project (besturingsfilosofie, decentralisaties)
- Werkbezoeken aan instellingen of organisaties
- Timemanagement

Daarnaast echter kan ook worden ingespeeld op een nu nog onvoorziene behoefte die is ontstaan.

Tijdens de koffie- en thee gesprekken die de griffie de afgelopen periode heeft gehouden met de raads- en commissieleden is bovendien de suggestie gedaan om binnen de contacten van de leden te kijken naar personen die een interessante presentatie zouden kunnen verzorgen.

3. Globale kostenraming en planning diverse onderdelen opleidingsplan.

Het budget dat nodig is voor de uitvoering van het opleidingsplan, wordt opgenomen in het raadsbudget. Mede gezien het beperkte opleidingsbudget wordt, waar mogelijk, gebruik gemaakt van eigen personeel voor de trainingen; waar nodig worden externen ingehuurd.

Op dit moment bestaat het opleidingsbudget uit de volgende structurele budgetten:

- Algemene opleidingen voor raadsleden (horen bij de gemeentelijke bedrijfsvoering):
€ 5.000,-* voor algemene deskundigheidsbevordering voor alle raads- en commissieleden en overige steunfractieleden, op basis van een door de griffie voorbereid en door de raad vastgesteld vierjaren opleidingsplan (art. 10 lid 1 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden);

- Individuele scholing raadsleden *voor al dan niet politiek georiënteerde opleidingen*:
€ 4.500,-, toe te delen aan de fracties naar evenredigheid van het aantal raadsleden per fractie (€ 195,- per raadslid).
Ter beslissing door de fractie aan te wenden voor scholing van individuele raads(fractie)leden (art. 10 lid 2 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden).

* Voorheen bedroeg het opleidingsbudget van de raad € 16.575,-. In 2012 is er € 6.000,- bezuinigd op het opleidingsbudget van de raad. Van de overgebleven € 9.500,- is € 5.000,- bestemd voor opleidingen voor de gehele raad en € 4.500,- voor individuele raadsleden (€ 195,- per raadslid).
Voor het verkiezingsjaar 2014 is het algemene opleidingsbudget aangevuld met de € 5.000,- van 2015, zodat het introductieprogramma bekostigd kon worden. Voor 2015 is er derhalve geen algemeen opleidingsbudget meer beschikbaar.