



Gemeente Renkum

Generaal Urquhartlaan 4  
6861 GG Oosterbeek

Postbus 9100  
6860 HA Oosterbeek  
Telefoon (026) 33 48 111  
Fax (026) 33 48 310

Internet [www.renkum.nl](http://www.renkum.nl)

IBAN NL02BNGH0285007076  
KvK 09215649

Wmo-adviesraad gemeente Renkum  
Mevrouw G. Rijnveld, ambtelijk secretaris  
Postbus 9100  
6860 HA OOSTERBEEK

Datum	Onderwerp
31 januari 2017	Advies Uitvoeringsplan opbouw Sociale Werkvoorziening gemeente Renkum

Beste leden van de Wmo-adviesraad,

Op 26 januari 2017 hebben wij uw positief advies ontvangen aangaande het Uitvoeringsplan Opbouw Sociale Werkvoorziening gemeente Renkum. Wij danken u hiervoor hartelijk. Wij hechten veel waarde aan uw reactie.

Onderstaand gaan wij in op uw uitgebrachte adviezen:

### **Tutoyeren tijdens bijeenkomst**

Tijdens de gezamenlijke bijeenkomst zijn Sw-medewerkers aangesproken in de jij/jouw-vorm. Voor deze wat informelere wijze van aanspreken is bewust gekozen om zo weinig mogelijk afstand te creëren. Deze keuze is mede gebaseerd op advies van de directie van Permar, omdat dit ook gebruikelijk is bij Permar. Dit heeft niets te maken met het minder volwaardig beschouwen van de aanwezige Wsw-medewerkers. Het spijt ons te horen dat dit wel deze suggestie heeft opgeroepen. In de toekomst zullen wij hier nadrukkelijk bij stil staan en overleggen wat de beste aanspreekvorm is.

### **Moet**

Het gebruik van het woord moet, in het voorwoord, zegt niets over het wel of geen zin hebben om het plan uit te voeren, maar verwijst naar de wettelijke verplichting.

*Uw brief van*  
26 januari 2017

*Verzenddatum van deze brief*

*Uw kenmerk*  
U-WMO-1702

*Ons kenmerk*  
47758

*Behandeld door*  
G. (Gertjan) van Dam  
(026) 33 48 111  
[info@renkum.nl](mailto:info@renkum.nl)

*Bijlage*

## **Lokaal, regionaal en integraal**

Als er in het stuk gesproken wordt over lokaal, wordt de lokale infrastructuur van de gemeente Renkum bedoeld, waarin bedrijven, organisaties, instellingen en buurt-/inwonersinitiatieven met elkaar in verbinding zijn. Hiermee wordt het versterken van de sociale cohesie beoogd.

Met de regionale aanpak wordt verwezen naar gemeentegrens overschrijdende activiteiten. Denk hierbij aan de werkgeversbenadering door het WSP (regionaal Werkgeversservicepunt) en de wijze waarop de vijf bij Permar betrokken gemeenten groepsdetacheringen samen gaan vormgeven.

Eén van de uitgangspunten van het uitvoeringsplan is dat de opbouw zich lokaal en integraal in combinatie met alle onderdelen uit het sociaal domein voltrekt. Dit betekent in praktijk dat als een inwoner zowel bekend is bij de Wmo alsook bij de Participatiewet, dat er dan breed en in samenhang naar de behoeften en mogelijkheden van de inwoner gekeken wordt. Wij gaan uit van volwaardige deelname van al onze inwoners aan de samenleving. Inwoners die dat nodig hebben wordt daarbij ondersteuning geboden.

## **In overeenstemming**

Naast de wettelijke kaders van de Wsw, sluit het uitvoeringsplan aan bij de gemeentelijke visie op het sociaal domein, zoals vastgesteld in de Kadernota Sociaal Domein Gemeente Renkum. Vanzelfsprekend is het in overeenstemming met het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking. Deze laatste wordt gezien als een extra stimulans om een gezonde lokale samenleving te zijn en te blijven, waarin ruimte voor participatie is voor alle inwoners. Dit is wat we met het uitvoeringsplan opbouw sociale werkvoorziening nadrukkelijk voor ogen hebben. Het VN verdrag toegankelijkheid kan ons hier zeker bij van dienst zijn, aangezien hiermee een landelijke norm wordt opgelegd. Hierdoor komt een meer inclusieve samenleving binnen bereik.

## **Belang gemeente**

U merkt terecht op dat de gemeente een belang heeft bij het detacheren van Wsw-medewerkers om zo de kosten te drukken en vanuit dit perspectief geen neutrale partij kan zijn.

## **Trajectbegeleiders**

De capaciteit van de trajectbegeleiders is gebaseerd op gegevens van Permar. Dit zullen we tijdens de opbouw monitoren en indien nodig bijsturen.

## **Werkgeverschap**

De uitgewerkte onderbouwing van de uiteindelijke keuze voor de vorm van het werkgeverschap is niet opgenomen in het uitvoeringsplan. Wel geeft het uitvoeringsplan weer wat de overwegingen zijn om hier geen aparte organisatie voor op te zetten. Dit is regionaal afgestemd met de vijf deelnemende gemeenten aan de GR Permar. Zoals het er nu uitziet zullen vier van de vijf gemeenten het op deze wijze vormgeven.

*Onderwerp*

Uitvoeringsplan opbouw Sociale werkvoorziening gemeente Renkum

*Datum*

31 januari 2017

*Ons kenmerk*

47758

*Pagina*

2 van 3

**Voor wie**

Het uitvoeringsplan gaat inderdaad over de huidige Wsw-medewerkers. Het in te richten Werknemers servicepunt wordt in een later stadium verbreed met de nieuwe instroom vanuit de Participatiewet. In hfd. 3.2 wordt hiernaar verwezen.

**Arbeidsmogelijkheden**

Groen en schoonmaak zijn werksoorten waarbinnen veel Wsw-medewerkers werkzaam zijn. Deze werkzaamheden sluiten goed aan bij de mogelijkheden van de betrokken medewerkers. Spreekt voor zich dat we ook op zoek zijn naar andere arbeidsmogelijkheden waarbij we de horeca zeker mee zullen nemen.

**Begrippenlijst**

Het toevoegen van een begrippenlijst is een goede suggestie. In vervolgstukken houden we rekening met uw waardevolle opmerkingen. Daarbij is het aardig om te weten dat we na een definitief akkoord van de raad een versie maken die beter geschikt is om de betrokken Wsw-medewerkers goed te informeren.

Als u naar aanleiding van deze brief nog vragen heeft, dan kunt u hierover contact opnemen met dhr. G. (Gertjan) van Dam, telefoon (06) 22 92 61 50 of via [g.van.dam@renkum.nl](mailto:g.van.dam@renkum.nl).

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

de waarnemend burgemeester,

A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

mr. H.L.M. Bloemen

*Onderwerp*

Uitvoeringsplan opbouw Sociale werkvoorziening gemeente Renkum

*Datum*

31 januari 2017

*Ons kenmerk*

47758

*Pagina*

3 van 3