



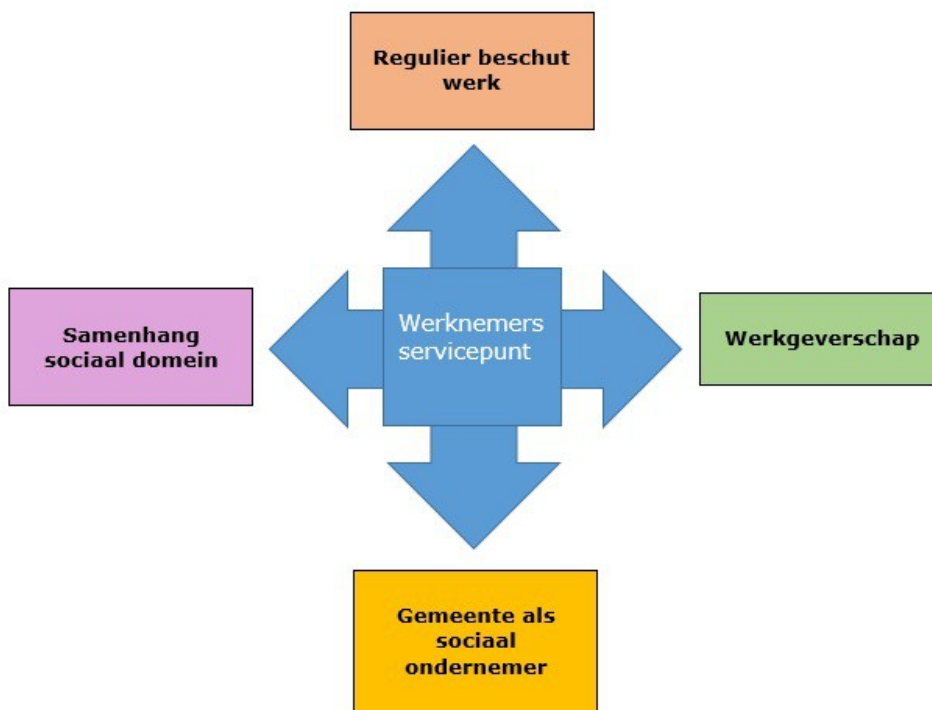
Gemeente Renkum

MensenWerk

Opbouw SW Renkum

commissie inwoners 14-11-2016

4 pijlers Werknemers Servicepunt Renkum



- Focus op werk
- Focus op ontwikkeling

Proces opbouw



- Contouren
- Regionaal afstemmen
- Plan van aanpak
- Lokale thema bijeenkomsten
- Toekomstplan
- Fine tuning
- Pilots
- besluitvorming
- Implementatie plan

Ontwerp Integrale aanpak



- Participatie wet
- Integrale aanpak
- Actief werknemerschap
- Toolkit om snel te kunnen schakelen
- Deskundigheidsbevordering



- Geen eigen werkbedrijf
- 2 x Begeleid werken
- 17 x Individueel detacheren
- 53x Groepsdetachering
- 28x Beschut en vangnet
- Werkgeversbenadering
- Toolkit

Ontwerp Werkgeverschap

AA de Goey
Havelk 3a
5463 PD VEGHEL

Schijndel, 31-01-2009

Gegevens werknemer		Specificatie salaris Januari 2009	
Glazenwasser		Periode loon vast	€ 2.000,00
Personielsnummer : 001		Vergoeding zorgverzekering 6,90 %	€ 143,09
BSN/Sofnummer : 71135984		Bijtelling privégebruik auto	€ 233,33
Geboortedatum : 22-03-1974		Totaal loon	€ 2.376,42
Datum in dienst : 03-03-2003		Loonheffing tabel	€ 510,58
Datum uit dienst :		Premie zorgverzekering 6,90 %	€ 143,09
Uurloon : € 10,50		Pensioenpremie werkgever 8,40 %	€ 108,52
Loondagen : 21,75		Spaarloon	€ 51,09
Loonuren : 65,25		Inhouding privégebruik auto	€ 233,33
Overwerkuren : 0,00		Totaal inhoudingen	€ 1.046,61
Tabel : wit		Inhouding personeelsfonds	€ -3,50
Vorig fiscaal jaarloon : 21.598,00		Bijdrage privégebruik auto	€ -100,00
Minimumloon : 553,69		Netto loon	€ 1.226,31
Loonheffing met heffingskorting		Arbeidskorting	€ 125,33
		Heffingsloon ZVW	€ 2.073,72
		Heffingsloon SVW	€ 1.840,39
Rekening 108009300	€ 51,09	Heffingsloon tabel	€ 2.216,81
tnv. de Goey		Reservering vakantiegeld 8,00 %	€ 160,00
Rekening 1627919	€ 500,00	Vakantie (opbouw) 17,00 uren	
tnv. Ria Vansmaalen			
Rekening 123123123	€ 726,31		
tnv. de Goey			
		In overleg met de personeelsvereniging is besloten om de jaarlijkse festiviteiten te houden op zaterdag 28 maart as. Programma en andere informatie volgt z.s.m.	
Cumulatieven		Gegevens werkgever	
Aantal SV-dagen	21,75	Periode loon vast	€ 2.000,00
Loonuren	65,25	Vergoeding zorgverzekering 6,90 %	€ 143,09
Fiscaal loon	€ 2.216,81	Premie WW-Auf 4,15 %	€ 19,51
Loonheffing	€ 510,58	Basispremie WAO/WTA 5,70 %	€ 104,90
Arbeidskorting	€ 125,33	Uniforme premie WAO 0,15 %	€ 2,76
Netto loon	€ 1.226,31	Premie sectorfonds 2,15 %	€ 39,57
Heffingsloon ZVW	€ 2.073,72	Pensioenpremie werkgever 8,30 %	€ 95,82
Premie zorgverzekering	€ 143,09	Sociaal fonds 0,75 %	€ 11,20
Heffingsloon SVW	€ 1.840,39	Overgangregeling 1,00 %	€ 14,94
Waarde privégebruik auto	€ 333,33	Reservering vakantierchten 8,00 %	€ 194,54
Bijdrage privégebruik auto	€ 100,00	Eindheffing spaarloon	€ 12,77
Spaarloon	€ 51,09	Inhouding personeelsfonds	€ -3,50
Pensioenpremie werknemer	€ 108,52	Bijdrage privégebruik auto	€ -100,00
Reservering vakantiegeld	€ 160,00	Totaal kosten werkgever	€ 2.535,60
Vakantie	197,00 uren		

- Woon werk gemeente
- Afdeling/Entiteit
- Backoffice

Ontwerp Gemeente als sociaal ondernemer



- Het goede voorbeeld
- Bestaande teams
- Deskundige begeleiding
- Behoud werkzaamheden

- Opzet van het lokale Werknemers Servicepunt
- Groepsdetachering
- Groenbeheer

Alle pilots worden vormgegeven op basis van detachering. Dit geldt zowel voor de betrokken Sw-werknemer als het niet gesubsidieerde medewerkers die bij de pilots betrokken worden.

Planning vervolg

Commissie inwoners 14 november

Besluitvormingpvaraad eindnovember

Scenario keuze college december

Bijeenkomstsw-werknemers 10december

Toekomstplan p/wmoraden december

Besluitvormingraadfebruari2017

Implementatieplan gereedfebruari 2017