

Raadsinformatiebrief maart 2016

Deze keer ontvangt u een iets uitgebreidere Raadsinformatiebrief dan u van ons gewend bent. Dit in verband met de vele ontwikkelingen rond Permar en de wat langere tijd tussen de vorige raadsinformatiebrief en deze.

Uit het bestuur

Nieuwe governancestructuur

Het Algemeen Bestuur van Permar heeft het nieuwe Governancestatuut vastgesteld. Dit is van belang vanuit het oogpunt van doelmatig en doeltreffend bestuur en voor het efficiënt en transparant functioneren van Permar WS. Ook in het rapport van Berenschot werd het vaststellen van dit statuut als een belangrijk aandachtspunt gezien. In het statuut zijn zoveel mogelijk interne regelingen bij elkaar gebracht. De kernfuncties van het bestuur, de taakverdeling AB en DB, het toezicht en de verantwoordelijkheden zijn er in vastgelegd. Dit komt de transparantie en openheid van de organisatie ten goede. De komende maand worden de worden het directie mandaat en de submandatering uitgewerkt.

Gevolgen samenstelling bestuur

Als uitwerking van de nieuwe Governancestructuur is ook de samenstelling van het Algemeen en Dagelijks Bestuur van Permar gewijzigd. Het Algemeen Bestuur bestaat uit tien leden, waarvan vijf leden het Dagelijks Bestuur (DB) vormen.

Algemeen en Dagelijks Bestuur Permar WS

| | | |
|--------------------------------|------------------------|------------------|
| • J.W.A. (Asje) van Dijk | Burgemeester Barneveld | Bestuurslid |
| • J. (Johan) Weijland | Wethouder Ede | Bestuurslid |
| • L.D. (Lara) de Brito | Wethouder Wageningen | Bestuurslid |
| • T.A. (Tonnis) van Dijk | Wethouder Scherpenzeel | Bestuurslid |
| • A.D. (Wendy) Ruwhof | Wethouder Renkum | Bestuurslid |
| • D.M. (Dennis) Gudden | Wethouder Wageningen | Bestuurslid (DB) |
| • E. (Erik) Heinrich | Wethouder Renkum | Bestuurslid (DB) |
| • G.J. (Gerard) van den Hengel | Wethouder Barneveld | Secretaris (DB) |
| • H.J.C. (Henk) Vreeswijk | Wethouder Scherpenzeel | Bestuurslid (DB) |
| • M. (Marije) Eleveld | Wethouder Ede | Voorzitter (DB) |

Verantwoordelijkheidsverdeling AB en DB

Het bestuur heeft de volgende verdeling van bevoegdheden tussen het Dagelijks en het Algemeen Bestuur van Permar vastgesteld.

Het Dagelijks Bestuur heeft:

- De bevoegdheid tot het benoemen, schorsen en ontslaan van de Algemeen Directeur van Permar WS.
- De bevoegdheid om samenwerkingen met andere rechtspersonen aan te gaan.
- De bevoegdheid om privaatrechtelijke rechtspersonen op te richten of daarin deel te nemen, nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit hebben ontvangen en de gelegenheid hebben gehad om hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

Het Algemeen Bestuur heeft:

- De bevoegdheid tot de vaststelling van wijzigingen in de organisatie, voor zover deze belangrijke personele, financiële of structurele consequenties tot gevolg hebben.
- De bevoegdheid om het onroerend goed onderhands te verhuren, te verpachten of in gebruik te geven.
- De bevoegdheid om kredietgaranties aan te gaan.

Vooruitlopend op het vaststellen van de Governancestructuur, zijn in 2015 al maatregelen genomen, zoals een onafhankelijke communicatielijn tussen het bestuur en de concern controller.

Uitplaatsen van medewerkers

Het Algemeen Bestuur van Permar heeft besloten tot het actiever uitplaatsen van medewerkers door middel van groepsdetacheringen en de overdracht van bedrijfsonderdelen aan sociale ondernemingen.

Binnen Permar zijn medewerkers met een Wsw-indicatie op sleutelposities binnen de bedrijfsvoering van Permar aangesteld. Veel van deze medewerkers zijn ouder. Met het wegvallen van de instroom van nieuwe Wsw-medewerkers en een zeer beperkt potentieel voor doorstroom, komt de continuïteit van de bedrijfsvoering op de middellange termijn, en daarmee de werkgelegenheid voor de doelgroep ernstig in gevaar. Sociale ondernemingen (op de locatie van Permar of elders) kunnen op een meer bedrijfsmatige manier invulling geven aan de opdrachten en tegelijkertijd de continuïteit voor de doelgroep garanderen. Permar vervult voor de medewerkers dan alleen nog de werkgeversrol.

Groepsdetachering en uitplaatsing moeten wel zorgvuldig gebeuren. Daarom heeft het bestuur de uitgangspunten vastgesteld waar een eventuele uitplaatsing aan moet voldoen, om voor Permar en de medewerkers interessant te zijn. Het gaat om uitgangspunten op drie specifieke gebieden:

- Duurzaamheid van de detachering;
- Aandacht voor mensontwikkeling;
- Duidelijke financiële kaders.

Hoewel het uitplaatsen van medewerkers in eerste instantie geld kost, levert het op langere termijn financieel voordeel op door de afbouw van de overhead en huisvesting. Daarnaast is beschut binnen uiteindelijk alleen nog het vangnet voor diegenen die echt niet bij een reguliere werkgever aan de slag kunnen en een trampoline voor medewerkers die door het eindigen van een detachering tijdelijk terugvallen in beschutte arbeid. Een kleiner aantal beschutte arbeidsplaatsen is financieel ook gunstiger bij een eventuele beëindiging van de Gemeenschappelijke Regeling.

Voortgang AZC

De locatie Horaplantsoen 2 staat op de shortlist van de gemeente Ede als potentiële locatie voor een AZC. De gemeenteraad van Ede zal hierover naar verwachting in april een definitief besluit nemen. Op dit moment is de volledige locatie van Permar in gebruik. Maar met de krimp van de organisatie zal de locatie op termijn te groot worden. Het Algemeen Bestuur van Permar heeft besloten om voorzichtig uit te kijken naar alternatieve locaties voor de activiteiten van Permar, vooruitlopend op de besluitvorming in april. Op verzoek van het COA heeft het bestuur een huurprijs voor de locatie vastgesteld.

Uitwerking Berenschot en toekomstvisie

Naar aanleiding van de uitkomsten van het rapport Berenschot, komen de wethouders uit de vijf gemeenten uiterlijk eind eerste kwartaal 2016 met een visie op de afbouw en ombouw van Permar. Hiervoor wordt op dit moment een onderzoek uitgevoerd door Langedijk SWO, om een aantal

scenario's uit te werken. Daarna volgt de politieke besluitvorming in de vijf gemeenteraden. Dit proces zal volgens de meest recente inschatting niet afgerond zijn in april.

Dat heeft onmiddellijk gevolgen voor de herziene begroting 2016 en een adequate begroting voor 2017. Deze kunnen pas volledig worden doorgerekend na de besluitvorming in de raden. Dat betekent dat de herziene begroting 2016 op zijn vroegst in de zomer gereed is. De begroting 2017 zal zich in eerste instantie beperken tot een begroting op basis van een ongewijzigde bedrijfsvoering. Later dit jaar kan de begroting 2017 worden bijgesteld op basis van de besluitvorming die in de gemeenten heeft plaatsgevonden.

Voorlopige resultaten 2015

De operationele resultaten van 2015 zijn conform de verwachting. Dit betekent een voorlopig bedrijfsresultaat van -/- 980.000.

Op 1 januari 2016 is de kwekerij van Permar in Achterberg overgenomen door Handelskwekerij G. Hoogenraad. Het afstoten van de kwekerij heeft een positieve invloed op de resultaten in de komende jaren, maar betekent wel een verslechtering voor het resultaat van 2015. De totale kosten van het afstoten zijn 570.000 euro.

Hiermee komt het voorlopige resultaat voor 2015 op -/- 1.550.000 euro. Het definitieve resultaat volgt na de verwerking van de advocatenbrieven, de accountantscontrole en de vaststelling van de jaarrekening.

Risico's langere termijn

Tijdens de laatste Raadsinformatiebijeenkomst op 10 februari, is naast het financiële resultaat ook een doorkijkje gegeven naar de risico's voor de langere termijn. De belangrijkste blijft de afbouw van de subsidie naar 2020 in combinatie met een dalend aantal deelnemers. Op korte termijn moeten we in 2016 rekening houden met een extra tekort van 450.000 euro als gevolg van de onlangs bereikte COA-akkoorden voor ambtenaren en Wsw-medewerkers.

Een ander risico, waarop tijdens de bijeenkomst is gewezen, is dat het onderzoek en de besluitvorming rond de toekomst van Permar bij klanten onzekerheid veroorzaakt over de continuïteit van de dienstverlening van Permar.

Uitnodiging bijeenkomst financiën voor raadsleden

De concern controller heeft alle raadsleden tijdens de laatste raadsinformatiebijeenkomst uitgenodigd voor een bijeenkomst over de financiën van de Wsw in het algemeen en Permar specifiek. Deze bijeenkomst vindt plaats op 7 april a.s. om 17.00 uur. Meld u aan door een e-mail te sturen naar info@permar.nl.

Sterk naar werk

De trajecten Sterk naar Werk binnen de afdeling Arbeidsontwikkeling werpen hun vruchten af. De manier van werken, waarbij empowerment, sollicitatie vaardigheden en handhaving gekoppeld worden, slaat aan. Van de drie pilotgroepen die op dit moment aan de slag zijn, zijn 23 kandidaten inmiddels uitgestroomd naar vormen van betaalde arbeid. Dat is een uitstroombestemming van 50%.

Verder bleek in de pilotgroepen dat mensen met een taalbeperking moeite hadden om het tempo van het traject bij te houden. Daarom start er een vierde traject Sterk naar Werk, speciaal voor anderstaligen met een andere culturele achtergrond.

Arbeidsontwikkeling

In december is het besluit doorgevoerd om de verantwoordelijkheden tussen leidinggevenden en werkcoaches bij te stellen. De werkcoaches krijgen hierdoor meer tijd voor het begeleiden van deelnemers zowel binnen de organisatie als naar buiten toe. Daarnaast zijn alle werkcoaches en twee andere medewerkers begonnen met de opleiding tot jobcoach. Deze opleiding wordt in november 2016 afgerond met een diploma op HBO niveau en een erkend certificaat Jobcoach.

Nieuwe website Permar

De website van Permar was ernstig verouderd en aan vervanging toe. Rekening houdend met de onzekere toekomst van Permar, worden hier vanzelfsprekend geen grote investeringen voor gedaan. Bij de ontwikkeling van de digitale middelen geldt het principe dat we een zo groot mogelijk effect willen bereiken met minimale middelen. Daarom is er binnen Permar een nieuwe, compacte website ontwikkeld, die een professionele uitstraling heeft. Werkgevers en organisaties in de regio zien in één oogopslag wat Permar voor hen kan betekenen: het ontwikkelen en begeleiden van medewerkers/kandidaten, het plaatsen van kandidaten bij werkgevers (via het WSP) en het uitvoeren van opdrachten op de locatie Horaplantsoen. Want "Werk gun je iedereen!" Kijk op www.permar.nl

Bezoekers van de website kunnen zich aanmelden voor de digitale nieuwsbrief van Permar, die naar verwachting volgende maand voor het eerst verschijnt.

Overige berichten

Contract schoonmaak Eurofins Agro, Wageningen

Eurofins Agro in Wageningen heeft gekozen voor een verlenging van de schoonmaakdiensten van Permar. Het gaat om een contract voor vier jaar met een optie voor nog eens vier jaar. De feestelijke ondertekening vond plaats op 22 december bij BLGG in Wageningen. Het bedrijf doet onderzoek naar grondmonsters en voeding ten behoeve van de akkerbouw en veeteelt in Nederland. De medewerkers van Permar houden de kantoorpanden en de laboratoriumvloeren schoon

Contract schoonmaak Sporthal De Vlinder, Wageningen

Sinds 4 januari houden medewerkers van Permar sporthal De Vlinder schoon. Daarnaast houden twee van hen overdag toezicht.

Vragen?

Voor vragen over deze raadsinformatiebrief kunt u contact opnemen met het directiesecretariaat van Permar, via telefoonnummer (0318) 67 92 13.