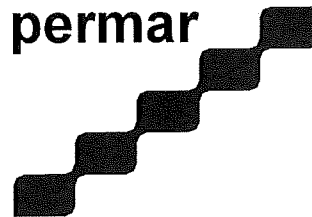


# RAADSINFORMATIEBRIEF PERMAR

## MAART 2014

permar



Hierbij treft u de 2<sup>e</sup> Raadsinformatiebrieff van 2014 aan.

### **Transitie**

De transitie van Permar gaat onverminderd voort. Medewerkers uit het primaire proces (zoals werkcoaches en werkbegeleiders) zijn er intensief bij betrokken: zij leveren tweewekelijks hun inbreng en ervaringen vanuit 'de werkvloer' en omgekeerd gaan ze concreet aan de slag met de afspraken en bereikte resultaten. Werkprocessen hebben we in kaart gebracht en via stappenplannen geïmplementeerd. We steken extra energie in het opstellen van de belangrijkste beschrijvingen van het primair proces (ontwikkeling, doorstroom en plaatsing van medewerkers) en het verkoopproces (acquisitie en orderplanning). Daar moeten we immers de resultaten van de transitie vooral gaan merken!

Verder is verbetering van de informatisering essentieel voor een geslaagde transitie. In het eerste kwartaal ronden we de inventarisatie af van de informatiseringstappen (de gewenste functionaliteiten) die gezet moeten worden. Deze inventarisatie leidt tot een informatiseringsplan om budgethouders en stakeholders op een efficiënte wijze van de vereiste sturingsinformatie te voorzien.

De transitie moet gepaard gaan met een cultuurverandering binnen Permar. We hebben daartoe een programma voor deskundigheidsbevordering uitgewerkt, 'Ontwikkelen door samenwerken', met een kick-off eind deze maand. Dit traject is bedoeld om de hoofddoelstelling (verbetering van door- en uitstroom van Wsw-medewerkers) te bereiken. In hoofdlijn willen we vooral via training een mentaliteit en cultuur vormen die past bij de visie van een mens-ontwikkelbedrijf.

### **Voorlopige jaarafsluiting 2013**

In de laatste DB-vergadering (van februari) zijn de voorlopige jaarcijfers 2013 gepresenteerd. Het voorlopig resultaat laat een klein positief saldo zien, wat in lijn is met de begroting. Dat is een positief resultaat ondanks de hectiek van de reorganisatie, het economische klimaat en het niet volledig realiseren van de doelstelling met betrekking tot 'de beweging naar buiten'. Het is bovendien een resultaat dat we hebben bereikt zonder een aanvullende (naast die van het Rijk) subsidie van de deelnemende gemeenten. De jaarrekening 2013 gaat de accountant controleren in de komende weken en de definitieve jaarrekening 2013 zal in mei/juni in de gemeenteraden behandeld worden.

### **Personele ontwikkelingen**

De inkringing van het personeelsbestand van niet-Wsw-medewerkers nadert een afronding. Bij de start (juli 2013) van de Van Werk Naar Werk (VWNW)-trajecten ging het oorspronkelijk om 18 kandidaten. Inmiddels zijn er nog 3 betrokkenen actief in een VWNW-traject. Bij 2 van hen is de oorzaak dat de bezwaar- en beroepsprocedure nog niet is afgerond, bij 1 loopt de VWNW-termijn pas eind 2014 af, conform het Sociaal Plan.

Verder hebben we een nieuwe HRM-jaarplancycclus ontwikkeld, gekoppeld aan de planning- en controlcycclus. Belangrijk onderdeel daarvan zijn de individuele resultaatovereenkomsten die zullen worden afgesloten met de resultaatverantwoordelijke budgethouders. De koppeling met de begroting ligt zowel op het terrein van de beoogde financiële resultaten als de doorstroomresultaten.

### **Bijeenkomst Wsw-medewerkers**

In mei houden we een volgende informatiebijeenkomst voor Wsw-medewerkers gehouden. We praten hen dan bij over de wijzigingen in de wetgeving en de mogelijke gevolgen daarvan voor Permar. Tevens laten we de medewerkers zien dat we nu volop de 'beweging naar buiten' daadwerkelijk aan het maken zijn. Een belangrijk doel is daarmee ook hen nog meer te motiveren om actief mee te werken aan de stap 'naar buiten' (voor zover mogelijk), het laten zien van succesvolle voorbeelden en het belichten van de goede kanten van verandering.

### **Nieuwe opdracht Schoonmaak**

Vanaf 1 april 2014 gaat Permar de gebouwen van de gemeente Ede schoonmaken. Voor de gemeente is het contract een mooie invulling van het collegebeleid met betrekking tot de zogeheten 'Social Return on Investment', voor Permar betekent dit weer een groei van haar schoonmaakportefeuille. Naast onze Wsw-medewerkers zullen ook mensen vanuit de Wet Werk en Bijstand (WWB) ingezet worden. Permar zal tevens overdag via een 'service host' aanwezig en aanspreekbaar zijn bij de gemeente om direct de noodzakelijke schoonmaakactiviteiten te kunnen oppakken. Met deze dagschoonmaak heeft Permar elders al goede ervaringen opgedaan.

### **Volgende Raadsinformatiebrief en vragen**

Dit is de laatste Raadsinformatiebrief voor de gemeenteraadsverkiezingen. De volgende Raadsinformatiebrief Permar zal medio april verschijnen.

Voor specifieke nadere informatie of vragen over deze RIB kunt u contact opnemen met algemeen directeur Johan van Kouterik via [j.vankouterik@permar.nl](mailto:j.vankouterik@permar.nl).