

Hierbij treft u de eerste Raadsinformatiebrief aan van 2014.

### **Transitie in volgende fase**

De transitie van Permar is in een volgende fase gekomen. Alle projecten zijn gelinked aan concrete en meetbare acties, realistische prioriteiten zijn benoemd, strakke deadlines zijn bepaald en medewerkers zijn gekoppeld aan de uitvoering daarvan. Wekelijks wordt die voortgang bewaakt vanuit directie en (deels nieuw) management en staf. Het transitieproces blijkt erg veel van de medewerkers te vragen. Tegelijk is het tempo van de personele reorganisatie, zoals bekend, wat lager dan gepland, onder andere vanwege langduriger onderhandelingen over het Sociaal Plan (begin 2013) en het aantal boventalligen en proefplaatsingen (2<sup>e</sup> helft 2013). Dat laatste was onvermijdelijk om de absoluut noodzakelijke personele kwaliteit van de organisatie richting toekomst te waarborgen.

Per 1 maart a.s. worden overigens de cruciale functies van Manager Participatiebedrijf en Manager FC&I per 1 maart a.s. (opnieuw) ingevuld.

Op sommige onderdelen heeft de transitie dan ook meer tijd nodig dan aanvankelijk kon worden ingeschat. Er is desalniettemin flinke voortgang geboekt en op dit moment verwachten we de hoofdmoot van de transitie in het derde kwartaal te kunnen afronden. De enigszins ontstane vertraging heeft, naar verwachting, geen gevolgen voor de vastgestelde begroting 2014.


Wat de besteding van het transitiebudget betreft is de laatste inschatting, mede op grond van de huidige stand van zaken, dat het beschikbaar gestelde budget toereikend is.

### **Prognose resultaat 2013**

In de vorige Raadsinformatiebrief hebben we u bericht dat we verwachtten om 2013 te kunnen afsluiten met een licht positief resultaat. Inmiddels zijn we bezig met de laatste hand te leggen aan de financiële jaarafsluiting en op dit moment bevestigen we de eerder genoemde verwachting. Zoals toen ook gemeld zal de oorspronkelijke beleidsdoelstelling voor 2013 wat betreft uitstroom van SW-medewerkers naar zo regulier mogelijk werk buiten Permar niet behaald worden.

### **Permar ontwikkelingen**

Bij de werksoort Schoon zien we mooie ontwikkelingen en hebben we nieuwe opdrachtgevers mogen verwelkomen. Vanaf januari maken wij de Scholengemeenschap Pantarijn in Wageningen schoon, maar ook de vestigingen in Kesteren en Rhenen. Dit laatste doen we samen met collega SW-bedrijven Lander en IW4. Ook heeft Permar per 1 januari de schoonmaak gegund gekregen van ACV, de regionale afvalcombinatie. Tevens vindt detachering bij ACV plaats en worden de mogelijkheden van een flexpool verkend.



Met de komst van het Q-hotel in Ede is Permar een van de partners om medewerkers te mogen plaatsen. Er zijn 60 arbeidsplaatsen beschikbaar die samen met de gemeente Ede, het UWV en in regionaal verband invulling moeten krijgen.

Ook zijn we in gesprek met het ziekenhuis Gelderse Vallei. Op diverse afdelingen is het mogelijk om functies voor SW-medewerkers te organiseren waardoor we gezamenlijk mensen met een arbeidsbeperking aan het werk kunnen helpen.

De C1000 in Wageningen is al sinds jaren een gewaardeerde opleidings- en detacherings-supermarkt voor ons. Ons streven is om in elke stad of dorp binnen onze vijf gemeenten één opleidingssupermarkt te hebben en om doorstroommogelijkheden naar deze of andere supermarkten van de grond te krijgen. Het begin is er: bij de Plus Pansier in Renkum is de eerste stagiaire onlangs gestart.

Tot slot: Permar maakt, samen met publieke partners, deel uit van het Regionale Accountteam van de arbeidsmarktregio FoodValley. Langs deze weg zitten we 'dicht bij het vuur' als het gaat om regio-overstijgende accounts om onze mensen aan het werk te krijgen!

#### **Volgende Raadsinformatiebrief en vragen**

De volgende Raadsinformatiebrief Permar zal in de eerste helft van maart 2014 verschijnen.

Voor specifieke nadere informatie of vragen over deze RIB kunt u contact opnemen met algemeen directeur Johan van Kouterik via [j.vankouterik@permar.nl](mailto:j.vankouterik@permar.nl).