

Gemeente Renkum
t.a.v. de heer J. Steverink
Postbus 9100
6860 HA OOSTERBEEK

Datum	Uw brief van	Uw kenmerk	Ons kenmerk
25-09-2014	09-09-2014	P&O/FdV/131611	14/09/MH/05

Geachte heer Steverink, beste Jeroen,

Naar aanleiding van uw instemmingaanvraag d.d. 9 september 2014, waarin u de OR vraagt om in te stemmen met het vertrekarrangement dat u voornemens bent aan te bieden aan medewerkers die geboren zijn tussen 1 januari 1950 en 1 december 1952 en tevens met de mogelijkheid tot het bieden van maatwerkoplossingen aan medewerkers die geboren zijn tussen 1 december 1952 en 1 december 1954, ontvangt u hierbij de reactie van de OR.

De OR vindt de formuleringen in het collegevoorstel waarnaar u verwijst niet altijd even gelukkig gekozen. Uit zinsneden als “bij de gewenste professionalisering van de dienstverlening horen goed gekwalificeerde, liefst breed inzetbare (flexibele) medewerkers, die beschikken over de competenties die juist in deze tijd worden verlangd” zou geconcludeerd kunnen worden dat oudere collega’s in uw beleving minder competent en flexibel zijn. Daardoor zou deze groep zich minder gewaardeerd kunnen voelen.

De in bijlage 2 (Rekenblad) genoemde bedragen zijn gebaseerd op aannames uwerzijds omtrent het aantal medewerkers dat gebruik zou willen maken van het vertrekarrangement. Omdat bovendien niet met zekerheid bekend is welke medewerkers het zou betreffen (lengte en omvang dienstverband, aantal dienstjaren), zou het uiteindelijke financiële plaatje er heel anders uit kunnen zien.

In de business case worden deels andere bedragen genoemd dan in het collegevoorstel / de instemmingaanvraag. Het betreft onder meer de verlaging van het frictiebudget van € 500.000 naar € 350.000). In een vergadering van de OR d.d. 18 september jl. heeft u de OR bij monde van de heer F. de Vooght en mevrouw K. Taling laten weten dat de cijfers, nadat de financiële consequenties van uw oorspronkelijke voorstel in het MT waren

besproken, zijn aangepast om redenen van financiële haalbaarheid. Eveneens om financiële redenen zou een ruimere regeling voor de vertrekkende medewerkers niet haalbaar zijn.

De OR maakt zich zorgen om het vervangingspercentage van slechts 30%. Uit de formulering in de business case blijkt dat u die zorg deelt, maar u noemt geen maatregelen om dit knelpunt te ondervangen. De OR schat in dat er, gezien de krappe tijdlijnen, bovendien geen overdracht kan plaatsvinden, waardoor veel kennis uit de organisatie zal verdwijnen. Niet alleen de kwantitatieve, maar ook de kwalitatieve consequenties van uw voorgenomen besluit op de organisatie zijn onbekend. De OR vraagt uw aandacht voor het goed monitoren van de consequenties voor de werkzaamheden en werkdruk van de overblijvende medewerkers. De OR verwacht van u dat u hier tijdig en passend actie op onderneemt.

De OR heeft er begrip voor dat u een bepaalde taakstelling op het P-budget moet realiseren en van daaruit kiest voor het aanbieden van een vertrekarrangement aan oudere medewerkers. De OR hoopt dat dit een bijdrage kan leveren aan het voorkomen van eventuele boventaligheid dan wel gedwongen ontslagen.

De periode die medewerkers uit de doelgroep wordt geboden om te beslissen om al dan niet gebruik te maken van dit arrangement is erg kort. Het zou zorgvuldiger zijn geweest om in een eerder stadium met een dergelijke regeling te komen, zodat medewerkers meer tijd hadden gehad om een weloverwogen beslissing te kunnen nemen. De OR geeft u in overweging om de regeling te verlengen, wanneer betrokken wet- en regelgeving gelijk blijft.

Voor wat betreft de consequenties van dit arrangement voor de gemeentelijke financiën laat de OR de afweging aan de gemeenteraad.

De OR constateert dat de medewerkers zelf kunnen kiezen of zij al dan niet gebruik maken van het vertrekarrangement dan wel de door u aangeboden maatwerkoplossingen. De OR wil zijn collega's de vrijwillige keuze voor deelname aan het vertrekarrangement niet onthouden en stemt daarom in met uw voorgenomen besluit.

De OR wordt graag zo spoedig mogelijk geïnformeerd over de aantallen medewerkers die gebruik maken van het vertrekarrangement dan wel de maatwerkoplossing en de consequenties hiervan voor de achterblijvende medewerkers en -werkzaamheden.

De OR verzoekt u om bij een volgende advies- of instemmingaanvraag het daartoe te gebruiken format inhoudelijk in te vullen en niet simpelweg te verwijzen naar een college- of MT-voorstel.

Tenslotte verzoekt de OR u om deze brief integraal of als bijlage bij het raadsvoorstel voor te leggen aan de gemeenteraad.

Met vriendelijke groet,

Namens de OR,
de voorzitter,

de ambtelijk secretaris,

Sjoerd van der Meer

Marieke Hustinx