



## Gemeente Renkum

Verantwoordelijke afdeling

-

Nummer

- Zaaknummer:
- Paragraaf begroting:
- Steller: Griffie

Raad d.d.

Portefeuillehouder

Gemeenteraad 2022 - 2026

Datum

Onderwerp

**Opleidingsplan gemeenteraad  
Renkum 2022 - 2026**

### Geadviseerd besluit

Het opleidingsplan gemeenteraad Renkum 2022 - 2026 vast te stellen.

### Toelichting op beslispunten

Na de verkiezingen in maart 2022 is een opleidingsprogramma samengesteld voor de raad, dat in eerste instantie in het teken van het inwerken van vooral de nieuwe raads- en commissieleden stond. Voor de resterende raadsperiode is de focus gericht op verbinding, deskundigheidsbevordering en verdieping. Dit opleidingsprogramma wordt halverwege deze raadsperiode geëvalueerd, aangevuld en waar nodig geactualiseerd.

Het opleidingsprogramma geeft een beknopt overzicht van de in 2022 uitgevoerde activiteiten en de activiteiten die nog op de planning staan.

### Beoogd effect

Raads- en commissieleden zo goed mogelijk toerusten met voor hun taak relevante kennis en vaardigheden.

### Wettelijk kader

In de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden Renkum 2019 (raadsvoorstel 20 maart 2019) staat in artikel 6, Nadere regels niet-partijpolitiek georiënteerde scholing raads- en commissieleden:

1. De kosten voor deelname van een raadslid aan opleiding, cursus, congres, seminar of symposium, die in het gemeentebelang door of namens de gemeente wordt aangeboden of verzorgd, komen voor rekening van de gemeente. Hieraan ligt een opleidingsplan ten grondslag, dat door de raad zo spoedig mogelijk na de gemeenteraadsverkiezingen wordt vastgesteld voor de komende raadsperiode. De griffier is verantwoordelijk voor de nadere concretisering en uitvoering van dit plan.
2. Het raadslid dat wil deelnemen aan een opleiding, cursus, congres, seminar of symposium dat niet door of namens de gemeente wordt aangeboden of verzorgd, dient daartoe een gemotiveerde aanvraag in. De aanvraag gaat vergezeld van

inhoudelijke informatie en een kostenspecificatie. De kosten komen voor rekening van de gemeente als het volgen van deze opleiding van belang is in verband met de vervulling van het raadslidmaatschap. Dit staat ter beoordeling van de desbetreffende raadsfractie.

3. De raadsleden ontvangen ten behoeve van de in lid 2 genoemde scholing per raadsperiode een bedrag ad € 780,-. Dit bedrag is aan de fracties overgemaakt.
4. De betaling van het scholingsbudget aan de fracties vindt plaats 1 maand nadat het proces verbaal van de gemeenteraadsverkiezingen is vastgesteld en de raadsleden zijn geïnstalleerd.
5. Jaarlijks vindt er verantwoording over de besteding van het budget door de fracties plaats. Deze verantwoording vindt plaats op het zelfde moment als de verantwoording voor de gemeentelijke bijdrage voor fractieondersteuning in artikel 13 Verordening op de ambtelijke ondersteuning en fractieondersteuning 2009.
6. Na afloop van het laatste volledige kalenderjaar van de raadsperiode vindt er een afrekening plaats van de ontvangen scholingsgelden. Bij deze afrekening mag de reservering maximaal 50% van het budget voor scholing voor de komende raadsperiode bedragen.

De betaling van het budget aan de fracties en de verantwoording over de besteding van het budget door de fracties vindt plaats op dezelfde wijze als is geregeld voor de gemeentelijke bijdrage voor fractieondersteuning.

## Argumenten

Dit opleidingsprogramma besteedt, evenals het vorige programma, in eerste instantie aandacht aan het inwerkprogramma dat voor de nieuwe raadsleden c.q. commissieleden is georganiseerd.

Voor de rest van de raadsperiode is er een ontwikkelprogramma samengesteld, waarbij de nadruk ligt op verdieping van kennis en de actualiteit in gemeenteland. Omdat de ervaring leert dat het belangrijk is in te kunnen spelen op actuele behoeftes is het opleidingsplan niet te gedetailleerd vastgelegd.

Daarnaast staat het ontwikkelprogramma in verbinding met het traject bestuurscultuur. Zo wordt de jaarlijkse heisessie voorbereid in afstemming met de regiegroep bestuurscultuur.

## Aanpak/Uitvoering

Na vaststelling door de raad gaat de griffie aan de slag met de uitvoering van het plan, waar nodig in overleg met de gemeentesecretaris en in samenwerking met de ambtelijke organisatie.

## Financiële consequenties

Het structurele opleidingsbudget voor de raadsperiode 2022-2026, zoals opgenomen in de begroting, bedraagt € 34.300,- (€8.575,- per jaar). Dit opleidingsbudget dient ter dekking van zowel de **algemene deskundigheidsbevordering** voor alle raads- en commissieleden en de **individuele scholing** voor raadsleden *voor al dan niet politiek georiënteerde opleidingen*.

De kosten voor de individuele scholing bedragen € 17.940,- (€ 780,- per raadslid). Voor de algemene deskundigheidsbevordering is per raadperiode een budget beschikbaar van € 16.360,-.

Tevens heeft uw raad een bedrag van € 20.000,- goedgekeurd voor het Traject Bestuurscultuur.

## Draagvlak

Het betreft hier intern draagvlak. Een concept plan is eerder ook voorgelegd aan de fractievoorzitters. Verder is informatie over de opleidingsbehoefte opgehaald tijdens de koffie en thee gesprekken die in juni en juli gevoerd zijn met raads- en commissieleden. Tot slot zijn in dit opleidingsplan de ervaringen met het Opleidingsplan 2018-2022 meegenomen.

## Juridische consequenties

N.v.t.

## Communicatie

Niet van toepassing, in die zin dat het opleidingsprogramma niet hoeft te worden gepubliceerd of ter inzage hoeft te worden gelegd.

## Alternatieven

Niet in het voorstel opgenomen. Bij de beraadslagingen over dit voorstel kunnen suggesties met betrekking tot op te nemen opleidingsactiviteiten worden doorgegeven. Daarnaast kunnen dergelijke suggesties altijd aan uw griffie meegegeven worden