

# Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar

## 1. Voorwoord

Het doel van dit jaarverslag is de werknemers en de directie van Permar inzicht te geven in de werkzaamheden van de Ondernemingsraad. Omdat de Ondernemingsraad van Permar een convenant heeft met het Georganiseerd Overleg (GO) Permar wordt in dit jaarverslag veel gesproken over OR/GO Permar. Wij zijn dan ook dit jaar samen opgetrokken.

## 2. Werkzaamheden van de OR/GO in 2016.

2016 was voor Permar een druk, hectisch en spannend jaar. Het was het jaar dat de 5 GR Permar gemeenten besloten om te stoppen met Permar en zelf de uitvoering van de WSW te gaan organiseren. Dat heeft veel gevraagd van de inzet van de leden van het OR/GO. Om de belangen van de medewerkers van Permar te behartigen was een extra inspanning nodig. De OR/GO heeft zowel binnen als buiten Permar gewerkt. Buiten Permar is contact gezocht met allerlei mensen die binnen de 5 Permar gemeenten verantwoordelijk zijn voor de lokale opbouw voor de WSW-ers die nu nog bij Permar werken maar dat per 1 januari 2018 via de gemeenten doen. Daarom zijn er gesprekken gevoerd met de projectleiders van de lokale opbouw van de uitvoering van de WSW, diverse gemeenteraadsfracties, de vakorganisaties en de ondernemingsraden van de gemeenten. Ook hebben we contacten gelegd met leden van ondernemingsraden bij andere SW bedrijven om ervaringen en ideeën uit te wisselen. Binnen Permar zijn veel bijeenkomsten georganiseerd waar de OR/GO aanwezig was en is er gewerkt aan diverse advies- en instemmingsaanvragen.

## 3. De aanpak van de OR/GO.

De OR/GO Permar heeft in 2016 goed gefunctioneerd. We hebben te maken gekregen met complexe en belangrijke advies- en instemmingsaanvragen.

Zo is het besluit om Permar op te heffen als advies voorgelegd aan de OR/GO. Een besluit waar vooral de gemeenten over gaan. De OR/GO heeft als voorwaarde gesteld dat de gevolgen voor al het personeel goed moeten worden opgevangen. Daarom zijn de gesprekken opgestart voor een sociaal convenant voor de WSW medewerkers en een sociaal plan voor de niet-gesubsidieerde medewerkers. De gesprekken over het sociaal plan worden gevoerd door bestuur en directie van Permar en de vertegenwoordigers van de vakorganisaties. De OR/GO heeft als waarnemer aan de gesprekken deelgenomen en heeft ook inhoudelijke voorstellen gedaan.

Voor de diverse advies- en instemmingsaanvragen hebben de leden veel gewerkt in subgroepen om bepaalde onderwerpen voor te bereiden. Zo voerden de leden van OR/GO bijvoorbeeld de gesprekken met de medewerkers van de afdelingen en de betreffende manager over het afstoten van Schoon aan Asito en het afstoten van Zorg en Meubel BV eerst aan de Meewerkers en later aan WoodMill Ede BV.

## Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar

Wij hebben meegepraat en meegedacht over duurzame inzetbaarheid van het niet gesubsidieerd Permar personeel. Dat heeft uiteindelijk geleid tot een gezamenlijk voorstel met de directie voor de eerste fase van de duurzame inzetbaarheid.

Bij veel Permar-café sessies heeft OR/GO het woord gevoerd over actuele onderwerpen. Vaak gingen deze over de toekomst van Permar en de gevolgen van de medewerkers.

De inzet is altijd geweest om met deze moeilijke onderwerpen in gesprek te blijven met de directie. Er zijn echter ook belangrijke verschillen van mening geweest. Een belangrijk geschil was de vraag of voor de detachering van medewerkers naar BlueView wel of geen adviesaanvraag naar de OR/GO nodig was. De OR/GO was van mening dat dit wel het geval is en heeft de zaak voorgelegd aan de Ondernemingskamer van het Hoogerechtshof te Amsterdam. Op 2 juni vond de zitting plaats. Het was een spannende stap om de gang naar de rechter te maken. Wij hebben lang moeten wachten op de uitspraak. Uiteindelijk heeft de Ondernemingskamer in september een uitspraak gedaan. Helaas was de uitspraak niet gunstig voor het standpunt van de OR/GO. Ondanks deze uitspraak blijft de OR/GO de grote detacheringen met belangstelling volgen.

Om de belangen van medewerkers te behartigen heeft de OR/GO vooral veel gesprekken gevoerd richting de gemeenten. Het ging daarbij steeds om het belang van een 'zachte landing' voor de Permar medewerkers te bepleiten. Er is contact gelegd met de verschillende politieke partijen, de projectleiders voor de opbouw, de verbindingsofficier, de wethouders en de OR - en van de gemeenten. Hierdoor is OR/GO een gesprekspartner geworden over de plannen voor de lokale opbouw voor de WSW-ers na Permar.

### 4. De Onderwerpen in het overleg met de bestuurder

Behandelde onderwerpen in de OR-vergadering en de overlegvergadering.

- Instemmingsaanvraag Collectieve ADV dagen 2017
- Vragen naar aanleiding van uitvoering contract Post NL
- Adviesaanvraag afstoten Schoonmaakactiviteiten
- Een presentatie aangaande *Supported Employment*
- Jaarverslag 2016 Permar Energiek
- Instemmingsaanvraag invoering wet Huis voor Klokkeluiders
- Instemming wijziging Klachten en Geschillenreglement
- Instemmingsaanvraag Protocol ICT gebruik
- Herziene begroting 2016
- Begroting 2017
- Adviesaanvraag afstoten Permar Zorg en Meubel (2 keer)
- Adviesaanvraag opheffing Permar Energiek
- Adviesaanvraag ontbinding gemeenschappelijke regeling Permar
- ARBO zaken, VGWM/KAM
- Onderzoek arbeidsmobiliteit presentatie in overlegvergadering
- Onderzoek in opdracht van de bestuurder naar pensioenen medewerkers Permar Energiek: is gevolgd door een contra expertise door de OR.
- Doktersbezoek onder werktijd

## Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar

- Instemmingsaanvraag vervallen arbeidstijdenregeling.
- Notitie bestuurder verhogen duurzame inzetbaarheid medewerkers Permar
- Notitie bestuurder Wake Up Call: gevolgen voor medewerkers van liquidatie Permar
- Notitie bestuurder arbeidsmobiliteit niet –gesubsidieerde medewerkers
- Notitie bestuurder perspectief Permar uitplaatsing medewerkers
- Sociale kaders detacheringen: initiatief ondernemingsraad
- Adviesaanvraag onder voorbehoud groepsdetachering BlueView
- Notitie Samenwerking detacheringsovereenkomst Blue View
- Instemmingsaanvraag MTO

Verder is er vanzelfsprekend regelmatig gesproken over de opheffing/afbouw van Permar en de opbouw van de gemeenten en over de gevolgen daarvan voor het personeel van Permar. In de loop van 2016 is het aantal overleggen met de bestuurder geïntensiveerd om zo de communicatie en afstemming verder te verbeteren. Naast de overlegvergaderingen vonden er ook informele overleggen plaats met de bestuurder.

Hierbij overzicht van de belangrijkste advies en instemmingsaanvragen

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Reactie OR</b>	<b>Inhoud reactie</b>	<b>Afloop</b>
IA MTO	3 maart 2016	26 april 2016	Vragen en voorwaarden	Aangepast en ingestemd
IA Wijziging Arbodienstverlening	4 maart 2016	26 april 2016	Vragen en voorstellen	Aangepast en ingestemd
IA Vervallen Arbeidstijdenregeling	16 juni 2016	11 oktober 2016	Onduidelijkheid of 4 x 9 hier nou wel of niet onder viel	Ingestemd
AA opheffingsbesluit Permar WS	15 juli 2016	9 september/ 11 november 2016	Negatief advies: te weinig informatie aangaande personele gevolgen. Brief naar bestuur en directie over negeren advies	Genegeerd door bestuur
AA Zorg en Meubel	15 juli 2016	19 september 2016	Veel vragen naar tevredenheid beantwoord	Ingetrokken door Medewerkers
AA Opheffing Energiek BV	17 augustus 2016	Nog niet	Hangt samen met inhoud Sociaalplan/convenant en pensioenenonderzoek	
IA wijziging Klachten en Geschillenreglement	22 augustus 2016	1 november 2016	Bijstaan door persoon naar keuze	Bijgevoegd door directie, ingestemd
IA invoering Huis voor Klokkenluiders	22 augustus 2016	22 december 2016	Vragen over afwijken van modelregeling, is door directie aangepast	Ingestemd
IA Protocol ICT gebruik	31 augustus 2016	Nog niet	Nog veel vragen OR/Go ziet nog geen meerwaarde	
AA m.b.t. afstorten Schoonmaak activiteiten	22 september 2016	7 november 2016	Vragen en voorwaarden, meer zekerheid voor niet-gesubd, definitie contract	Voorwaarden overgenomen

## Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar

Wat	Wanneer	Reactie OR	Inhoud reactie	Afloop
AA Zorg & Meubel	15 december 2016	Nog niet		

AA = Adviesaanvraag

IA= Instemningsaanvraag

### 5. De successen van de OR/GO Permar

Het was een hectisch jaar waarbij je van tevoren niet weet of je alles kunt realiseren. Toch kunnen we op een aantal zaken trots zijn. De successen van OR/GO Permar in dit jaar zijn:

- We hebben invloed kunnen uitoefenen op de inhoud en tempo van de plannen via overleg met de bestuurder.
- We hebben problemen en knelpunten bij de plannen kunnen aankaarten en met name signalen van de werkvloer kunnen doorgeven.
- We hebben invloed kunnen uitoefenen op de gemeentelijke opbouwplannen via gesprekken met politieke partijen;
- We hebben regelmatig overleg gehad met de projectleiders over de opbouw bij de gemeenten.

### 6. De samenstelling OR Permar

De ondernemingsraad bestond in 2016 uit de volgende leden:

- Hans Gerritsen, voorzitter
- Rob Honing, vicevoorzitter
- Maarten Nelemans, secretaris
- Adrie van Harn
- Elbert Verhaaf
- Geertruida Arends
- Jeroen Breekveldt
- Ingrid Kleinveld
- Herman Lensink
- Peter van Huet.

Vanaf het voorjaar is Carla van den Bos de ambtelijk secretaris.

Dave van der Linden is gestopt in de loop van het jaar met zijn OR-lidmaatschap.

Zoals gezegd werkt de ondernemingsraad nauw samen met de leden van het georganiseerd overleg. De samenstelling voor 2016 was als volgt:

## **Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar**

- Hennie Wurms, voorzitter
- Frank Moorman

Rond de zomer is Arjan Heeres toegetreden als lid van het GO.

Mark de Koning heeft als adviseur de ondernemingsraad bijgestaan met raad en daad

### **7. Commissies**

Binnen de ondernemingsraad is gewerkt in de volgende commissies.

- De VGWM- of Arbo commissie
- De PR-commissie
- De Financiële commissie

Verder hebben we gewerkt in verschillende projectgroepen om advies en instemmingsaanvragen zoals de verkoop van Zorg en Meubel of het afstoten van de schoonmaak voor te bereiden. Daarnaast is er veel tijd besteed in een projectgroep voor het opstellen van Sociale Kaders over detachering.

### **8. Vergaderingen**

De OR/GO is in 2016 veelvuldig bij elkaar gekomen. Daarnaast hebben we werkmiddagen gehouden om de dossiers met elkaar door te nemen en voor te bereiden.

Er heeft overleg plaats gevonden met de vertegenwoordigers van het algemeen bestuur.

Het OR/GO heeft het recht om deskundigen in te roepen. Voor het geschil met de bestuurder aangaande BlueView was het noodzakelijk om een advocaat in te schakelen. Dat hebben we ook gedaan bij de pensioenkwestie inzake de medewerkers van Permar Energiek.

Het OR/GO heeft gebruik gemaakt van interne deskundigen bijvoorbeeld als we een adviesaanvraag gingen behandelen. Daarnaast hebben we op een regelmatige basis overleg met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties bijvoorbeeld over het sociaal plan.

### **9. Deskundigheidsbevordering**

Om effectief te kunnen zijn als lid van de OR en GO is het noodzakelijk om te werken aan scholing en deskundigheidsbevordering. Veel kennis is dit jaar opgedaan inzake de vele veranderingen die zijn doorgevoerd.

In juli en september is er een visie dag gehouden voor de leden van de OR/GO. Doel daarbij was om de plannen met betrekking tot Permar te bespreken, daarop een eigen visie te bepalen en vervolgens een bijpassend plan van aanpak op te stellen.

## **Jaarverslag 2016 Ondernemingsraad Permar**

In november is er een driedaagse OR visie en werksessie gehouden in Almelo. De bestuurder en HR manager waren voor een deel van deze sessie uitgenodigd om te spreken over het ontstane krachtenveld in en rond Permar en om de overlegrelaties tussen bestuurder, ondernemingsraad en HR te bespreken. Deze driedaagse stond verder in het teken van het actualiseren van de OR/GO werkplanning en aanpak en het benoemen van speerpunten voor de komende periode.

### **10. Contact met de achterban**

Juist in roerige tijden, waarin Permar zich bevindt, is het van groot belang om de contacten met de collega's op peil te houden. Op de Permarcafés heeft de OR verslag gedaan van de zaken waar we mee bezig zijn geweest en waar nog mee aan de slag willen.

In de maand van Permar is steeds een stukje geschreven vanuit de OR/GO.

Binnen de OR/Go zijn regelmatig vragen, verwachtingen en klachten vanuit de werkvloer aan de orde geweest. Indien nodig zijn deze bij de bestuurder, HR of andere verantwoordelijken aangekaart.

De leden van de OR hielden daarnaast contact met de achterban in hun kiesgroepen.

### **11. Vooruitblik op het volgende jaar**

2017 wordt een beslissend jaar. Veel besluiten zullen in het begin van 2017 worden afgerond. Zo zal er duidelijkheid komen over de inhoud van zowel het Sociaal Plan en het Sociaal Convenant om de gevolgen voor het personeel op te vangen. De 5 gemeenten zullen aangeven hoe zij de Permar medewerker en activiteiten zullen gaan overnemen. Voor de OR/GO betekent dit dat we deze plannen scherp zullen toetsen en bij de uitvoering de vinger aan de pols blijven houden. Wij zullen ook stappen gaan nemen naar een nieuwe vorm van medezeggenschap. We zullen daarin gaan samenwerken met de ondernemingsraden van de 5 gemeenten. Immers, de afspraken ten aanzien van het personeel tijdens de ontmanteling van Permar zullen getoetst moeten worden. Daarbij blijft de inbreng van de collega's van groot belang.

Ten slotte zal het voor de OR/GO een bijzonder jaar worden omdat ook de leden zelf duidelijkheid zullen krijgen over hun eigen positie.

De OR/GO zal zich in 2017 blijven inzetten voor een zachte landing van alle medewerkers en voor snel duidelijkheid met betrekking tot de toekomstige werksituatie.