

Plan van Aanpak

project	RTA-werkgroep “Zorg voor Mantelzorg.”
datum	24 april 2017
opdrachtgever	Gemeenteraad Renkum
projectleider	n.v.t.
samenstelling werkgroep	Hanneke Mijnhart, Marlies de Groot, Hans Hageman (tot half april 2017), Chretien Mali
opsteller	Marte Smits
startdatum	Januari 2017
einddatum	November / december 2017
versie	2
status	Definitief (de Begeleidingscommissie heeft kennis genomen van het plan van aanpak)
doel Plan van Aanpak	Informeren van en klankborden met de raad wat betreft de inhoudelijke aanpak het RTA-onderwerp ‘Mantelzorg’. De RTA-werkgroep wil het Plan van Aanpak presenteren in de commissie Inwoners van 15 mei 2017 en daar de behoeften peilen, wensen ophalen en ideeën meenemen voor de verdere uitvoering van het plan.
achtergrond	<p>De besturingsfilosofie (vastgesteld 24 september 2014), waarbij de gemeente verandert in een organisatie die gaat “zorgen dat”, in plaats van “zorgen voor”, heeft consequenties voor de wijze waarop de gemeente inwoners benadert en betreft. En daarmee dus ook voor de wijze waarop de gemeente aankijkt tegen mantelzorgers en vrijwilligers.</p> <p>Dit is o.a. reden geweest om dit onderwerp op 10 oktober 2016 op de lijst met thema’s te plaatsen waar de raad in de raadsperiode 2014 - 2018 intensief mee aan de slag wil, onderling, met inwoners</p>

en met het college.¹

- probleemstelling** Is het huidige beleid van de gemeente Renkum ten aanzien van mantelzorg voldoende en passend voor de behoefte in onze gemeente?
- doel** De RTA-werkgroep wil de raad voorzien van informatie over het onderwerp mantelzorg, waardoor dit onderwerp gaat leven en de discussie hierover breed gevoerd kan worden. Breed in die zin dat de discussie niet beperkt blijft tot het al dan niet uitdelen van een mantelzorgcompliment, maar dat mantelzorg integraal wordt benaderd. Dus ook vanuit het perspectief van de participatiesamenleving en de leefomgeving in brede zin (wonen, werken, bouwen). Uiteindelijk moet de discussie ertoe leiden dat antwoord kan worden gegeven op de vraag of er in onze gemeente voldoende en passende ondersteuning is voor mantelzorgers. En of de passende ondersteuning ook voldoende flexibel en divers is.
- resultaat** De RTA-werkgroep levert een eindverslag op dat aan de raad wordt aangeboden. De werkgroep beraadt zich er nog over of er daarnaast nog een ander tastbaar product wordt opgeleverd. Daarbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een informatiedrager voor

1 Toelichting keuze thema Mantelzorg, 10 oktober 2014:

Mantelzorgers zorgen langdurig en onbetaald voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende partner, ouder, kind of ander familielid, vriend of kennis. Hoewel een mantelzorger de zorg doorgaans vrijwillig op zich neemt, kan de zorg die op hem/haar komt te liggen wel zwaar vallen. In mindere of in elk geval andere mate geldt dit ook voor vrijwilligers. Zij doen vaak werk dat niet voor iedereen zichtbaar is, maar wel veel positieve impact heeft op onze leefomgeving. Waardering en erkenning voor zowel de mantelzorger en vrijwilligers zijn van belang om hun inzet en enthousiasme te stimuleren en te behouden. Vooralsnog bevinden ze zich nog steeds in een ietwat verloren hoek.

Om hier wat aan te kunnen doen, is het allereerst nodig om een goed inzicht te krijgen in de mantelzorg- c.q. vrijwilligersvraag en het aanbod. Vragen die je dan beantwoord wilt zien, zijn o.a.:

- Aantal mantelzorgers en vrijwilligers;
- De status van de werkzaamheden en de beloning;
- De (ervaring van de) hoogte van de (fysieke en mentale) belasting;
- De mate waarin het werk georganiseerd is (aansturing, begeleiding, ondersteuning, netwerk).

Dit is een interessant onderwerp voor onze gemeente en voor de gemeenteraad. Gezien de ontwikkelingen zal deze groep mensen gewild en ongewild groter worden. De problemen rond of beter de zorgen voor mantelzorger en vrijwilliger zijn van alle tijden. Met de ontwikkelingen rond de decentralisaties en onze keuze voor de bestuursfilosofie waarbij de gemeente een meer regisserende rol op zich gaat nemen, maken de urgentie en de behoefte om dit werkveld in kaart te brengen groter. Een actieplan om deze doelgroepen in beeld te brengen met alle aspecten die daarbij een rol spelen, kan daarbij behulpzaam zijn. Nu is het nog te veel een ondergeschoven onderwerp. Het gaat vooral om het inzichtelijk maken van de grootte van de groep en hoe deze is samengesteld. Door het in kaart brengen van deze groepen kun je je als gemeente beter voorbereiden op het mobiliseren en ondersteunen van deze groepen.

mantelzorgers met tips, verwijzingen en andere nuttige informatie.

afbakening De RTA-werkgroep beperkt zich niet tot het bekijken van de waardering voor mantelzorgers in onze gemeente, maar wil het onderwerp breed bekijken. Zoals al eerder vermeld in dit plan wordt met breed bedoeld participatie, wonen en dergelijke.

Gebruikers/doelgroep De RTA-werkgroep richt haar werkzaamheden primair op de raad, om raadsleden in staat te stellen een gewogen standpunt in te nemen over het mantelzorgbeleid van de gemeente. Maar de informatie kan uiteraard ook van belang zijn voor college, ambtelijke organisatie, inwoners en instanties.

relatie met/betrekken bij De werkgroep heeft ter voorbereiding op het schrijven van het Plan van Aanpak gesprekken gevoerd met betrokken ambtenaren. Doel van deze gesprekken was te achterhalen hoe de mantelzorg op dit moment is georganiseerd.

De RTA-werkgroep wil verder nog met een aantal doelgroepen contact zoeken, o.a. zorginstellingen, professionals, belangenorganisaties, kerkelijke instanties.

Ook wil de werkgroep inwoners betrekken: o.a. door columns met ervaringsverhalen in de Rijn en Veluwe te plaatsen. De RTA hoopt dat hier reacties van inwoners op komen met weer nieuwe verhalen en ervaringen. Wellicht dat deze uiteindelijk gebundeld kunnen worden.

Andere gemeentes; om de verschillende (gemeentelijke) visies op het onderwerp te inventariseren, gedacht wordt aan gemeente Utrecht, Wageningen en Rheden.

Tot slot wil de werkgroep haar plan in de commissie Inwoners presenteren en daar aan de raads- en commissieleden vragen om input, ideeën en suggesties betreffende de uitwerking van het onderwerp.

Planning en werkvormen

2017-1^{ste} en 2^e kwartaal.

- Informatie vergaren, inlezen in het onderwerp.
- Voeren van oriënterende gesprekken met mensen uit de ambtelijke organisatie.
- Vaststelling probleemstelling en doelen, alsmede vaststelling Plan van Aanpak.
- Toetsing met begeleidingscommissie
- Starten met een column in de Rijn en Veluwe
- Presentatie in commissie Inwoners 15 mei 2017

2017-3^e kwartaal.

- Keuzemogelijkheden onderzoeken.
- Deskundigen raadplegen.
- Ervaringen delen.
- Column in Rijn en Veluwe

- Werkvorm uitwerken om de raad over het onderwerp te informeren.

2017-4^e kwartaal.

- Eindverslag bespreken in een gecombineerde commissie in november / december.

kwaliteit Een eventueel advies aan de raad wordt goed onderbouwd en voorzien van de uitkomsten van de raadpleging van organisaties, andere gemeenten en zorgverleners.

akkoord BC

plaats Oosterbeek

datum 25 april 2017

**akkoord
projectleider** n.v.t.

plaats

datum