



Gemeente Renkum

Generaal Urquhartlaan 4
6861 GG Oosterbeek

Postbus 9100
6860 HA Oosterbeek
Telefoon (026) 33 48 111
Fax (026) 33 48 310

Internet www.renkum.nl

IBAN NL02BNGH0285007076
KvK 09215649

Gemeenteraad van Renkum

Datum	Onderwerp
4 oktober 2017	Koersplan Renkum 2020

Beste raadsleden,

De Gemeente Renkum denkt al enige jaren na over haar rol in de samenleving. Het provinciale onderzoek naar onze bestuurskracht, de (toen aanstaande) nieuwe taken in het sociaal domein en de toename van de regionale samenwerkingen hebben ertoe geleid dat de raad in 2014 de opdracht heeft gegeven tot het opstellen van een besturingsfilosofie. De *Besturingsfilosofie Renkum* had als richting dat Renkum een zelfstandige gemeente is die door samenwerking en regie een zo groot mogelijke maatschappelijke meerwaarde weet te creëren.

Hoewel sinds het vaststellen van de besturingsfilosofie er al enkele aanpassingen in de organisatie zijn doorgevoerd wat betreft werkwijze, cultuur en organisatiestructuur, is de organisatieontwikkeling nog niet afgerond. Ook al omdat er de komende jaren nieuwe (wettelijke) taken op onze gemeente afkomen. In het *Meerjarenbeleidsplan 2017-2021* hebben wij aangegeven wat deze nieuwe taken zijn en wat er nodig is om deze taken te realiseren.

Bij de behandeling van het meerjarenbeleidsplan in de raadsvergadering van 28 juni hebben wij met u de stand van zaken rondom de organisatie besproken en heeft u een motie aangenomen waarin u ons vraagt een transitie / organisatieplan voor de gemeente op te stellen. In de commissie bedrijvigheid van 13 september en de raadsbrief van 28 september¹ hebben wij u geïnformeerd over het koersplan voor de organisatie waar wij de afgelopen periode aan hebben gewerkt. Dit koersplan beantwoordt voor een belangrijk deel de punten genoemd in uw motie over het transitie / organisatieplan.

Met deze brief willen wij u het *Koersplan Renkum 2020* aanbieden. In het koersplan beschrijven wij de ontwikkeling die wij willen doorlopen om de organisatie te worden die benodigd is en die aansluit bij de koers die uiteen is gezet in de besturingsfilosofie. Deze koers kan het best worden beschreven als het vinden van een balans tussen het deelnemen aan de netwerksamenleving (horizontaal verbinden) en het loslaten om ruimte te geven aan de eigen kracht van onze inwoners (verticaal op afstand).

¹ Met kenmerk 61368.

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

S.P.T. (Sjoerd) van der Meer

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk

(026) 33 48 111

Bijlage

61635

s.vander.meer@renkum.nl 1

Met het koersplan hebben wij de hoofdrichting van de te varen koers in beeld. De organisatieontwikkeling zal vervolgens stap voor stap gebeuren, waarbij onderweg keuzes worden gemaakt en wij leren van de ervaringen tot op dat moment. Om deze keuzes te kunnen maken, doorlopen wij de volgende stappen richting het *Meerjarenbeleidsplan 2018-2022*:

1. Inzicht

Wij stellen factsheets op met behulp waarvan wij voor ieder product uit de begroting op een krachtige en duidelijke manier de essentiële zaken weergeven. In de factsheets wordt onder andere opgenomen wat het doel is van het product, voor wie het bedoeld is en welke inzet er nu mee gemoeid is.

2. Voorkeursscenario's en alternatieven

Vervolgens bereiden wij bij een selectie uit deze producten keuzes voor, rekening houdend met onze strategie en het beeld dat wij daarbij hebben van onze organisatie. Hoe kunnen wij de taken die passen binnen het toekomstbeeld slimmer organiseren? Wat zijn de consequenties van het niet langer uitvoeren van de taken die niet binnen het toekomstbeeld passen? Hoe kunnen wij de nieuwe taken invullen en welke alternatieven zijn daarbij mogelijk? Wij doen dat bij voorkeur in samenspel tussen raad, college en organisatie.

3. Nieuw coalitieakkoord en Meerjarenbeleidsplan 2018-2022

De maatregelen voor de middellange en de lange termijn, zullen wij vervolgens aan u voorleggen in het *Meerjarenbeleidsplan 2018-2022*. Dit doen wij op basis van onze strategie geformuleerd in het koersplan: wij zijn naar buiten gericht met het oog op de samenleving; hierbij maken wij doorlopend een afweging of taken dóór anderen, mét anderen of zélf moeten worden uitgevoerd.

Op basis van de richtinggevende uitspraken van uw raad over het *Meerjarenbeleidsplan 2018-2022*, wordt vervolgens duidelijk **wat** onze organisatie aan taken oppakt en **hoe** wij dat doen. De keuzes op basis van het meerjarenbeleidsplan moeten er voor zorgen dat de beschikbare middelen goed worden verdeeld over bestaande taken, nieuwe taken en een daarbij blijvend passende organisatie met ruimte voor ontwikkeling.

4. Uitwerking in de Begroting 2019 en transitieplan

Het kader dat u ons meegeeft bij de behandeling van het *Meerjarenbeleidsplan 2018-2022* wordt vertaald in de *Begroting 2019*. Dit vormt voor ons het uitgangspunt voor de verdere transitie van onze organisatie.

Het koersplan geeft op hoofdlijnen een financiële doorkijk. Daaruit moeten wij concluderen dat er belangrijke zaken samenkomen, die ons dwingen om keuzes te maken. Want alle bestaande taken blijven uitvoeren, dit op de huidige manier blijven doen, het structureel ontwikkelen van de organisatie én ook nog nieuwe taken uitvoeren, is niet haalbaar. De keuzemogelijkheden en de financiële consequenties daarvan worden gepresenteerd in de begrotingscyclus, te beginnen in het *Meerjarenbeleidsplan 2018-2022* zoals hierboven beschreven. Wij hebben de saldi in de *Begroting 2018* gereserveerd als noodzakelijke bijdrage in de uitvoering van de strategie en de nieuwe taken.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

de burgemeester,

A.M.J. (Agnes) Schaap

Onderwerp

Koersplan Renkum 2020

Datum

4 oktober 2017

Ons kenmerk

61635

Pagina

2 van 2