



Gemeente Renkum

Voorstel aan de raad

Verantwoordelijk team
Samenleving

Nummer

Kenmerk
35546

Raad d.d.
29-11-2016

Paragraaf begroting
1

Portefeuillehouder
drs. A.D. (Wendy) Ruwhof

Steller
G.J. (Gertjan) van Dam

Datum
26 september 2016

Onderwerp
Plan van aanpak lokale opbouw Wsw

Geadviseerd besluit

1. Instemmen met de uitgangspunten zoals beschreven in het plan van aanpak.
2. Instemmen met gekozen werkwijze.

Toelichting op beslispunten

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd. Vanaf dat moment kunnen er geen nieuwe mensen met een arbeidshandicap in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) instromen en zal de groep met 5-6% jaarlijks afnemen. Ook bouwt het rijk de subsidie af tot het wettelijk minimumloon die het geeft om deze mensen aan het werk te houden. Mensen die in SW verband werkzaam zijn hebben een arbeidsovereenkomst met een eigen cao. Door deze wetswijziging kwam het voortbestaan van Permar ter discussie; de gemeenschappelijke regeling die de Wsw uitvoert voor Renkum, Wageningen, Ede, Barneveld en Scherpenzeel. In het voorjaar van 2016 hebben de gemeenteraden van alle deelnemende gemeenten besloten om de GR Permar op te heffen. Op het moment dat de GR Permar ophoudt te bestaan, is de gemeente zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw voor haar Wsw-werknemers.

Beoogd effect

Dit raadsvoorstel is opgesteld om de raad actief te informeren over de lokale opbouw van de Sw in Renkum en inzicht te verschaffen in de besluitvorming die plaats gaat vinden.

Kader

Participatie wet & wet sociale werkvoorziening

Argumenten

Op basis van diverse gesprekken met stakeholders en beschikbare rapportages zijn de contouren van de Renkumse opbouw ontwikkeld en beschreven.

Een inclusieve arbeidsmarktbenadering met een integrale rol voor de gemeente, waarbij; bedrijfsvoering, begeleiding en werkgeverschap uit elkaar worden gehaald en zoveel mogelijk de eigen gemeentelijke infrastructuur wordt benut. Dit krijgt vorm in een nieuw vorm te geven **Werknemers Servicepunt**.

- Je kunt pas integraal naar de inwoner kijken als je deze daadwerkelijk kent.
- De verschillen met andere groepen waar de gemeente ook verantwoordelijk voor zijn gering (nieuw beschut, garantiebanen, P-wet) dit vraagt om een uniforme benadering.
- Bij elke sw-werknemer is een vaste gemeentelijke functionaris betrokken.

- Om mee te kunnen bewegen met de arbeidsmarkt en zoveel als mogelijk gebruik te kunnen maken van reguliere werkplekken wordt het sw-werkgeverschap los gekoppeld van de bedrijfsvoering. Het detacheren van sw-werknemers wordt hiermee het uitgangspunt van handelen.
- De oplossing voor het arbeidsmarkt vraagstuk ligt bij de ondernemers. Inzetten op stimuleren en vereenvoudigen van sociaal ondernemerschap.
- De arbeidsmarkt houdt niet op bij de gemeentegrenzen: een regionale werkgeversbenadering is niet alleen een wettelijk vereiste, maar vooral een belangrijke voorwaarde om te komen tot een succesvolle uitplaatsing.
- De sw-werknemer kan breder ingezet worden, ook bij reguliere maatschappelijke werkzaamheden.

De aanpak zoals dit vanuit Renkum vorm gaat krijgen is ook landelijk opgevallen. Met name in het idee van een Werknemers Servicepunt zijn de CNV en de programmaraad heel geïnteresseerd.

Kanttekeningen

De ontwikkeling van het Werknemers Servicepunt kent een proces aanpak en zal in de loop van de tijd op onderdelen af kunnen wijken van het oorspronkelijke plan.

Draagvlak

Om zorg te dragen voor voldoende draagvlak vinden de lokale themabijeenkomsten plaats in heterogene groepen waardoor vanuit verschillende perspectieven naar het thema gekeken wordt.

Aanpak/Uitvoering

De inhoudelijke uitwerking van de contourennota vindt plaats in de tweewekelijkse bijeenkomst van de lokale werkgroep. Deelnemers van deze werkgroep maken deel uit van de regionale bijeenkomsten van de verschillende themawerkgroepen, om zo aangesloten te blijven en regionale afstemming te waarborgen. Deze bijeenkomsten zijn vooral gericht op afstemming, verdieping en het creëren van draagvlak voor de lokale opbouw. Er wordt gewerkt in heterogene groepen, waardoor het thema vanuit verschillende perspectieven wordt benaderd. Uitvoering, organisatie, kwaliteit en beleid trekken samen op. Ook sluiten er sw-werknemers aan om met ons mee te denken. Door met elkaar het gesprek te voeren, worden de juiste verbindingen gelegd en wordt kleur gegeven aan het Renkumse model.

Vooruitlopend op de definitieve besluitvorming starten in november de voorbereidingen voor een drietal pilots. Deze pilots geven ons de mogelijkheid om vanaf januari 2017 op kleine schaal ervaring op te doen met een nieuwe manier van werken. Deze pilots zijn een logisch vervolg en uitwerking van de ideeën die in de lokale themabijeenkomsten hebben opgedaan.

In het nieuw vorm te geven Werknemers Servicepunt wordt de dienstverlenende infrastructuur voor de opbouw ondergebracht. Hierbij zijn 4 thema's te onderscheiden die het fundament van het servicepunt vormen. Deze vier zijn:

- Werkgeverschap
- Samenhang sociaal domein
- Regulier beschut Werk (sociaal ondernemen)
- Gemeente als sociaal ondernemer

Op basis van de uitwerking van de bovenstaande thema's zal besluitvorming plaats vinden over;

- Juridische vorm van de uitvoering van het werkgeverschap
- Een integrale aanpak sociaal domein
- Actief werknemersbeleid
- Regulier werk met maatschappelijke relevantie
- Positionering regionaal Werkgevers- en lokaal Werknemers Servicepunt
- Vorm van het vangnet
- Het sociaal ondernemerschap binnen de gemeentelijke organisatie.

Onderwerp

Plan van aanpak lokale opbouw Wsw

Datum

26 september 2016

Kenmerk

35546

Pagina

2 van 3

Financiële consequenties

Afhankelijk van de besluitvorming die plaats gaat vinden. Maakt onderdeel uit van het plan van aanpak.

Juridische consequenties

Afhankelijk van de besluitvorming. Maakt onderdeel uit van het plan van aanpak.

WMO-aspecten

Het opzetten van een integraal Werknemers Servicepunt voor de gemeente Renkum draagt bij aan de arbeidsparticipatie van alle mensen met een arbeidshandicap.

Gezondheid

Nvt.

Duurzaamheid

Nvt.

Effect op vermindering regeldruk

Nvt.

Alternatieven

Het plan van aanpak is een gevolg van het besluit van de deelnemende gemeenten om de GR Permar te ontbinden.

Onderwerp

Plan van aanpak lokale opbouw Wsw

Datum

26 september 2016

Kenmerk

35546

Pagina

3 van 3