

MEMO

Aan Gemeenteraden Arbeidsmarktregio FoodValley
Kopie aan Colleges van 'B&W

Van Bestuur RWB Telefoonnummer (0318) 680373
Behandeld door Eveline van der Aa
Datum 26 april 2016
Onderwerp jaarverslag 2015 Regionaal Werkbedrijf FoodValley

Hierbij bieden wij u het jaarverslag over 2015 van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley (RWB) aan. Dit is het eerste jaarverslag. Wij stellen u halfjaarlijks op de hoogte van de voortgang van het RWB.

Wat is het RWB?

Op 16 februari 2015 is het RWB FoodValley van start gegaan. Het RWB is een samenwerkingsverband tussen werkgevers, werknemers, het UWV en gemeenten Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen. Het betreft een bestuurlijke overlegtafel en de samenwerking heeft als doel:

- Bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt;
- Effectief uitvoeren van de landelijke banenafspraken uit het Sociaal Akkoord;
- Tot eind 2016 minimaal 440 extra banen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking.

Binnen het RWB zijn er gezamenlijke verantwoordelijkheden, maar is er ook een rolverdeling. Zo is de overheid verantwoordelijk voor een eenduidige werkgeversdienstverlening en het in beeld hebben van werkfitte kandidaten. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van werkgelegenheid voor de doelgroep. De samenstelling van het bestuur vindt u in het jaarverslag.

Wat waren de doelstellingen voor 2015?

Bij de start van het RWB is overeengekomen om te werken met een voortrollende agenda en begroting. De opgave vloeit voort uit de Participatiewet en was daarmee nieuw. Uit de aard van de decentralisatie volgt dat er geen blauwdruk mogelijk was en bovendien vonden (en vinden) er wijzigingen plaats in wet- en regelgeving.

Buiten de hoofddoelstellingen van het RWB zijn voor 2015 de volgende doelen geformuleerd:

- Kandidaten zijn in beeld en geregistreerd in het doelgroepregister;
- Het regionaal Werkgeversservicepunt (WSP) is operationeel;
- Er is één regionaal loonwaardemeetsysteem;
- Er komt een regionale communicatiecampagne;
- Er worden pilots uitgevoerd gericht op het creëren van duurzame arbeidsplaatsen;
- Goede voorbeelden worden gedeeld;
- Het marktwerkingsplan van het WSP wordt verdiept;
- Er wordt een sluitende aanpak voor kwetsbare jongeren ontwikkeld;
- Er komen heldere monitorgegevens over de voortgang.

Wat zijn de resultaten van 2015?

In het jaarverslag vindt u per doelstelling de resultaten (p. 9).

Voor het aantal extra banen dat is gerealiseerd baseren we ons op de landelijke trendrapportage van het UWV. Deze loopt tot en met het derde kwartaal van 2015. In het jaarverslag vindt u zowel de rapportage voor FoodValley als een landelijke vergelijking.

Belangrijke noten bij de cijfers: Verreweg de meeste personen (ongeveer 80%) in het Doelgroepregister vallen in de Wajong en daarmee onder de verantwoordelijkheid van het UWV¹; een andere grote groep (13%) zijn medewerkers van IW4 en Permar. Er zijn ongeveer 500 personen (7%) die onder de verantwoordelijkheid van één van de gemeenten vallen. Deze personen zijn bij de gemeenten in beeld. Werkfitte kandidaten worden actief naar werk begeleid.

Tabel 1: realisatie extra banen FoodValley

	Trendrapportage derde kwartaal 2015 FoodValley	Target 2016 (cummulatief)
Aantal extra banen markt	227	274
Aantal extra banen overheid	15	155
Aantal extra banen totaal	243	440

Vooruitblik 2016

In 2016 is de inzet onverminderd gericht op het in beeld hebben van werkfitte kandidaten, enthousiasmeren van werkgevers en het realiseren van duurzame matches. We zullen expliciet aandacht hebben voor de overheid als werkgever, omdat deze sterk achterblijft bij de markt.

Campagne: Sociaal ondernemen loont!

Begin april is de campagne 'Sociaal ondernemen loont' van start gegaan om werkgevers (inclusief de overheid in haar rol als werkgever) actief te informeren over de banenafspraken en te inspireren met goede voorbeelden uit de regio. Informatie en succesverhalen zijn te vinden op: www.sociaalondernemenloont.nl

¹ Bij de start van de participatiewet zijn *alle* personen die op dat moment een WAJONG of WSW indicatie hadden in het register geplaatst, zonder daarbij te beoordelen of deze persoon ook daadwerkelijk arbeidsvermogen heeft. Het UWV brengt dit de komende tijd voor alle personen alsnog in beeld.