



Gemeente Renkum

**ANALYSE EN MAATREGELEN TERUGDRINGEN
TEKORT BUIG 2015**

Inhoud

Samenvatting	3
1. Inleiding	5
2. Achtergrondinformatie	7
2.1 Arbeidsmarkt in beeld	8
3. Beleid en uitvoering.....	11
3.1. Beleidsuitgangspunten	11
3.2. Uitvoeringspraktijk	11
3.3. Hoe doen we dat?	12
4. Vooruitblik naar 2016	13

Samenvatting

Per kalenderjaar ontvangt de gemeente een uitkering uit het Fonds werk en inkomen: het inkomensdeel of wel BUIG¹-budget. Gemeenten die tekorten hebben op hun inkomensdeel op grond van de Wet werk en bijstand/Participatiewet moeten deze tekorten in beginsel opvangen uit eigen middelen. Sinds 2004 bestond de mogelijkheid dat tekortgemeenten onder voorwaarden in aanmerking kunnen komen voor een aanvullend budget, de incidentele aanvullende uitkering (IAU) of een Meerjarige Aanvullende Uitkering.

Met de komst van de Participatiewet is er een vangnetuitkering in de plaats gekomen van de Meerjarige Aanvullende Uitkering (MAU). Om een aanvraag voor een uitkering op grond van de Vangnetregeling 2015 te kunnen doen moet het college aan een aantal procedurele voorwaarden voldoen. Het college overlegt samen met de aanvraag:

- Een globale analyse van de mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort, eerdere financiële resultaten van de uitvoering en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren;
- Een brief, of vergelijkbaar document waarbij het college de raad heeft geïnformeerd over zijn analyse en de maatregelen die worden genomen dan wel worden overwogen om tot kostenreductie te komen;
- Een document waaruit de opvattingen van de gemeenteraad hieromtrent blijken;
- Een overzicht van wat de gemeente in 2015 feitelijk heeft gedaan om het tekort het hoofd te bieden en hoe zij het effect daarvan kwalificeert.

Met deze analyse en het overzicht van maatregelen is aan punten 1 en 4 voldaan. Dit document is een bijlage bij de brief aan de raad (punt 2), waarbij de raad wordt geïnformeerd over de achtergronden en de maatregelen die het college neemt om het tekort op de BUIG terug te dringen.

Na het verkrijgen van een Incidentele Aanvullende Uitkering (IAU) in 2012 is aan Renkum voor de jaren 2013 tot en met 2015 een MAU toegekend.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft in 2014 te kennen gegeven dat het systeem van aanvullende uitkeringen wordt gewijzigd. In afwachting van een definitieve herziening van het systeem is een tijdelijke Vangnetregeling voor het jaar 2015 ingesteld.

Voor gemeenten die reeds een beroep deden op de MAU is er een overgangsregeling van toepassing, waarbij in ieder geval het percentage eigen risico dat geldt voor de gemeente onder de MAU gerespecteerd zal worden.

Voor onze gemeente gold een eigen risico van 7,5% van het BUIG budget. Onder de Vangnetregeling wordt dit gerespecteerd.

Een deel van ons tekort is te verklaren door:

- Het relatief hoge aantal inwoners met een indicatie voor (tijdelijk) verblijf in een instelling voor verpleging en verzorging. Deze mensen ontvangen een zak- en kleedgeldregeling. Het aantal mensen met een zak- en kleedgelduitkering telt niet mee in de vaststelling van de hoogte van het gemeentelijk aandeel in het macrobudget BUIG.

¹ BUIG: Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten

- Het feit dat er in 2014 ook een wijziging in het verdeelmodel van het macrobudget heeft plaatsgevonden, waarbij het aandeel van ons historische budget is gewijzigd van 56% naar 44% betekent eveneens een verdere afname van ons gemeentelijk BUIG – budget.
- De economische situatie, waardoor in de afgelopen jaren er een hoge instroom is geweest van mensen die de max-termijn WW hebben doorlopen;
- Het gegeven dat het aantrekken van de economie niet heeft geleid tot een toename van het aantal banen. Er is eind 2015 zelfs sprake van een landelijke afname van het aantal banen met 22.000.
- De samenstelling van ons bestand, waarbij vooral de gemiddeld hoge leeftijd en de verblijfsduur in de bijstand een verklaring vormen voor het feit dat uitstroom naar werk moeizaam verloopt.

Wij zien als belangrijkste factor om uit te komen met ons BUIG-budget, het optimaliseren van de uitstroomkansen voor mensen met een bijstandsuitkering. Noodzakelijke voorwaarde daarvoor is dat er enerzijds meer banen komen en anderzijds dat wij onze uitkeringsgerechtigden toerusten om deze banen uit te kunnen voeren. Zicht op arbeidsmarktkansen is daarvoor noodzakelijk. In 2015 hebben wij al een aantal zaken in werking gesteld om ons zo goed als mogelijk hierop voor te bereiden. Zo is er naar aanleiding van de nieuwe doelgroepen in de Participatiewet (mensen met een arbeidsbeperking) en het verder finetunen van ons uitstroombesluit een uitvoeringsplan Participatie vastgesteld door het college. Door de overstap naar de arbeidsmarktregio FoodValley zoeken wij aansluiting bij een beter arbeidsmarktperspectief dan de regio Midden-Gelderland.

In dit document geven wij u een beeld van de oorzaken voor het ontstaan van het tekort en de inhoud van de maatregelen die wij vanuit de Participatiewet inzetten om het tekort op de BUIG-verder terug te dringen.

1. Inleiding

Per kalenderjaar ontvangt de gemeente een uitkering uit het Fonds werk en inkomen: het inkomensdeel ofwel de BUIG. Het inkomensdeel is een niet geoormerkt bedrag, waarvan de kosten van algemene bijstand en de kosten van de loonkostensubsidies die op grond van artikel 10d Participatiewet betaald moeten worden. Het uitgangspunt is dat gemeenten die tekorten hebben op hun BUIG, deze tekorten in beginsel moeten aanzuiveren uit eigen middelen.

Voor gemeenten die vanwege redenen die niet direct voortkomen uit verwijtbare tekortkomingen in beleid of uitvoering niet uitkomen met de BUIG, was er tot en met 2014 de mogelijkheid om een beroep te doen op een IAU of MAU. Vanaf 2015 is er een nieuw verdeelmodel voor de BUIG en een vereenvoudigde vangnetregeling. Hoewel het nieuwe verdeelmodel moet zorgen voor een betere verdeling van middelen over gemeenten en een adequate prikkelwerking, kan niet worden uitgesloten dat er geen gemeenten meer in financiële problemen kunnen komen als gevolg van tekorten op het bijstandsbudget. Hiervoor is één integraal vangnet ingevoerd, waarbij 2015 geldt als invoeringsjaar.

In dit invoeringsjaar wordt volstaan met een eenvoudig vangnet, waardoor gemeenten niet belemmerd worden in een goede (voorbereiding op de) invoering van de Participatiewet en tevens ruimte ontstaat om op zorgvuldige wijze te werken aan de meer definitieve vormgeving van het nieuwe vangnet vanaf 2016. De termijn voor het indienen van een aanvraag voor de Vangnetregeling 2015 moet door de gemeente worden ingediend voor 1 juli 2016.

Onderstaande tabel geeft over de afgelopen 11 jaar een overzicht van de mate waarin het budget voor het verstrekken van uitkeringen voor levensonderhoud in Renkum toereikend is geweest.

Tabel 1: BUIG periode 2004 tot nu

Overzicht BUIG budgetten 2004 - 2015				
	budget	uitgaven	resultaat na baten	%
2004	4.956.332	5.432.851	-274.234	-5,53%
2005	5.215.540	5.461.414	-17.366	-0,33%
2006	5.270.060	5.379.279	144.949	2,75%
2007	4.586.813	5.199.826	-213.227	-4,65%
2008	4.428.769	4.865.472	-108.518	-2,45%
2009	4.505.074	4.962.970	-201.695	-4,48%
2010	4.930.312	5.853.989	-674.084	-13,67%
2011	4.916.712	6.640.331	-1.589.900	-32,34%
2012	5.878.579	6.751.632	-710.498	-12,09%
2013	7.172.741	7.631.985	-329.125	-4,59%
2014	7.329.630	8.360.151	-854.508	-11,66%
2015	7.020.965	7.820.965*	n.n.b.	n.n.b.

*= prognose

In bovenstaand overzicht wordt zichtbaar dat wij er in de afgelopen 11 jaar slechts 1 keer in geslaagd zijn om de uitkeringen te betalen vanuit het daarvoor door het rijk ter beschikking

gestelde budget. Op basis van de voorlopige cijfers over 2015 verwachten wij een tekort van ongeveer € 800.000,- op de BUIG.

1.2 Voorwaarden voor het recht op een vangnetuitkering over 2015

Om met succes een beroep op een vangnetuitkering over 2015 te doen, gelden een aantal voorwaarden:

1. Het verzoek moet uiterlijk 15 augustus 2016 zijn ontvangen door de Toetsingscommissie aanvullende uitkering Participatiewet;
2. Bij het verzoek moet het college de volgende documenten toevoegen:
 - Een globale analyse van de mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort, eerdere financiële resultaten van de uitvoering WWB en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren;
 - Een brief, of vergelijkbaar document waarbij het college de raad heeft geïnformeerd over zijn analyse en de maatregelen die worden genomen dan wel worden overwogen om tot kostenreductie te komen;
 - Een document waaruit de opvattingen van de gemeenteraad hieromtrent blijken;
 - Een overzicht wat de gemeente in 2015 feitelijk heeft gedaan om het tekort het hoofd te bieden en hoe zij het effect daarvan kwalificeert.

1.3 Wat te doen?

Eind september 2014 hebben gemeenten kennis kunnen nemen van het toegekende voorlopige budget voor 2015, waarmee zij kunnen ramen of zij het met het budget naar verwachting wel of niet gaan uitkomen. Van gemeenten die voorzien dat zij mogelijk niet gaan uitkomen, mag worden verwacht dat zij maatregelen treffen om het voorziene tekort te beperken of te voorkomen en dat de colleges van deze gemeenten hun raden informeren. Voor het in behandeling nemen van een verzoek met betrekking tot 2015 is voldoende dat de gemeente aantoont dat in 2015 een proces is ingezet dat gericht is op tekortreductie. De beoordeling van behaalde resultaten wordt overgelaten aan de gemeenteraad en zal voor de toekenning van de vangnetuitkering geen rol spelen.

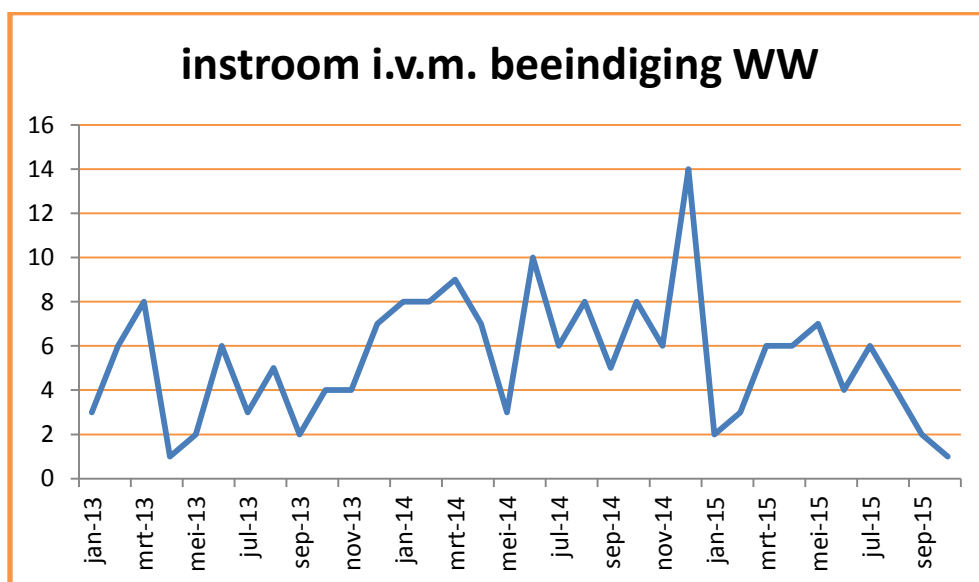
Voor gemeenten is derhalve belangrijk te onderkennen dat zij in 2015 expliciet een proces van tekortreductie in gang gezet moeten hebben, om in 2016 succesvol een beroep te kunnen doen op een vangnetuitkering over 2015. Een eventuele onjuiste inschatting van de tekortontwikkeling en de gemeentelijke sturing daarop, behoort tot het risico van de gemeente

2. Achtergrondinformatie

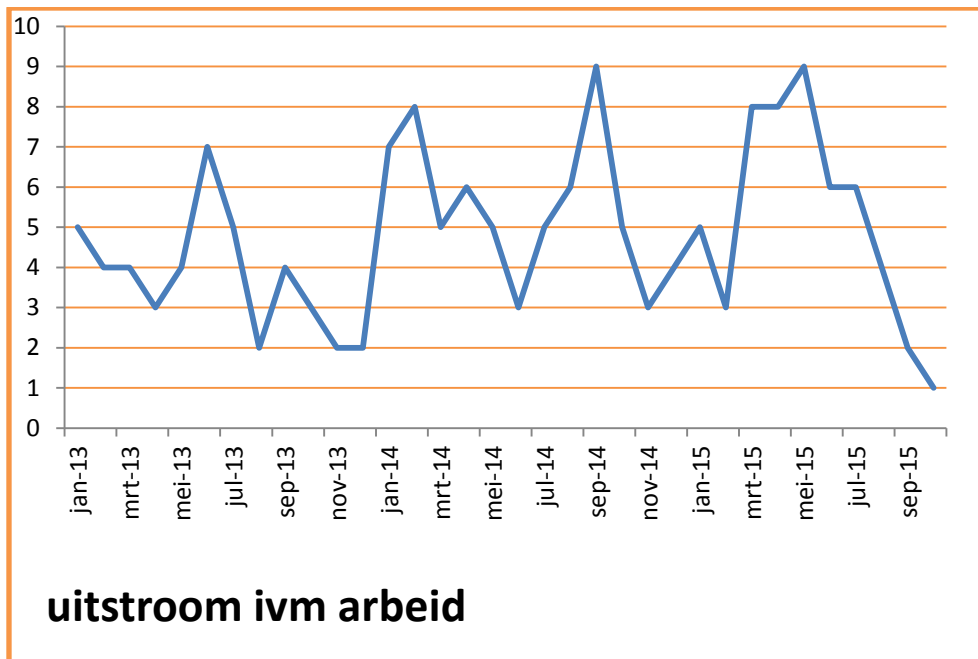
2.1 MAU 2013 - 2015

Over de jaren 2013 – 2015 is aan onze gemeente een MAU toegekend. Een MAU wordt alleen toegekend wanneer de gemeente haar beleid op orde heeft en het tekort kan worden toegeschreven aan verdeelstoornissen. Bij het indienen van de aanvraag MAU is er een analyse meegestuurd waarin wij hebben betoogd dat er sprake is van een verdeelstoornis vanwege het onevenredig hoge aantal zak- en kleedgeld uitkeringen in onze gemeente. Dit ligt in onze gemeente ongeveer 10 keer zo hoog als in andere gemeenten. Voor ons betekent dit dat wij op jaarbasis ongeveer € 500.000 aan deze uitkeringen betalen, waar een gemiddelde gemeente van onze omvang daar een bedrag van € 50.000 aan kwijt is. Dit is een relatief fors deel van ons budget waar wij weinig invloed op uit kunnen oefenen.

De economische situatie van de afgelopen jaren heeft gezorgd voor een behoorlijke instroom vanuit WW naar bijstand. Tegelijkertijd hebben wij tegen de mogelijkheden op de arbeidsmarkt in onze uitstroom naar betaald werk verder weten te optimaliseren. Onderstaande figuren laten de ontwikkelingen zien van instroom uit WW versus uitstroom naar betaald werk.



Grafiek 1: Instroom i.v.m. beëindiging WW



Grafiek 2: Uitstroom vanwege arbeid in loondienst

Uit bovenstaande grafieken blijkt dat zowel de instroom als de uitstroom een grillig verloop kennen in de periode vanaf januari 2013. Het lijkt erop dat er na sterke pieken eind 2013 en 2014 er in 2015 een kentering optreedt in het aantal mensen dat uit de WW instroomt in de bijstand. De uitstroom naar betaalde arbeid lijkt gekenmerkt te worden door een aantal terugkerende pieken van hogere uitstroomresultaten gevolgd door een daling. Onduidelijk is nog hoe dit grillig verloop verklaard kan worden. Het lijkt gerelateerd aan de vakantieperiodes. Het volgen van de uitstroommomenten geeft meer zicht op mogelijke seizoensgebonden verschillen in de uitstroom.

2.1 Arbeidsmarkt in beeld

2.1.1 Vraagkant van de arbeidsmarkt

Renkum is eind 2014 overgestapt van arbeidsmarktregio Midden Gelderland naar de regio FoodValley. Informatie van het UWV² laat zien dat er een groot verschil is in werkloosheidcijfers tussen beide regio's. De werkloosheid in FoodValley ligt lager (gemiddeld 7% tegenover 11-12% in de regio Midden Gelderland). Vanwege de ligging van Renkum op het grensgebied van beide arbeidsmarktregio's en de grotere concurrentie van werkzoekenden in de regio Midden Gelderland hebben wij ervoor gekozen om aansluiting te zoeken bij de regio FoodValley. Ook het gegeven dat wij voor onze WSW-populatie zijn aangesloten bij SW Permar heeft een belangrijke rol gespeeld bij deze keuze. Door de uitbreiding van de doelgroepen met arbeidsgehandicapten en de noodzaak om zoveel als mogelijk mensen uit te laten stromen uit de sociale werkvoorziening is de kennis en expertise binnen de SW bedrijven van toegevoegde waarde. Herstructurering van de WSW is immers ook een belangrijke opgave vanuit de Participatiewet.

Arbeidskansen liggen er in onze regio vooral in de sectoren:

- uitzendbranche en arbeidsbemiddeling
- specialistische zakelijke dienstverlening

² UWV Arbeidsmarktprognose 2015-2016

http://www.uwv.nl/overuwv/Images/UWV_Arbeidsmarktprognose%202015-2016.pdf

- detailhandel.

De banengroei blijft echter tot aan 2020 achter bij de banengroei die wij kennen vanuit de periode voorafgaand aan de economische crisis.

2.1.2 Aanbodkant van de arbeidsmarkt

Afstand tot de arbeidsmarkt

In zijn algemeenheid geldt dat de afstand tot de arbeidsmarkt van het grootste deel van de WWB/Participatiewetpopulatie groter is dan die van WW-uitkeringsgerechtigden. De werkzoekende met een uitkering op grond van de Participatiewet beschikt in de meeste gevallen over een lagere opleidingsniveau, heeft een korter arbeidsverleden en oefent een beroep uit waarvoor de kansen op de arbeidsmarkt kleiner zijn. Daarnaast is er bij onze doelgroep steeds vaker sprake van meerdere belemmeringen op het persoonlijke vlak (zoals schuldenproblematiek, echtscheiding, psychische en lichamelijke beperkingen e.d.). In de regio FoodValley heeft:

- 34 % van de WW-gerechtigden geen startkwalificatie
- 2% een afgeronde HAVO / VWO
- 36% een opleiding op MBO-2 niveau
- 20% een HBO/ Bachelor
- 8% een afgeronde WO/ master.³

In de poortwachter functie is het behalen van een beroepskwalificatie een blijvend punt van aandacht.

Ontwikkeling WW en WWB-uitkeringen

Eind november 2015 waren er 6.810 WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Food Valley. Een jaar eerder waren dat er 6.898. Dit betekent een daling van 88 WW-uitkeringen, ofwel 1,3%. In vergelijking met oktober is het aantal WW-uitkeringen echter met 30 gestegen (0,4%).

In Nederland waren er eind november 2015 427.404 WW-uitkeringen. Vergeleken met een jaar geleden is dit een stijging met 2.191 uitkeringen, ofwel 0,5%. In vergelijking met oktober is het aantal WW-uitkeringen landelijk met 6.435(1,5%) gestegen.⁴

WWB-uitkeringen

Het aantal WWB-uitkeringen in Renkum heeft in de periode van 1 januari 2013 tot en met oktober 2015 de volgende ontwikkeling doorgemaakt:

Meetmoment	Aantal excl. Zak-en kleedgeld	Wijzigingen in %
01-2013	500	
06-2013	510	+ 2%
12-2013	530	+ 3,9%
01-2014	550	+ 3,8%
06-2014	565	+ 2,7%
12-2014	580	+ 2,7%
01-2015	565	- 2,6%
06-2015	560	- 1%

³ Factsheet arbeidsmarktregio FoodValley januari 2015.

⁴ Basisset Regionale Arbeidsmarkt informatie Arbeidsmarkt regio Food Valley, november 2015.

Wij zien dus een gestage groei van het aantal bijstandsgerechtigden tot aan eind 2014, waarna het aantal weer gaat dalen. Wij verklaren dit door het gegeven dat wij in het kader van de MAU extra inspanningen hebben geleverd om de uitstroom verder te optimaliseren.

Het aantal vacatures bedraagt in november 2015 in deze regio 1215, waardoor het helder is dat er aanzienlijk minder banen zijn dan mensen die op zoek zijn naar werk. Een positieve ontwikkeling is dat het aantal banen (vooral uitzendwerk) groeit.

2.3 Conclusie

Ook al is er een licht herstel van de economie merkbaar, Er is nog steeds een aanzienlijk aantal mensen die een beroep doen op WW en de bijstand. Om ervoor te zorgen dat onze inwoners maximale kansen krijgen op betaald werk, is het nodig dat wij de aansluiting zoeken en vinden op de vraag van werkgevers. Een goede aansluiting tussen onze lokale uitvoering en het regionale werkgeversservicepunt is dan ook essentieel. Welk instrumentarium wij daarvoor inzetten beschrijven we in het volgende hoofdstuk.

3. Beleid en uitvoering

3.1. Beleidsuitgangspunten

Het gemeentelijk beleid in het kader van de Participatiewet is erop gericht om mensen zo snel mogelijk weer terug te leiden naar betaalde arbeid en financiële zelfstandigheid.

Dat doen wij door strikt te kijken naar de mogelijkheden van mensen om zelf in hun levensonderhoud te voorzien. Dit doen wij zowel bij het aanvragen van een uitkering maar ook gedurende de periode van bijstandsverlening. Het uitgangspunt is nog steeds dat bijstand een tijdelijk vangnet is voor inwoners voor wie werk nog niet mogelijk is.

Om daar handen en voeten aan te geven hebben wij beleid geformuleerd:

- Handhavingsbeleid (hoe zien wij toe op het naleven van doelstelling en regels vanuit de Participatiewet).
- Afstemmingsbeleid (financiële sancties voor mensen die zich niet aan de regels houden).
- Uitstroombeleid (hoe zorgen dat we inwoners ondersteunen bij het vinden van werk).

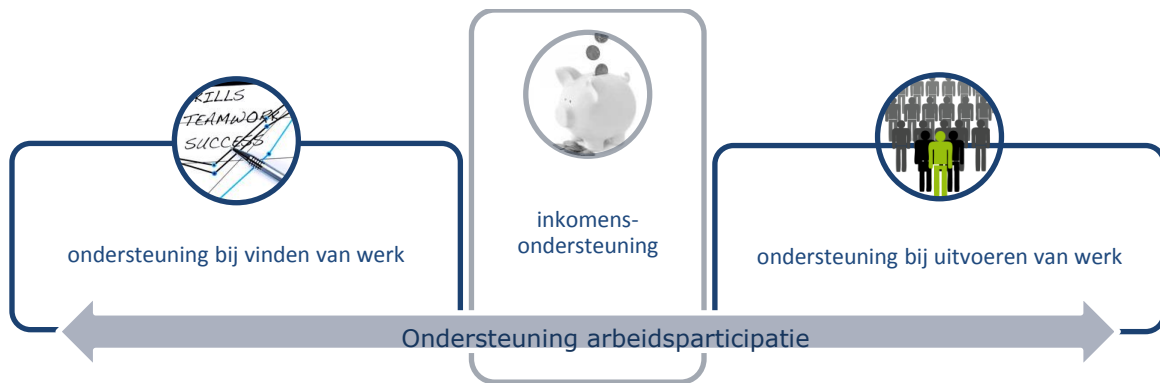
Het afstemmingsbeleid is vanwege de invoering van de Participatiewet en de veranderende wet- en regelgeving eind 2014 aangepast en wordt nu aangepast in het kader van de Wet Taaleis.

Het Handhavingsbeleid wordt in het eerste half jaar 2016 aangepast aan de nieuwe wet- en regelgeving. In het handhavingsbeleid leggen wij vooral vast hoe wij het naleven van regels stimuleren en volgen. Het uitstroombeleid geeft handen en voeten aan de feitelijke realisatie van uitstroom. Dit lichten wij in de volgende paragrafen toe.

3.2. Uitvoeringspraktijk

De vertaling van het uitstroombeleid naar de uitvoering is vastgelegd in een uitvoeringsplan. Voor de uitvoering is er een poortwachter protocol opgesteld, zijn er signaleringen via het Inlichtingenbureau en is er een intensief contact met bijstandsgerechtigden die een traject volgen. Wij kiezen er nadrukkelijk voor om bij de bemiddeling het beschikbare werk als uitgangspunt te nemen. Daarnaast investeren wij in de duurzaamheid van plaatsingen door geplaatste mensen op maat in de werksituatie te (laten) begeleiden. Liefst door kennis over te dragen aan de werkgever. Dit om het succes en bestendigheid van de plaatsing te vergroten.

Wij stimuleren het verkrijgen van betaald werk, niet alleen voltijds, maar ook parttime. En niet alleen voor mensen die makkelijk plaatsbaar zijn, maar ook voor mensen met een arbeidsbeperking. De inzet van de tegenprestatie draagt enerzijds de basisgedachte uit dat het ontvangen van een bijstandsuitkering niet vrijblijvend is, maar verstrekt onze inwoners ook in de positieve gedachte dat iedereen een zinvolle bijdrage kan en mag leveren aan de samenleving. Sociale uitsluiting wordt daarmee zoveel als mogelijk voorkomen. Werkervaring en een positief zelfbeeld vergroten de kans op het vinden van een betaalde baan. Ook inwoners met een arbeidsbeperking worden daarom proactief opgepakt nog voordat zij het speciaal onderwijs verlaten. Onderstaande afbeelding geeft aan dat onze ondersteuning zich verbreedt.



3.3. Hoe doen we dat?

Met schaarser wordende middelen en een groeiende doelgroepen trachten we onze inspanningen gericht te leveren om de hiervoor geschetste ambities te ondersteunen. In het uitvoeringsplan Participatiewet dat door het college medio 2015 is vastgesteld, staat het instrumentarium beschreven dat wij daarvoor inzetten. Hieronder wordt volstaan met een opsomming van doelgroepen, instrumenten en de prioritering die wij hierin aanbrengen.

Prioriteit	Doel	Instrument
1. Brede vraagverheldering bij toegang (Arbeidsmarkt) ondersteuning vanuit het Sociaal Team	Participeren naar vermogen - Doorstroming van werk naar werk - Behoud van zelfredzaamheid - Budgetneutraal werken - Sluitende aanpak onderwijs – arbeidsmarkt	- Traject naar werk als onderdeel van integraal ondersteuningsplan (met behulp van participatieladder) - Analyse van het klantenbestand - Zoekperiode - Preventie - Samenwerking met (speciaal) onderwijs - Arbeidsactivering - Ondersteuning vanuit andere beleidsterreinen (Jeugd, Wmo) - Handhaving verplichtingen
2. Werkgeversdienstverlening Dienstverlening aan inwoners uit de middengroep	Evenredige bijdrage aan de regionale afspraken - Uitstroom naar betaald werk - Behoud van werk - Realiseren van het Renkumse aandeel in de landelijke banenafpraak - Sluitende aanpak onderwijs – arbeidsmarkt	- Meedoen in regionaal werkgeversservicepunt - Lokale acquisitie van werk - Jobcoach - Werkstage - Ondersteuning bij leerwerktraject - Scholing - Banenafpraak - Loonkostensubsidie - No-riskpolis - Samenwerking met (speciaal) onderwijs
3. Dienstverlening aan kansrijken	Uitstroom naar betaald werk	- Arbeidsactivering - Proefplaatsing - Loonkostensubsidie als re-integratievoorziening
4. Dienstverlening aan inwoners met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt	Participeren naar vermogen	- Participatieplaats - Beschermd werken

4. Vooruitblik naar 2016

In het verlengde van het landelijk beeld van een aantrekkende economie zien wij ook in 2015 een rem op de groei van het aantal bijstandsgerechtigden. De toename van het aantal banen blijft tot aan 2020 achter bij de banengroei die Nederland kende voor de economische crisis in 2008.

Dat betekent dat het vinden van betaald werk voor onze inwoners met een bijstandsuitkering een moeizame zaak zal blijven. Wij zien vooral kansen in de uitzendbranche. Nadeel hiervan is dat dit vaak geen duurzaam perspectief op uitstroom oplevert.

Voor jonge mensen met een arbeidsbeperking zetten wij extra instrumenten in om ervoor te zorgen dat zij vanuit de schoolbanken direct naar werk worden doorgeleid. Voor oudere mensen met een arbeidsbeperking waarvoor beschermd werken de enige optie is, starten wij in 2016 met een plan van aanpak, waar mogelijk in samenwerking met gemeenten uit de arbeidsmarktregio. Eind 2015 zijn wij aangesloten bij de informatie-uitwisseling met het UW, waarbij wij al 3 maanden voorafgaand aan het beëindigen van de WW van onze inwoners hierover worden geïnformeerd. Dit betekent dat we onze voorlichting over bijstand en de daarbij behorende verplichtingen kunnen koppelen aan preventieve en ondersteunende activiteiten, waarmee instroom in de bijstand kan worden voorkomen.

Wij continueren de inzet van de tegenprestatie om mensen actief en betrokken te houden.

Wij verwachten dat wij vanaf 2016 geen gebruik meer hoeven te maken van de vangnetregeling. De reden hiervoor is dat de voorlopige toekenning van het BUIG budget over 2016 laat zien dat de combinatie van het nieuwe verdeelmodel en de ex-ante toedeling van extra budget voor gemeenten met veel inwoners in een zak- en kleedgeldregeling leidt tot een bijstelling van het gemeentelijk budget met ruim € 500.000,-. Samen met de vruchten van de inspanningen die wij blijven verrichten om mensen naar betaald werk toe te leiden verwachten wij dat het tekort in ieder geval lager zal zijn dan het eigen gemeentelijke risico dan 5% van de BUIG.