

Raadsinformatiebrief december

Uit het bestuur

Toekomstvisie Permar

De wethouders uit de vijf gemeenten komen uiterlijk eind eerste kwartaal 2016 met een visie op de sociale werkvoorziening conform de beloftes aan de gemeenteraden. Er wordt een opdrachtformulering voorbereid voor een externe onderzoeker om een aantal scenario's uit te werken. Na vaststelling van de visie door de gemeenteraden is het aan de directie van Permar om een uitvoeringsplan voor de organisatie op te stellen met daaraan gekoppelde een herziening van de begroting. Deze begroting kan dus op zijn vroegst in april gereed zijn en niet in maart zoals eerder toegezegd. We houden de raden op de hoogte.

Persbericht bestuur Permar over Berenschot

Het bestuur heeft een persbericht opgesteld over de inhoud van het rapport van Berenschot. Dit bericht is als bijlage van deze Raadsinformatiebrief meegestuurd.

Voorzitterschap

Michiel Uitdehaag, wethouder gemeente Wageningen, zal tot het einde van het jaar het voorzitterschap van het Dagelijks Bestuur van Permar op zich nemen. Op 1 januari neemt Marije Eleveld, wethouder gemeente Ede, de voorzittershamer over.

Afstoten kwekerij

Het Dagelijks Bestuur heeft besloten om de kwekerij aan het einde van dit jaar af te stoten. Dit voorgenomen besluit wordt nog voorgelegd aan de OR. De afgelopen tijd is onderzocht of het voor Permar verstandig is om de kwekerij af te stoten. Al jaren is de kwekerij voor Permar een verliesgevende activiteit. Ook Berenschot plaatst vraagtekens bij de levensvatbaarheid van de kwekerij bij Permar. Het recent uitgevoerde externe onderzoek bevestigt dat het afstoten van de kwekerij de beste optie is. Een klein aantal medewerkers kan op basis van detachering blijven werken in de kwekerij. Voor de overige medewerkers is een nieuwe werkplek gezocht. Op één medewerker na is dat nu voor iedereen gelukt. Zij hebben een plek gekregen bij binnen Permar, bij bijvoorbeeld Schoon of Groen, en een klein deel is gedetacheerd bij werkgevers in de regio.

Voortgang resultaten 2015

Het resultaat komt naar verwachting uit op ruim € 1,5 mln. negatief. Dit komt voor € 0,6 mln. door het nemen van incidenteel verlies als gevolg van het afstoten van de kwekerij. Voor de reguliere activiteiten zijn de financiële resultaten conform de verwachtingen. Dit betekent dat het tekort in de vastgestelde begroting van € 960.000 negatief realiteit lijkt te worden.

Toch betekent het afstoten een positief effect op de resultaten voor de komende jaren. Zo kunnen door het vrijkomen van medewerkers bij de kwekerij andere, winstgevende opdrachten in Groen en Schoon behouden worden. Met dit positieve effect op het resultaat is al rekening gehouden in de begroting van 2016.

Detachering

Het aantal plaatsingen buiten de poort van Permar blijft in oktober vrijwel constant. Teleurstellend was de terugkeer van 17 medewerkers door de beëindiging van drie groepsdetacheringen. Het goede bericht is dat deze terugval alweer vrijwel geheel is gecompenseerd met nieuwe uitplaatsingen, maar

het zorgt er wel voor dat de groei deze maand even stagneerde. Sinds juni van dit jaar zijn er netto 27 medewerkers geplaatst.

Uitstroom WWB'ers naar betaald werk

Permar heeft zichzelf als taak gesteld om aan het einde van dit jaar 10 WWB'ers te laten uitstromen naar betaald werk. Deze taakstelling is inmiddels ruimschoots overtroffen, met 16 succesvolle uitstroomtrajecten. Daarnaast is er nog een aantal lopende trajecten, die naar verwachting succesvol kunnen worden afgerond. Het gaat hier om alle vormen van betaalde arbeid (parttime, uitzendwerk, oproepkrachten, etc.). We constateren dat de uitstroom naar vaste dienstverbanden voorlopig achterblijft.

Sterk naar werk

Sterk naar Werk begeleidt groepen mensen met een bijstandsuitkering naar betaald werk. Kenmerkend zijn de duidelijke afspraken en een transparante handhaving hiervan, gecombineerd met energieke begeleiding. De eerste groep Sterk naar Werk uit Renkum doet het goed: vijf deelnemers zijn inmiddels uitgestroomd. In januari start een tweede groep uit Renkum. De komende weken vindt ook de intake plaats voor groepen uit Ede en Wageningen.

Psychodiagnostiek

De afgelopen maanden heeft Permar haar kennis en ervaring op het gebied van de diagnose van capaciteiten en mogelijkheden van mensen met een arbeidsbeperking uitgebreid met wetenschappelijk onderbouwde psychodiagnostiek. Psychodiagnostiek richt zich op een aantal belangrijke voorwaarden voor een succesvol ontwikkeltraject, zoals leerbaarheid, weerbaarheid, motivatie en (beroeps)interesses. De testen zijn geschikt voor een brede doelgroep en kunnen flexibel ingezet worden, afhankelijk van de vraag. Inmiddels zijn er 26 onderzoeken uitgevoerd, voor zowel Wsw-medewerkers als mensen met een WWB uitkering.

Overige berichten

Contract schoonmaak Pantarijn

Op donderdag 12 november hebben RSG Pantarijn en sociale werkvoorziening Permar een overeenkomst ondertekend voor de schoonmaak. Na een openbare aanbestedingsprocedure is Permar gekozen als partner voor schoonmaakdiensten voor alle locaties van RSG Pantarijn. Het gaat om 16 medewerkers. De overeenkomst start op 1 januari 2016 voor de periode van minimaal drie jaar.

Interview Jan Schalk op TV Gelderland

In verband met de raadsvergadering in Ede maakte Omroep Gelderland een korte reportage over één van onze medewerkers; Jan Schalk. De reportage is te bekijken op de [website](http://www.omroep gelderland.nl/nieuws/2101920/Werknemer-Permar-Politici-moeten-eens-met-mij-praten-in-plaats-van-over-mij?r=veluwe) (<http://www.omroep gelderland.nl/nieuws/2101920/Werknemer-Permar-Politici-moeten-eens-met-mij-praten-in-plaats-van-over-mij?r=veluwe>).

Feestelijke ondertekening groencontract gemeente Scherpenzeel

Op dinsdag 1 december vond de feestelijke ondertekening plaats van het groencontract tussen Permar en de gemeente Scherpenzeel. Permar zal de komende vijf jaar de groenvoorziening leveren voor deze gemeente.

Kerstpakketten inpakken

Het is december en veel medewerkers werken weer mee aan het inpakken van bijna 20.000 kerstpakketten. Een jaarlijks terugkerende activiteit die Permar met veel toewijding uitvoert. Het is zo druk dat we zelfs opdrachten hebben moeten weigeren, waaronder de kerstpakketten van de gemeente Renkum.

Onderzoek naar voortzetting P-team met de gemeente Ede

Twee medewerkers van de afdeling Arbeidsontwikkeling van Permar maken onderdeel uit van het P-team van de gemeente Ede, om te helpen bij de uitvoering van de participatiewet. Zij ondersteunen de gemeente Ede bij het begeleiden en bemiddelen van mensen met een arbeidsbeperking. Na een succesvolle pilot met het P-team in Ede, wordt de samenwerking in 2016 voortgezet.

Uitbesteding ICT-voorzieningen en technisch beheer

Permar werkt met een sterk verouderde ICT infrastructuur, waarmee het risico op uitval erg hoog is. Elke investering is, zeker met het oog op de verwachte krimp van de organisatie, erg kostbaar. Permar gaat daarom haar ICT infrastructuur en beheer naar buiten brengen. Hiervoor is een contract gesloten met Xantion, waarin rekening gehouden wordt met de mogelijke krimp. Permar betaalt een vergoeding per werkplek per jaar. Bij krimp van de organisatie, daalt het aantal werkplekken en daarmee de kosten.

Raadsinformatiebijeenkomst januari/ februari

In januari/ februari organiseren we weer een raadsinformatiebijeenkomst. U ontvangt hiervoor nog een uitnodiging.

Vragen?

Voor vragen over deze raadsinformatiebrief kunt u contact opnemen met het directiesecretariaat van Permar, via telefoonnummer (0318) 67 92 13.