

RAADSINFORMATIEBRIEF

september 2014

Dit is de vijfde Raadsinformatiebrieft van 2014. In deze informatiebrieft leest u onder meer welke onderwerpen er tijdens de Raadsinformatiebijeenkomst van 1 oktober aan de orde komen, hoe we omgaan met Wsw-medewerkers met een tijdelijk contract en de stand van zaken rond de programmabegroting.

Raadsinformatiebijeenkomst 1 oktober

Eerder ontving u van ons de uitnodiging voor de halfjaarlijkse Raadsinformatiebijeenkomst. Tijdens de bijeenkomst praten we u onder andere bij over:

- de halfjaarcijfers en de prognose voor de rest van 2014;
- de laatste stand van zaken rond de exploitatie van Permar en het transitieproces;
- de uitkomsten van de toekomstverkenning en het uitgewerkte voorkeursscenario;
- landelijke ontwikkelingen rond de invoering van de Participatiewet;
- verkenning samenwerking tussen Permar en IW4.

U bent op 1 oktober a.s. van harte welkom op onze locatie aan het Horaplantsoen 2 in Ede. De bijeenkomst start om 17.00 uur en duurt tot 19.00 uur. Daarna kunt u gebruik maken van een buffet met soep, belegde broodjes en een salade.

Als u deze bijeenkomst wilt bijwonen, kunt u zich voor 24 september a.s. aanmelden door een e-mail te sturen naar directie@permar.nl. Geef daarbij ook aan of u gebruik wilt maken van het buffet.

Tijdelijke contracten Wsw-medewerkers

Tijdens de laatste vergadering van het Dagelijks Bestuur van Permar, is uitgebreid gesproken over de Wsw-medewerkers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst en hoe hier mee om te gaan. Bij de verschillende opties heeft het bestuur gekeken naar:

- de maatschappelijke onrust en de onzekerheid en de gevolgen voor de Wsw-medewerkers met een tijdelijk contract;
- de risico's en gevolgen voor de bedrijfsvoering van Permar;
- de kosten en de gevolgen voor de gemeenten;
- juridische risico's.

Het Dagelijks Bestuur heeft ervoor gekozen om alle lopende tijdelijke contracten te verlengen en maximaal gebruik te maken van de mogelijkheden van de flexwet. Daarna worden alle tijdelijke contracten, overeenkomstig het huidige beleid van Permar op dit punt, omgezet in een vast dienstverband.

We zijn ingenomen met dit besluit, omdat het voor onze medewerkers de grootst mogelijke duidelijkheid en zekerheid biedt. Maatschappelijk en vanuit een werkgeversstandpunt, is dit ook het meest gewenste besluit. Daarnaast heeft de gekozen optie de minste gevolgen voor onze bedrijfsvoering.

Dit besluit heeft alleen betrekking op de huidige Wsw-medewerkers met een tijdelijk contract. Met de komst van de Participatiewet per 1 januari 2015 is er geen nieuwe Wsw-instroom meer.

Informatiesessies Wsw-medewerkers

Met alle ontwikkelingen rondom de participatiewet, de toekomstige rol en positie van Permar, de samenwerking met IW4 en de besluitvorming rondom de tijdelijke contracten, willen we de onduidelijkheid en onrust voor onze Wsw-medewerkers zoveel mogelijk beperken. Vanuit de directie vinden er daarom in kleine groepjes informatiesessies plaats met de Wsw-medewerkers. Tijdens deze sessies krijgen ze informatie, worden onduidelijkheden waar mogelijk weggenomen en kunnen ze in een rustige setting hun vragen stellen.

Programmabegroting voor 2015

De programmabegroting voor 2015 is behandeld in het Dagelijks Bestuur en zal de komende weken in de verschillende gemeenteraden op de agenda staan. Het Algemeen Bestuur wil de begroting in de vergadering van 31 oktober vaststellen.

De begroting omvat op dit moment alleen de uitvoering van de Wsw voor de betrokken gemeenten. Eventuele uitkomsten van de toekomstverkenning en dienstverlening in het kader van de Participatiewet zijn hierin niet meegenomen. Zodra hierover definitieve besluiten zijn genomen, wordt dit apart vertaald in de begroting. Dit geldt eventueel ook voor de uitkomsten van de verkenning van de samenwerking met IW4.

Samenwerking

In de vorige Raadsinformatiebrief berichtten wij over een mogelijke samenwerking tussen Permar WS en IW4 in Veenendaal. Beide besturen hebben de directies inmiddels de opdracht gegeven om deze samenwerking de komende maanden verder te verkennen en uit te werken. Tijdens de Raadsinformatiebijeenkomst kunnen we u hierover wellicht iets meer vertellen.

Flexibele opdrachten

De arbeidsmarkt flexibiliseert en dat merken wij vanuit Permar ook. Er is veel vraag naar flexibele invulling bij bedrijven. Dat biedt kansen en Permar kan ook hier prima oplossingen bieden. In september startte een groep van vier medewerkers bij Palfinger Ned-Deck in Barneveld voor minimaal drie maanden en begon een medewerker bij Boon Agrosystems in Barneveld. Ook bij ABB in Ede en Moba in Barneveld merken we een groeiende vraag naar flexibele inzet van medewerkers. Bij 2DA in Renkum zijn we in bescheiden omvang een groepsdetachering opgestart. Dit bedrijf is gespecialiseerd in het digitaliseren van dossiers en archieven. Bij Hoenderdaal Fasteners en Salt Products doen we pilots betreffende groepsdetacheringen.

Volgende Raadsinformatiebrief

De volgende Raadsinformatiebrief verschijnt in oktober. Daarin doen we onder andere verslag van de Raadsinformatiebijeenkomst van 1 oktober.

Vragen

Voor meer informatie en vragen over deze informatiebrief kunt u contact opnemen met Algemeen directeur Johan van Kouterik via j.vankouterik@permar.nl.