

Aan de gemeenteraad

Datum	Onderwerp
24 mei 2016	Raadsvoorstel ontbinden GR Permar

Beste raadsleden,

In de gecombineerde commissie vergadering van 17 mei jl. is u toegezegd het raadsvoorstel van Ede toe te zenden en deze van een kort commentaar te voorzien. Daarnaast heeft u vragen gesteld waarop deze memo kort ingaat.

### **Raadsvoorstel Ede**

*Waarom zijn er 8 beslispunten in Ede en in Renkum maar 2?*

De eerste drie beslispunten van het voorstel van Ede gaan over het kennisnemen van de rapportage en de reacties daarop. U heeft deze stukken als bijlagen ontvangen. Hierop kan geen besluit worden genomen. Het derde punt gaat over de koers die de Permar uitzet voor detacheringen. Deze opdracht is al jaren de opdracht aan de Permar. Alleen is deze nooit goed uit de verf gekomen. Bij het aantreden van de nieuwe interim directeur in juni 2015 is deze opdracht nogmaals expliciet verstrekt. Mede samenhangend met de ontwikkelingen rond de Permar is deze doelstelling, medewerkers zoveel als mogelijk bij reguliere werkgevers onder te brengen, van belang. Het beperkt het aantal medewerkers dat binnen de Permar werkzaam is (beschut binnen). Hierop valt evenmin een besluit te nemen.

Een voorbeeld is Blue View. Blue View is een Social Firm (sociale onderneming). Een Sociaal Firm is een naam voor een (commerciële) maatschappelijke onderneming die arbeidsintegratie als doelstelling heeft. Het zijn bedrijven die zijn opgericht om mensen, die een handicap hebben of aan de andere kant benadeeld worden op de arbeidsmarkt, aan werk te brengen bij reguliere ondernemers (groepsdetachering). De meerwaarde van deze oplossing is een zo regulier mogelijke arbeidsplek en een besparing in de overheadkosten door effectiever organiseren en een hogere productie. Per FTE gaat dit ongeveer om € 5000 reductie op de kosten in vergelijking met de Permar. Blue View verzorgt de begeleiding en de ontwikkeling van de werknemers. Blue View zorgt dat de werknemers aan het werk blijven: onderhoudt de relatie met opdrachtgevers en acquisitie voor nieuwe contracten. De werknemers worden vanuit de Permar (en later de gemeenten) gedetacheerd naar Blue View.

*Uw brief van*                      *Uw kenmerk*

*Verzenddatum van deze brief*   *Ons kenmerk*  
25 mei 2016                      9240

*Behandeld door*

J. (Jose) Krechting  
(026) 33 48 290  
[j.krechting@renkum.nl](mailto:j.krechting@renkum.nl)

*Bijlage*

Beslispunten 4 en 5 komen overeen met het raadsvoorstel van Renkum. Hierop is een besluit te nemen.

Beslispunt 6 is een uitvoeringskwestie door het besluit over de GR. In het collegevoorstel, dat u al ontvangen heeft, staat dat het college een uitvoeringsplan ontwikkelt.

Beslispunt 7 is de dekking van de frictiekosten vanaf 2017. In Renkum zal hiervoor dekking worden gezocht in de begroting. De omvang van de frictiekosten zijn nu nog niet te bepalen. Rapport Langedijk doet een schatting van de kosten (blz. 31 en verder). Het zijn de maximale kosten. Gemeenten en Permar kunnen de kosten beïnvloeden door overname materieel en niet-gesubsidieerd personeel. Daarom is hier nog geen besluit over te nemen.

Beslispunt 8 gaat over de procedure om een liquidatieplan (opdracht aan de Permar), transitieplan (opdracht voor de 5 gezamenlijke gemeenten) en een lokaal uitvoeringsplan op te stellen. Deze procedures zijn nog niet vastgesteld in het bestuur van Permar of door de vijf gemeenten. Daar zijn wij volop mee aan de slag. Het gaat dan om thema's die de vijf gemeenten gezamenlijk in gaan vullen om de afbouw zorgvuldig te organiseren en ongewenste effecten voor het personeel van de Permar en elkaar te voorkomen zoals bijvoorbeeld liquidatiespelregels. Zodra deze informatie gereed is, ontvangt u dit. Uiteindelijk kan dit punt pas zijn beslag krijgen nadat alle vijf de raden zich hebben uitgesproken over het ontbinden van Permar.

Ede gaat in haar financiële paragraaf in op de kosten die zij denkt te maken voor het vormgeven van het lokale uitwerkingsplan, naast een inschatting van de liquidatiekosten. U vindt de Renkumse informatie in het collegebesluit van 12 april jl.

### **Renkumse uitgangspunten bij het opstellen van het uitvoeringsplan**

Zoals wethouder Ruwhof in de commissievergadering van 18 mei jl. al vertelde zijn de Renkumse uitgangspunten voor de Participatiewet en voor de uitvoering van de Wsw in het bijzonder, helder (blz 13 van Uitvoeringsplan Participatiewet, Onderdeel arbeidsmarktondersteuning 2015 – 2018):

- zoveel mogelijk onderdeel van de inclusieve arbeidsmarkt;
- onderdeel van de regionale werkgeversdienstverlening;
- de Wsw-werknemers blijvend werkgelegenheid bieden;
- financieel uitvoerbaar voor een langere periode;
- waar mogelijk tegelijk kansen bieden aan mensen uit de Participatiewet.

Het college is en blijft verantwoordelijk om Wsw-werknemers passend werk te bieden. Wij willen de werkgelegenheid zo lokaal mogelijk vorm geven, maar wij weten ook dat de werkgelegenheid binnen onze gemeentegrenzen niet voldoende is voor de brede doelgroep van de Participatiewet. Wij zetten daarom intensief in op een goede regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio FoodValley en het Werkgeversservicepunt FoodValley zodat onze inwoners zo veel mogelijk kansen op werk krijgen.

Wij hebben in de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in Permar. De opgebouwde kennis en expertise van de niet-gesubsidieerde medewerkers is van groot belang bij de opbouw van de nieuwe structuur. Wij zullen hier dan ook zoveel mogelijk gebruik van maken want het beperkt ook nog eens de transitiekosten.

*Onderwerp*

Raadsvoorstel ontbinden GR Permar

*Datum*

25 mei 2016

*Ons kenmerk*

9240

*Pagina*

2 van 5

De Participatiewet is onderdeel van de integrale aanpak binnen het sociaal domein. Wij zijn ervan overtuigd dat de Wsw-werknemers hier ook profijt van hebben. Het is bijvoorbeeld bekend dat Wsw-werknemers meer dan gemiddeld te kampen hebben met schuldenproblematiek en andere zorgvragen. Een integrale aanpak helpt hen werk te behouden.

## **Uitgangspunten/oplossingsrichtingen voor de verschillende werksoorten**

In het Renkumse uitvoeringsplan, dat zoals alle lokale uitvoerings-/implementatieplannen gaat aansluiten op het regionale transitieplan en het liquidatieplan van Permar, gaan wij per werksoort de mogelijkheden zoals in het rapport Langedijk staan invullen. Hieronder een vindt u een eerste overzicht.

### **1 Beschut intern**

Permar realiseert het komende jaar juist voor deze groep Wsw-werknemers waar mogelijk nog extra werkzaamheden op locatie en groepsdetacheringen. In 2018 zullen wij dan ongeveer 30 beschutte werkplekken nodig hebben. Uitgangspunt is de Wsw-werknemer; welke arbeidsmogelijkheden heeft hij/zij en welke ondersteuning is hiervoor nodig. De werkplekken willen wij het liefst zo lokaal mogelijk vormgeven en hiervoor gaan wij op zoek naar ondernemers, (zorg)aanbieders, Wsw-/participatiebedrijven in de regio. Op dit moment hebben zich al geïnteresseerde potentiële aanbieders gemeld waar wij via verwerving/inkoop een overeenkomst mee aan kunnen gaan om werkplekken te garanderen, zoals Ons Bedrijf uit Barneveld en IW4 uit Veenendaal.

In het uitvoeringsplan gaan wij:

- de mogelijkheden en begeleidingsbehoefte van de Wsw-werknemers in beeld brengen;
- lokale ondernemers zoveel mogelijk interesseren voor deze vorm van arbeid (vnl. via WSP);
- stimuleren dat leer-werkketens worden opgezet zodat inwoners sociale-, werknemers- en vakcompetenties kunnen ontwikkelen en zo regulier mogelijk kunnen werken (onderdeel van project Beschermd werken).
- een Programma van (kwaliteits)eisen ontwikkelen voor het verwerving en inkooptraject.
- begeleiding en ondersteuning voor deze doelgroep in het sociaal team versterken (zo mogelijk met invulling vanuit Permar).

Wij werken hier al vanaf begin 2016 aan vanuit het uitgangspunt lokaal waar het kan en regionaal waar het moet of meerwaarde biedt. Het project Beschermd werken is nu in de fase van een inventarisatie van lokale vraag en aanbod op dit brede terrein. Het biedt zowel mogelijkheden voor de Wsw als voor de verdere doelgroep van de Participatiewet.

### **2 Groen/werken op locatie**

Hier gaat het om werknemers die werken in het groenonderhoud en de schoonmaak. Er is werk, vaak in opdracht en werknemers hebben een werkplek. Hier gaat het om de vraag hoe wij dit willen organiseren. Het Groenonderhoud kunnen gemeenten zo lokaal mogelijk organiseren. In Renkum werken Wsw-werknemers nu op basis van een dienstverleningsovereenkomst in het gemeentelijk groenonderhoud. Wij gaan de voor- en nadelen onderzoeken van:

- integreren in de gemeentelijke organisatie;
- werk inkopen van groenonderhoud met Wsw-werknemers;
- werken via ACV-constructie waar gemeente Ede een pilot voor gaat starten;
- een tussenvorm organiseren d.m.v. detachering.

*Onderwerp*

Raadsvoorstel ontbinden GR Permar

*Datum*

25 mei 2016

*Ons kenmerk*

9240

*Pagina*

3 van 5

Uitgangspunt is dat de Wsw-werknemers in het groenonderhoud hun werk behouden. Permar verwacht voor de schoonmaak een overnamekandidaat te vinden. Het contract wat Renkum heeft kan dan worden overgenomen.

### **3 (Groeps)detachering**

Het is belangrijk dat het werk voor deze groep (Wsw-)werknemers behouden blijft. Wij gaan hier lokaal en regionaal goede afspraken over maken. Wij zorgen dat de Wsw-werknemers de juiste begeleiding houden en dat de opdrachtgever tevreden blijft. Hierbij is ook de overname van niet-gesubsidieerd personeel belangrijk. Dit is een onderdeel van het regionaal transitieplan waar het werkgeversservicepunt een belangrijke rol in krijgt. De manager van het werkgeversservicepunt FoodValley heeft ervaring opgedaan met dit traject in een andere regio. In het lokale uitvoeringsplan zal bij dit onderdeel de nadruk liggen op de overdracht van de benodigde kennis en expertise, integratie in het Sociaal team en de samenwerkingsafspraken in de regio.

### **4 Backoffice**

Wij moeten de personeelsadministratie en werkgeversrol organiseren. Hiervoor onderzoeken wij in ieder geval;

- samenwerkingsmogelijkheden met regiogemeenten;
- inkoopmogelijkheden bij andere Sw-bedrijven.

Uitgangspunt is dat de benodigde kwaliteit geleverd wordt.

### **5 Tijdelijk vangnet/trampoline**

Wanneer Wsw-werknemers tijdelijk niet gedetacheerd zijn, is er vervangend werk nodig zodat het werkritme en de competenties op niveau blijven. Ook voor Renkumse Wsw-werknemers is een dergelijke voorziening gebruik nodig. Wij ontwikkelen hiervoor een programma van (kwaliteits)eisen voor verwerving.

### **Werkgeversservicepunt FoodValley**

Renkum is vanaf 2015 onderdeel van de arbeidsmarktregio FoodValley. In de regio organiseren wij de gezamenlijke werkgeversdienstverlening via het Werkgeversservicepunt (WSP) FoodValley. Het WSP is een samenwerking tussen de 8 FoodValley gemeenten, het UWV, Permar en IW4. Het is in 2015 van start gegaan met als doel eenduidige en optimale werkgeversdienstverlening om zodoende zoveel mogelijk mensen uit verschillende doelgroepen aan een baan te helpen. Het team bestaat uit de gezamenlijke accountmanagers vanuit de partners. Door de samenwerking wordt voorkomen dat werkgevers door iedere partner afzonderlijk worden benaderd. Het WSP beschikt over branche-informatie en deskundigheid over de diverse regelingen (belastingvoordeel, UWV-regelingen, Participatiewet) benadert werkgevers, verzorgt werving en selectie, themabijeenkomsten en bedrijfsonderzoek.

Een van de taken is het verzorgen van de plaatsing van mensen in het kader van de landelijke banenafpraak. Het Regionaal Werkbedrijf (een overlegorgaan van Bedrijfsleven, Vakbonden, overheden en het UWV) stuurt het WSP op dit punt aan. Renkum is, mede namens Wageningen, in het RWB vertegenwoordigd. De bestuurlijke overall-aansturing vindt plaats vanuit het Portefeuillehoudersoverleg Economie en arbeidsmarkt FoodValley. Hierin participeert Renkum eveneens.

Het WSP vervult op dit moment ook taken voor de Wsw. In het WSP werken accountmanagers van Permar en IW4. Het ligt voor de hand om in het regionale uitvoeringsplan aanpalende taken bij het WSP te beleggen en hiervoor medewerkers vanuit Permar in te zetten.

*Onderwerp*

Raadsvoorstel ontbinden GR Permar

*Datum*

25 mei 2016

*Ons kenmerk*

9240

*Pagina*

4 van 5

Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de website: [www.wsp-regiofoodvalley.nl](http://www.wsp-regiofoodvalley.nl). Het WSP kan uiteraard ook op andere wijze informatie aan raadsleden bieden. Wij geven graag eventuele wensen door.

## **Start ombouwproces**

Wanneer de vijf gemeenteraden een besluit hebben genomen over de ontbinding van Permar, kan het vervolgtraject van start. De vijf gemeenten en Permar zijn gestart met de voorbereiding. Naar verwachting kunnen de colleges 7 juni a.s. beslissen over het inrichten van de regionale projectstructuur en het verzoek aan de GR Permar om het liquidatieplan op te stellen. In juni plannen wij startbijeenkomsten voor de projectleden en raadsleden van de deelnemende gemeenten.

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

de wnd. burgemeester,

A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

mr. H.L.M. (Hein) Bloemen

*Onderwerp*

Raadsvoorstel ontbinden GR Permar

*Datum*

25 mei 2016

*Ons kenmerk*

9240

*Pagina*

5 van 5