

Gemeenteraad van Renkum

Datum	Onderwerp
20 april 2017	Beantwoording vragen gesteld in raadsvergadering van 19 april 2017 over De Connectie

Geachte raadsleden,

In de raadsvergadering van 19 april 2017 zijn in het vragenuurtje door de fractie van de Partij van de Arbeid aan ons vragen gesteld over de motie die bij de behandeling in de raad van februari over (de begroting van) De Connectie zijn gesteld. In deze brief aan uw raad geven wij een antwoord op deze vragen.

De vragen, inclusief de antwoorden daarop, zijn als volgt:

1. *Wat is de reactie van het bestuur van De Connectie geweest op het negatief voorlopig transitieplan door onze OR geweest?*

Het bestuur van De Connectie heeft kennis genomen van het advies van de OR van Renkum en de zorgen die de OR van Renkum heeft geuit op het gehele proces. Het transitieplan gaat immers in op de consequenties van de vorming van De Connectie op onze organisatie, terwijl het bestuur zich richt op (het opbouwen van) De Connectie.

Uiteraard staan de opbouw van De Connectie en de ontvlechting van de bedrijfsvoeringstaken binnen de drie gemeenten in verband met elkaar. Het bestuur heeft de door de OR benoemde zorgen besproken met de directeur van De Connectie. De zorgen worden ook betrokken bij de opbouw van De Connectie en de ontvlechting aan de zijde van de drie gemeenten via het opdrachtgeversoverleg (de gemeentesecretarissen en de directeur van De Connectie) en de stuurgroep (de directeuren bedrijfsvoering van de drie gemeenten en de directeur van De Connectie).

2. *Zijn er gesprekken geweest tussen De Connectie en de OR van Renkum en/of tussen het College en de OR van Renkum?*

Nee, er zijn geen gesprekken geweest zoals door u gevraagd. De directeur van De Connectie is de WOR bestuurder voor de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) – de medezeggenschap – van De Connectie. Zij onderhoudt het formele overleg met de BOR en niet rechtstreeks met de afzonderlijke ondernemingsraden van de drie gemeenten.

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk
53473

S.P.T. (Sjoerd) van der Meer

(026) 33 48 298

Bijlage

s.vander.meer@renkum.nl

De gemeentesecretaris is de WOR bestuurder voor de OR van Renkum en onderhoudt het formele overleg met de OR. Het college van Renkum heeft hierin geen rol.

De ondernemingsraden van de drie gemeenten en de BOR hebben uiteraard onderling contact, onder andere over de (concept) adviezen en de stand van zaken met betrekking tot het overleg met de WOR bestuurders. Daarnaast zijn de gemeentesecretarissen (als WOR bestuurders) met elkaar en met de directeur van De Connectie in overleg over de adviezen die zijn gegeven door de ondernemingsraden over de transitie / ontvlechting en die van de BOR over het opbouwen van De Connectie. Het college wordt betrokken over zaken aangaande de transitie / ontvlechting via het portefeuillehoudersoverleg (PO) met de portefeuillehouder bedrijfsvoering en de portefeuillehouder personeel.

3. *Bent u tegemoet gekomen aan de in het advies genoemde bezwaren?*

In zijn advies wordt door de OR aangegeven dat een aantal zaken niet of onvoldoende worden beschreven in het lokale transitieplan, omdat het transitieplan alleen ingaat op de effecten van hetgeen beschreven staat in het bedrijfsplan van De Connectie op de Renkumse formatie, functies en budgetten. De OR mist in het lokale transitieplan de wijze waarop de transitie gaat plaatsvinden en op welke wijze de Renkumse werkprocessen gaan aansluiten op die van De Connectie. De OR is van mening dat het moment waarop het inzicht in de effecten van de overgang van taken naar De Connectie op onze organisatie per 1 juli 2017 te laat is. De OR verwacht dat de effecten uiterlijk op 1 mei 2017 beschreven moeten zijn en dat het transitieplan hierop moet worden aangevuld, zodat de achterblijvende medewerkers hierover tijdig geïnformeerd kunnen worden.

Wat ons betreft is in ieder geval het aanvullen / aanpassen van het lokale transitieplan niet aan de orde, aangezien de aspecten die de OR graag ziet worden opgenomen in het aangevulde plan sowieso centraal staan in de ontvlechttingsfase tot aan de overdracht van de uitvoeringstaken aan De Connectie op 1 juli aanstaande. Daarnaast is de door de OR gestelde datum van 1 mei waarop de ontvlechting moet zijn uitgewerkt niet realistisch. Het zorgvuldig ontvlechten van taken / processen / en middelen moet gebeuren in nauw overleg met de betrokken medewerkers, waarbij we als gemeente ook nog eens goed de afstemming moeten zoeken met de keuzes die worden gemaakt aan de zijde van De Connectie. Hier is tijd voor nodig.

Overigens is besloten om de bedrijfsvoeringstaken zoals het in de huidige situatie is (*as is*) over te brengen naar De Connectie en zal er op 1 juli nog niet concreet veel gaan veranderen in de werkzaamheden van de medewerkers die overgaan naar De Connectie en die blijven in Renkum. Dit biedt ruimte om ook in de periode na 1 juli de ontvlechting zorgvuldig verder vorm te geven.

Terugkomend op het lokale transitieplan, gaat dit document alleen in op het **wat** ten aanzien van de samenwerking. Het transitieplan geeft zodoende alleen inzicht in de formatie die vanuit Renkum overgaat naar De Connectie en de formatie die wij beschikbaar en benodigd hebben voor de taken die niet overgaan naar uitvoeringsorganisatie. Het vormt zodoende de basis voor de ontvlechttingsfase. Tijdens deze fase komt het **hoe** aan de orde en worden de punten uitgewerkt met betrekking tot de organisatorische en personele gevolgen die de OR mist in het lokale transitieplan.

Wanneer in de ontvlechttingsfase besluiten moeten worden genomen over wijzigingen in de werkzaamheden van onze gemeente en/of wijzigingen in de Renkumse organisatie, ontvangt de OR een adviesaanvraag op grond van artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden. De OR heeft dus ook de komende periode een formele rol. Daarnaast wordt de OR continu op de hoogte gehouden van de voortgang van de ontvlechting en de aandachtspunten die hier naar voren komen. De OR is ook uitgenodigd voor de verschillende sessies die worden georganiseerd met medewerkers om taken / processen te ontvlechten.

Onderwerp

Beantwoording vragen gesteld in raadsvergadering van 20 april 2017 over De Connectie

Datum

20 april 2017

Ons kenmerk

53473

Pagina

2 van 4

Overigens hebben we onze reactie op het advies van de OR op het lokale transitieplan nog voor de raadsvergadering van 22 februari 2017 verstuurd aan de raadsfracties.

4. *Waarom worden de toezeggingen niet gestand gedaan om de raad de afgelopen maanden te informeren?*

Sinds de behandeling van de begroting van De Connectie in de raad van 22 februari is door De Connectie en de drie gemeenten hard gewerkt aan respectievelijk (het voorbereiden van) het opbouwen en ontvlechten. In de afgelopen (krappe) twee maanden zijn nog geen concrete mijlpalen bereikt waarover wij uw raad konden informeren.

Zoals genoemd bij het antwoord op de voorgaande vraag, is er uiteraard wel periodiek overleg met de OR. Tijdens de reguliere overlegvergaderingen wordt gesproken over de voortgang van de ontvlechting en het plaatsingsproces. Daarnaast wordt de OR uitgenodigd voor de verschillende sessies die worden georganiseerd met medewerkers in april en mei om taken / processen voor de verschillende onderdelen die overgaan naar De Connectie te ontvlechten.

5. *Op welke wijze wordt aan de genoemde cultuuraspecten aandacht gegeven, welke inspanningen worden verricht om de betrokkenheid te vergroten.*

Medewerkers die overgaan naar De Connectie (en medewerkers die blijven bij de gemeente, maar waarvan hun werkprocessen aanhaken op die van De Connectie), worden continu betrokken bij het opbouwen van De Connectie en de ontvlechting van taken / processen / middelen die overgaan naar De Connectie. Op dit moment worden sessies georganiseerd binnen de drie gemeenten voor het ontvlechten van de processen, waarbij ook De Connectie aanschuift. Met het aanstaande aantreden van de nieuwe managers voor de afdelingen van De Connectie, worden aan de zijde van De Connectie zowel kennismakingsbijeenkomsten georganiseerd als bijeenkomsten gericht op het vormgeven van de werkzaamheden / processen die De Connectie gaat uitvoeren voor de drie gemeenten.

Sinds het einde van afgelopen jaar is ook het digitale platform van De Connectie in de lucht (www.connectie.nl). Op deze website kunnen medewerkers informatie vinden over de voorbereidingen van de komst van De Connectie. Daarnaast fungeert de website als een interactief platform waar medewerkers / leidinggevenden van de drie gemeenten vragen, gedachten, meningen, tips, aandachtspunten of zorgen over De Connectie kunnen delen. Op het platform kan ook digitaal worden samengewerkt door het aanmaken groepen, waarbinnen bestanden met elkaar kunnen worden gedeeld.

Tot slot wordt in de aanloop naar de start van De Connectie op 1 juli ook nog een brede medewerkersbijeenkomst georganiseerd door De Connectie.

6. *Wanneer wordt de raad voor de eerste keer interactief geïnformeerd over de voortgang van de uitvoering van het voorstel van de Najaarsnota 2016, pagina 99.*

De eerste interactieve informerende sessie wordt half mei gepland.

Met vriendelijke groet,

Onderwerp

Beantwoording vragen gesteld in raadsvergadering van 20 april 2017 over De Connectie

Datum

Ons kenmerk

Pagina

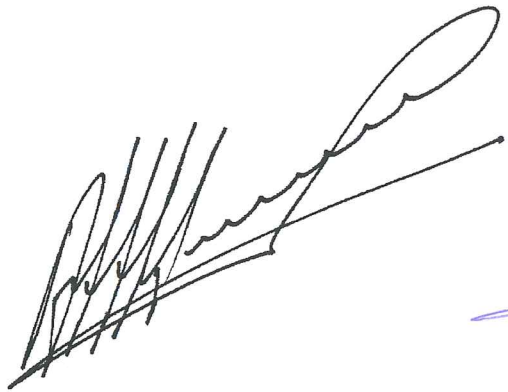
20 april 2017

53473

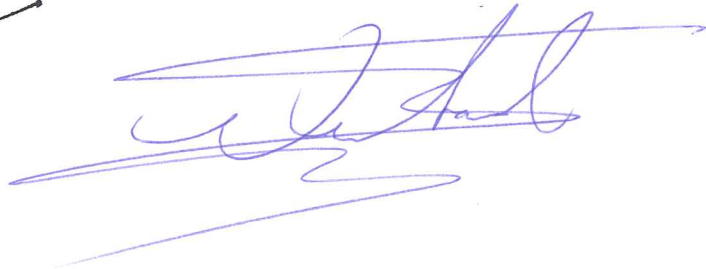
3 van 4

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM
de secretaris,

de wnd. burgemeester,



A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA



h.a.

mr. H.L.M. (Hein) Bloemen

Onderwerp

Beantwoording vragen gesteld in raadsvergadering van 20 april 2017 over De Connectie

Datum

20 april 2017

Ons kenmerk

53473

Pagina

4 van 4