

Innovatieve ideeën

Besturingsfilosofie

Met de Besturingsfilosofie geeft de gemeente Renkum aan *hoe zij kan meebewegen of anticiperen op de veranderende samenleving*. Hierbij heeft zij als uitgangspunt geformuleerd dat de gemeente bestaat 'voor en door de samenleving'. De gemeente heeft voor het opstellen van haar Besturingsfilosofie een ontwikkelingsambitie geformuleerd: *De gemeente wil een balans zoeken in 'het zich op afstand zetten' van de samenleving en in 'het horizontaal verbinding zoeken'*. Met deze ontwikkelingsambities wil de gemeente streven naar: *Een veerkrachtige en procesgerichte gemeente met (ver)binden als credo*.

Koersplan Renkum 2020

In ons koersplan *Renkum 2020* is aangegeven welke organisatie we willen zijn, waarom we dit willen zijn, en wat er voor nodig is om daar te komen. Een belangrijk onderdeel van het koersplan is onze strategie:

Wij zijn naar buiten gericht met het oog op de samenleving; hierbij maakt zij doorlopend een afweging of taken dóór anderen, mét anderen of zélf moeten worden uitgevoerd.

Door het toepassen van deze strategie op de uitvoering van onze taken, zien wij ook mogelijkheden om taken anders aan te pakken. Anders als in vernieuwend maar ook beter passend bij de behoefte uit de samenleving. In een tweetal innovatieve sessies hebben wij onze rollen en taken bekeken door vier uitdagende vragen met elkaar te beantwoorden:

- 1) Hoe kunnen wij een dienstverlenende gemeente zijn zonder daar nog een cent aan uit te geven?
- 2) Hoe kunnen wij een sociale gemeente zijn zonder daar nog een cent aan uit te geven?
- 3) Hoe kunnen wij een ruimtelijk aantrekkelijke gemeente zijn zonder daar nog een cent aan uit te geven?

Innovatieve ideeën

- 4) Hoe kunnen we een aantrekkelijke gemeentelijke organisatie zijn zonder daar nog een cent aan uit te geven?

Door het beantwoorden van deze vragen zien wij als organisatie mogelijkheden om te kiezen voor vernieuwing. Waarbij we rekening houden met onze strategie en het beeld dat wij hebben van onze organisatie. Hoe kunnen wij de taken anders organiseren? Wat is daarvoor nodig en wat zijn de (maatschappelijke) effecten? In de bijgevoegde ideeën-sheets hebben wij een aantal ideeën op hoofdlijnen uitgewerkt. Niet met het idee om een kant en klare oplossing te bieden. Maar om te laten zien wat er mogelijk is wanneer wij de huidige werkwijzen durven los te laten!

Ideeën-sheets

Voor de onderstaande onderwerpen zijn ideeën uitgewerkt. Wij, als organisatie nodigen u van harte uit om samen uw keuze uit de lijst te onderzoeken en uit te

werken. Waar u daar behoefte aan heeft kunnen wij het proces en de ideeën uiteraard nader toelichten!

- 01 Voedsel verbouwen
- 02 Meer halen uit jachthaven
- 03 Geen groenonderhoud meer door de gemeente
- 04 Shared spaces / woonwijken regelvrij
- 05 Vermarkten openbare ruimte: recreatie in bos en uiterwaarden.
- 06 Zelfservice, zelfbediening en bezorging m.b.t. onze dienstverlening
- 07 Mensen, taken en initiatieven bij elkaar brengen
- 08 Afschaffen regels en alles op eigen risico
- 09 Evenementen stimuleren (zonder regels)
- 10 Minder beleid en verordeningen, maar werken vanuit principes / randvoorwaarden / uitgangspunten
- 11 Leefgemeenschappen
- 12 Samen kweken - samen eten
- 13 Doelgroepen met elkaar mixen en inzetten voor de samenleving

Innovatieve ideeën

- 14 Delen en ruilen van voedsel en goederen
- 15 Stimuleren inzet domotica
- 16 Werkplek 3.6
- 17 Gemeenschappelijke panden beschikbaar stellen voor inwoners en sociale activiteiten
- 18 Verbeteren imago gemeente
- 19 Gemeentelijke successen vieren en uitstralen
- 20 Introductieprogramma voor nieuwe medewerkers en inwoners
- 21 Stimuleren 'Aziatische' werkcultuur
- 22 Frisse gedachten binnenhalen

Voedsel verbouwen



Het idee in een paar zinnen...

We willen meer openbare ruimte omvormen voor de productie van voedsel (moestuinen, akkers etc.). Het voedsel wordt verbouwd door vrijwilligers en het idee draagt zodoende bij aan creëren van saamhorigheid. Het brengt / houdt mensen in beweging en haalt ze uit hun sociaal isolement. Door gebruik te maken van alternatieve woonvormen (zoals *tiny houses*) is er nog meer ruimte beschikbaar om voedsel te verbouwen. De oogst wordt voor een deel beschikbaar gesteld aan mensen met een laag inkomen.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Initiëren, coördineren en stimuleren van het initiatief en het stimuleren en coördineren van de vrijwilligers.
- Het beschikbaar stellen van grond door de gemeente (en particulieren).



Op welke termijn is het te realiseren?

In principe binnen één jaar, maar dat is afhankelijk van de beschikbaarheid van initiatiefnemers / vrijwilligers.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Meer sociale cohesie.
- Minder armoede.
- Lagere uitgaven voor het beheer van de openbare ruimte.
- Een duurzamere (lokale) voedselketen.



Wat levert het op?

- Een besparing op kosten voor groenonderhoud.
- Een besparing m.b.t. zorgkosten en de kosten voor armoedebestrijding.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Er kunnen allerlei redenen worden aangedragen om grond niet ter beschikking te stellen voor de voedselproductie. Dit vraagt dat we een positieve grondhouding hebben ten aanzien van het initiatief (dus *ja, tenzij...*) en durven los te laten.
- Er kunnen niet of onvoldoende initiatiefnemers en vrijwilligers worden gevonden om het idee te realiseren en te continueren. Dit vraagt een actieve rol / extra inzet van de gemeente om het idee aan te jagen.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Welke gemeentelijke en particuliere grond komt in beginsel in aanmerking voor voedselproductie?
- Welke mogelijkheden / beperkingen zijn er om alternatieve woonvormen te realiseren?
- Wat zijn de opstartkosten (notariskosten, inrichtingskosten etc.)?

Meer halen uit jachthaven



Het idee in een paar zinnen...

Grote investeerders aantrekken voor de aanleg van een megajachthaven aan de Rijn. Renkum daarmee het centrum van watersport in de regio maken.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Een locatie aan de Rijn c.q. waterplas in de uiterwaarden met ruimte voor een megajachthaven, inclusief evenemententerrein, kabelbaan naar het Dunoplateau en horeca.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen 5 jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Renkum ontwikkelt ook het toerisme aan het water, waardoor er meer toeristen naar de gemeente komen.
- Werkgelegenheid bij evenementen en in de horeca.
- De rivier wordt echt een van de kernkwaliteiten van Renkum.



Wat levert het op?

Het vergt een grote investering voor de aanleg, te doen door grote (internationale) investeerders en subsidies van de Provincie en de Euregio, maar het initiatief levert veel werkgelegenheid op.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Mogelijk zijn er belemmeringen vanuit *Ruimte voor de Rivier*.
- Gronden zijn in bezit bij veel verschillende belanghebbenden.
- Belasting vanuit bezoek en verkeersbewegingen.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Wie wil dit financieren?
- Wat is de rol van de gemeente?
- Bestemming nu al meenemen in de vorming van de omgevingsvisie.

Geen groenonderhoud meer door de gemeente



Het idee in een paar zinnen...

We laten het groenonderhoud over aan de wijken. Bewoners bepalen samen hoe hun wijk eruit ziet en houden dit bij. Het betreft het openbaar groen in de wijk, speeltuintjes, parken, pluktuinen maar misschien ook de onkruidbestrijding op trottoirs.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

De gemeente wordt ingedeeld in wijken. Per wijk stellen we het onderhoudsbudget voor niveau C beschikbaar. De wijken besteden dit zelf aan onderhoud. Daarnaast kunnen wijken gebruik maken van de gemeentelijke middelen (schoffels, schoppen, etc.).



Op welke termijn is het te realiseren?

Een pilot binnen één jaar. De uitrol naar de hele gemeente volgt daarna.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Doordat wijkbewoners samen aan de slag gaan, verbetert de sociale cohesie in de wijk. Inwoners voelen zich verantwoordelijk voor hun wijk en werken hierdoor samen aan een goede leefomgeving.
- Wijken kunnen er zelf voor kiezen om gezamenlijk het groenonderhoud naar een hoger niveau te tillen.



Wat levert het op?

Alle onderhoudsniveaus worden bijgesteld naar C niveau. Dit levert een besparing op in het onderhoudsbudget en mogelijk ook in het P-budget.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Als gemeente zijn we juridisch aansprakelijk voor de openbare ruimte.
- Er is geen grip meer op het groenonderhoud in de openbare ruimte.
- Het risico bestaat dat individueel belang boven het algemeen belang wordt verkozen.
- Desinvesteringen van de ingezette vorm van onderhoud.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Onderzoeken of gemeente volledig is op te delen in wijken of er gebieden zijn die moeten worden uitgesloten.
- We hebben medewerkers (inclusief SW medewerkers) in dienst die nu het onderhoud uitvoeren. We moeten onderzoeken of zij elders ingezet kunnen worden?
- Hoe gaan we om met de juridische aansprakelijkheid?

Shared spaces / woonwijken regelvrij



Het idee in een paar zinnen...

Op wegen heeft iedere groep verkeersdeelnemers nu zijn eigen ruimte. Door dit los te laten prikkelen we de weggebruiker om beter op te letten. Veiligheid ontstaat niet door toepassing van regels, maar door verantwoord gedrag van weggebruikers.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

De inrichting van de weg wijzigt drastisch. Dit kunnen we geleidelijk invoeren op het moment dat wegen aan de beurt zijn voor groot onderhoud.



Op welke termijn is het te realiseren?

Dit idee is gekoppeld aan (de planning voor) het wegenonderhoud, dus op de lange termijn.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Weggebruikers zijn zich beter bewust van hun gedrag op de weg, omdat zij samen met andere weggebruikers de 'regels bepalen'.
- De wijken zien er uit als leef-, speel- en verblijfruimten.



Wat levert het op?

Minder regelen betekent minder verkeersborden en belijning, hetgeen een besparing oplevert.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Invoering kan leiden tot onduidelijkheid voor de weggebruiker.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- In beeld brengen hoe dit kan worden ingepast in het wegenonderhoud en welk effect dit heeft op de onderhoudskosten.
- Nagaan of het initiatief past in de Nederlandse wet- en regelgeving.

Vermarkten openbare ruimte: recreatie in bos en uiterwaarden



Het idee in een paar zinnen...

De openbare ruimte heeft veel potentie. We bieden exploitanten de mogelijkheid deze potentie eruit te halen. We denken aan de realisatie van klim- en speelbossen, speurtochten, avonturencamping, (bewoonbare) boomhutten, maar ook watersport rondom de rijn.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Promoten van het gebied en de mogelijkheden, zodat exploitanten de handschoen oppakken.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Onze bossen en uiterwaarden worden beter benut.
- Het heeft een aantrekkende werking voor toeristen en dagjesmensen.
- De vermarkte openbare ruimte wordt door de betreffende exploitanten onderhouden.



Wat levert het op?

Het levert een besparing op onderhoudskosten en inkomsten van verhuur van de openbare ruimte op. Daarentegen zijn er kosten gemoeid voor promotie en contractbeheer.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Er zijn geen exploitanten beschikbaar die het voor hun rendabel kunnen exploiteren. Dit kunnen we ondervangen door interessante huurprijzen te vragen en een goede marketing en promotie.
- Er ontstaat lokale weerstand tegen verstoring van de rust en het landschappelijk beeld. Dit kunnen we ondervangen door een goede zonering van de openbare ruimte en een passende communicatiestrategie.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Identificeren in welke openbare gebieden potentie zit in samenspraak met potentiële exploitanten.

Zelfservice, zelfbediening en bezorging m.b.t. onze dienstverlening



Het idee in een paar zinnen...

Volledige online dienstverlening en persoonlijk contact waar nodig: thuis of op locatie. Hierdoor zijn minder werkplekken nodig (waardoor er mogelijkheden zijn voor een kleiner of multi-inzetbaar gemeentehuis).



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Inrichten digitale omgeving waarin online dienstverlening mogelijk is.
- Afspraken maken met eigenaren van ontmoetingslocaties.
- Het gemeentehuis aanpassen om multifunctioneel gebruik mogelijk te maken.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen 2-3 jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Een toegankelijke overheid, want online dienstverlening is 24 uur per dag en 7 dagen per week.
- Ontmoeten gebeurt dichterbij inwoners (thuis of daar vlakbij).



Wat levert het op?

Dit zal op termijn geld opleveren, maar eerst moet wel worden geïnvesteerd. Er is vooral sprake van kwaliteitswinst.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Niet op alles toepasbaar: voor identiteitscontrole is fysiek contact nodig.
- Rigoureuus: zorgvuldig plannen en communiceren.
- Interne afstemming goed faciliteren.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Deze moeten blijken uit het implementatieplan.

Mensen, taken en initiatieven bij elkaar brengen



Het idee in een paar zinnen...

We willen dat iedereen een bijdrage kan en mag leveren aan onze Renkumse samenleving. De gemeentelijke organisatie is hierin één van de partijen in het 'samen leven' in Renkum. Elk van de partijen heeft zijn eigen aandeel en verantwoordelijkheid in het realiseren van een prettige samenleving. Iedereen is daarin even belangrijk en werkt vanuit zijn eigen kracht.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Als gemeente willen we promoten dat we er samen de schouders onder willen zetten. Wanneer we elkaar ontmoeten (fysiek of digitaal), helpt dit bij de samenwerking en het samen leven. Als gemeente willen we dit, samen met 'ambassadeurs' binnen de dorpen, promoten. We dragen uit dat we initiatieven van inwoners en bedrijven nodig hebben en deze gezamenlijk kunnen verwezenlijken. Vergelijkbaar met het *Right to challenge* binnen de Wmo (zie hiervoor de uitwerking bij *frisse gedachten binnenhalen*).



Op welke termijn is het te realiseren?

- Uitdragen: morgen.
- Fysieke / digitale ontmoetingsplekken realiseren: binnen één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Van 'wij-zij' naar 'samen', wat zorgt voor een betere verstandhouding en onderlinge betrokkenheid.
- We gaan van afwachten naar zelf actie ondernemen.



Wat levert het op?

Afhankelijk van reacties vanuit inwoners en bedrijven. Vooral 'cultuur' voordelen.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Een risico in met name de beginfase is dat partijen elkaar niet als gelijkwaardig zien.
- Inwoners en bedrijven hebben een bepaald beeld bij de gemeente en verwachten daardoor waarschijnlijk een bepaalde rolname (financieren, de kar trekken etc.).



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- In de uitwerking kan een koppeling worden gemaakt met de volgende ideeën: frisse gedachten binnenhalen en gemeentelijke panden beschikbaar stellen voor inwoners en sociale activiteiten.
- Om duidelijk te kunnen zijn naar inwoners en bedrijven is het eerst nodig dat we intern overeenstemming hebben over onze rol.

Afschaffen regels en alles op eigen risico



Het idee in een paar zinnen...

Met het verminderen van regels verhogen we de eigen inbreng van de inwoners. De creativiteit neemt toe en de kosten voor controle nemen af. Medewerkers van de gemeente gaan meer werken vanuit doel en resultaat. We faciliteren in plaats van bepalen.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- We moeten de bestaande mentaliteit van controleren en zekerheden inbouwen veranderen: leren loslaten.
- We moeten meer vanuit kansen en risicobeperking gaan handelen op basis van beoogd resultaat i.p.v. dienstverlening als taak.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

De inwoners zijn aan zet. Creatieve personen krijgen de kans om initiatieven zonder gemeentelijke beperkingen op te zetten.



Wat levert het op?

Minder personeelskosten.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Wettelijke taken vragen een specifieke aanpak. De gemeente is hierin niet bepalend.
- Geen regels betekent dat je op een andere manier samen gaat leven. Dit vraagt om begeleide gedragsverandering.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Op welke terreinen kan dit idee worden toegepast met het oog op mogelijke beperkingen vanuit wet- en regelgeving?

Evenementen stimuleren (zonder regels)



Het idee in een paar zinnen...

Evenementen zijn goed voor de gemeente. Positieve kanten van de gemeente worden namelijk benadrukt, het brengt mensen samen en verbindt hen aan elkaar, en het trekt bezoekers (van buitenaf). In plaats van regels willen wij een aantal uitgangspunten formuleren waaraan een evenement moet voldoen: bijvoorbeeld veilig, en positief voor inwoners en bedrijven. Hierdoor stralen we uit dat het organiseren van evenementen aantrekkelijk is.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Verordeningen herzien en overbodige regels schrappen.
- Uitgangspunten voor evenementen samen met de toeristische sector en evenementenorganisaties bepalen.
- Vervolgens deze partijen uitdagen dit breder te communiceren en promoten, en daarmee evenementen binnen te halen.



Op welke termijn is het te realiseren?

Aanpassen regels en in gang zetten: één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Een levendige gemeente die aantrekkelijk is voor inwoners, bedrijven en bezoekers.
- Meer verbinding door ontmoeting bij evenementen.



Wat levert het op?

- Minder kosten voor vergunningverlening en handhaving.
- Meer inkomsten voor de plaatselijke economie.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

We dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor een veilig evenement. Door de huidige regels kan de organisatie er vanuit gaan dat dit alleen een taak van de gemeente is. Door te werken met uitgangspunten, willen we bereiken dat de organisatie verantwoordelijkheid neemt voor het gehele evenement. Dit kunnen ze ook beter. Zij zijn de experts in het organiseren van evenementen en zijn ook aanwezig op het terrein waardoor ze meer zien en adequaat kunnen handelen. De organisatie heeft hier ook baat bij, bezoekers komen immers liever naar een veilig evenement!



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Onderzoeken of we subsidies verstrekken aan evenementen die nodig zijn om aan alle regels te voldoen.

Leefgemeenschappen



Het idee in een paar zinnen...

Het bevorderen van saamhorigheid en het elkaar helpen (in plaats van direct met een hulpvraag naar de gemeente te stappen), door onder andere *compounds* met meerdere wooneenheden (familie of geen familie) die samen leven en elkaar helpen en gezinnen koppelen aan kwetsbare gezinnen.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Groepsgewijs bouwen (clusterwoningen, hofjes, woongroepen) beter / meer mogelijk maken. Verder moeten we stimuleren dat er door een goede mix van bewoners van deze leefgemeenschappen komt, waardoor een nieuwe 'familie' gecreëerd wordt.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen 2 jaar kunnen de eerste leefgemeenschappen zijn gerealiseerd.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

Meer zorg voor elkaar, het bevorderen van saamhorigheid, en meer zelfredzaamheid van onze inwoners.



Wat levert het op?

Het levert indirect besparing op aan zorgkosten, doordat inwoners zelfredzamer zijn (er wordt namelijk meer door de 'familie' onderling opgevangen).



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

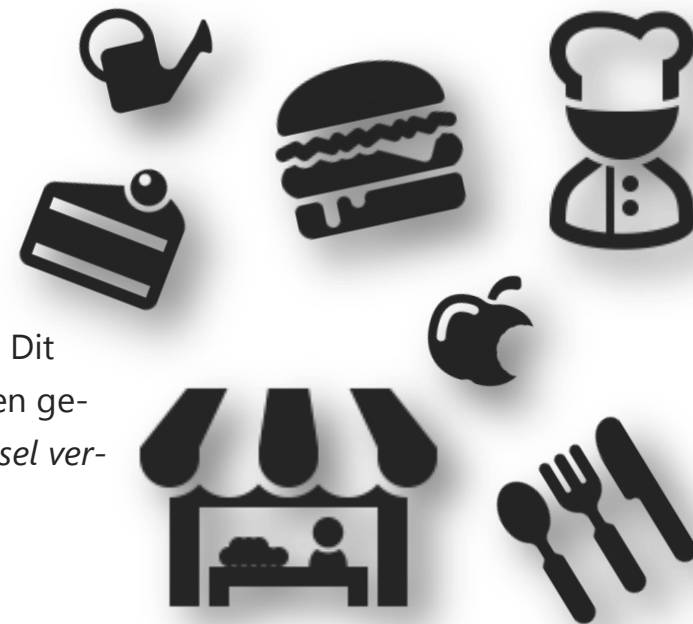
- Er is weinig animo onder mensen om in een leefgemeenschap te wonen. Dit kan worden ondervangen door (samen met geïnteresseerden) mensen te enthousiasmeren.
- Een risico is dat groepsgewijs bouwen niet mogelijk is op basis van de huidige bestemmingsplannen. Dit kunnen we ondervangen door bestemmingsplannen vast te stellen die dit wel toestaan.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Welke locaties zijn nu al voorhanden voor groepsgewijs bouwen?
- Welke regels (bestemmingsplannen) moeten worden aangepast om groepsgewijs bouwen mogelijk te maken?

Samen kweken, samen eten



Het idee in een paar zinnen...

Het bevorderen van het ontmoeten en een gezonde leefstijl door samen koken te stimuleren. Dit kan door kookworkshops, kookclubjes en kookfestivals. De ingrediënten worden daarbij samen gekweekt in de gemeente (bijvoorbeeld in moestuinen in het openbaar groen, zie het idee *voedsel verbouwen*).



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- De gemeente stelt openbaar groen ter beschikking.
- We faciliteren de initiatieven de eerste twee jaar.
- Samen kookfestival organiseren als kickoff.



Op welke termijn is het te realiseren?

Snel: klein beginnen en een festival in 2019.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Mensen van alle leeftijden ontmoeten elkaar. Er is minder eenzaamheid, en meer betrokkenheid bij elkaar en de eigen omgeving. Het versterkt de sociale cohesie.
- De gezondheid wordt bevorderd door meer bewegen en gezond te eten.



Wat levert het op?

Het idee levert geen concrete besparing op. Er is wel een flink maatschappelijk effect tegen zeer lage kosten.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Zorgvuldig voorbereiden, klein beginnen en begeleiden / faciliteren om dit tot een succes te maken. Goede ervaringen werken als olievlek.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Voorwaarden voor gebruik openbaar groen opstellen en communiceren.
- Kookworkshops, kookclubs, eetclubs e.d. bij mensen thuis of in diverse 'zaaltjes' nabij de buurtinitiatieven.

Doelgroepen met elkaar mixen en inzetten voor de samenleving



Het idee in een paar zinnen...

Maatschappelijk werk of bijvoorbeeld kinderopvang laten doen door inwoners die daar 'tijd' voor hebben (gepensioneerden, mensen met een uitkering etc.). Daarnaast leeftijds- of bevolkingsgroepen mixen; dat wil zeggen dat ze niet ruimtelijk van elkaar gescheiden wonen / werken (bijvoorbeeld geen aparte bejaardenhuizen).



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- We moeten ideeën uit de maatschappij ophalen waarvoor we dit idee kunnen inzetten.
- Inwoners activeren we door een promotie campagne en door subsidierechten te combineren.
- Het vraagt dat we mogelijk panden op een andere manier gaan inrichten.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen één tot 2 jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Kosten voor de gemeente nemen af.
- Het geluk van inwoners wordt verhoogd, doordat iedereen actief is.
- Eenzaamheid vermindert.
- Samenhang in de samenleving neemt toe. Elkaar helpen zal steeds meer 'normaal' worden.



Wat levert het op?

De kosten van bijvoorbeeld kinderopvang kunnen worden verlaagd, maar het idee is inzetbaar voor legio onderwerpen. Dit idee kan een enorme kostenverlager zijn voor de gemeente.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

De risico's zullen per onderwerp in beeld moeten worden gebracht. Voor veel onderwerpen zijn de risico's er niet of nauwelijks.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- De onderwerpen waar we het idee voor willen inzetten moeten worden gekozen, en de criteria die daarbij nodig zijn moeten nog worden bepaald.
- Hoe benaderen en faciliteren we doelgroepen?

Vernieuwend
idee #13

Delen en ruilen van voedsel en goederen



Het idee in een paar zinnen...

Ruilapps voor voedsel en goederen. Ophaaldienst en uitdeelpunten van etensresten.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- We moeten een app laten ontwikkelen en ruimtes voor uitdeelpunten vinden.
- We moeten het idee zorgvuldig in de markt zetten, en bij start het nut benadrukken en goede spelregels uitdragen.



Op welke termijn is het te realiseren?

Snel, klein beginnen.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Armoedebestrijding.
- Ontmoeten en versterken sociale cohesie.
- Tegengaan verspilling.



Wat levert het op?

Het levert niet concreet geld op. Er is wel een flink maatschappelijk effect tegen zeer lage kosten.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

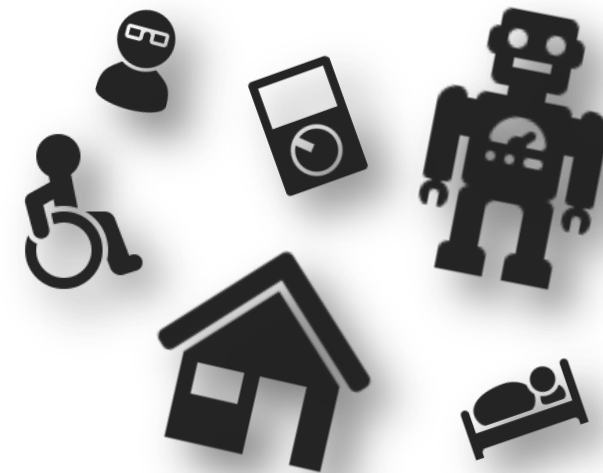
Vertrouwen op kwaliteit: gemeente controleert niet!



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Uitzoeken juridische haken en ogen.
- Welke praktijkvoorbeelden kunnen we gebruiken?

Stimuleren inzet domotica



Het idee in een paar zinnen...

Onder andere: meer 'huizen van de toekomst' in Renkum en robotisering van woningen ouderen.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Bewustwording en begeleiding van alle mogelijkheden van domotica bij inwoners.



Op welke termijn is het te realiseren?

Impuls hieraan geven is op korte termijn te regelen.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Zorgvuldig begeleiden!
- Samenwerking in de (zorg)keten is essentieel.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

Inwoners kunnen langer veilig en comfortabel thuis wonen.



Wat levert het op?

Er is minder verpleeghuis- of thuiszorg nodig, hetgeen een besparing oplevert.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Hoe werken we samen met aanbieders?
- Welke praktijkvoorbeelden kunnen we gebruiken?
- Communicatie op verschillende manieren (bijeenkomst, website, huisbezoek etc.).
- Hoe werken we samen met zorgverleners?

Werkplek 3.6



Het idee in een paar zinnen...

Aantrekkelijke en moderne werkplekken in een schoon en goed ingericht gemeentehuis. Dit houdt in: open, lichte ruimtes met een diversiteit aan meubilair. We starten met een grote schoonmaakactie in het kader van organisatiebuilding.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- We gebruiken een lokale architect die met ons meedenkt hoe (met behoud van monumentale waarde) we onze werkruimtes opener, lichter en aantrekkelijker kunnen maken.
- Daarnaast moet er een datum geprikt worden voor de grote schoonmaak.



Op welke termijn is het te realiseren?

- Grote schoonmaak: zo snel mogelijk.
- Andere indeling: binnen één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Meer binding op de werkvloer.
- Prettigere werkomgeving waarbij je makkelijker bij elkaar binnenloopt.
- Daarnaast zorgt de grote schoonmaak, naast een schoon gebouw, ook voor binding onder collega's.



Wat levert het op?



Geen.

Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?



Inventariseren wat de wensen zijn m.b.t. de nieuwe indeling bij alle medewerkers.

Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Gemeenschappelijke panden beschikbaar stellen voor inwoners en sociale activiteiten



Het idee in een paar zinnen...

De onderste verdieping van het gemeentehuis beschikt over vergaderruimtes, flexwerkplekken en ontmoetingsruimtes die beschikbaar zijn voor inwoners en ondernemers. Het gemeentehuis (en eventueel andere gemeentelijke panden) zijn beschikbaar voor het organiseren van sociale activiteiten. Daarnaast zijn er in het gemeentehuis cateringmogelijkheden, waarbij de catering geregeld wordt door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Beneden de ruimte aanpassen (open maken, aantrekkelijk, flexplekken aanbrengen, etc.).
- Alle ruimten worden flex ingericht en onze (ICT) systemen / apparatuur zijn zo ingericht dat deze beschikbaar zijn voor iedereen.
- Daarnaast is er een denkwijziging nodig van onze medewerkers van de



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen 6 maanden tot één jaar.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Meer levendigheid in het gemeentehuis, door het creëren van een ontmoetingsplek voor inwoners en bedrijven.
- Het zorgt voor meer verbondenheid tussen gemeente, inwoner en ondernemer. We creëren een open omgeving waarin wij als collectiviteit meer integreren in de samenleving.



Wat levert het op?

Het levert een besparing op facilitaire uitgaven (huur vergaderruimtes / catering op). Mogelijk kunnen ook subsidiekosten worden vermindert.





Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

- Te weinig werkplekken beschikbaar voor eigen personeel. Dit kan worden ondervangen door medewerkers ook gebruik te laten maken van flexplekken op de begane grond.
- Er moet worden nagedacht over de veiligheid. Onder andere de kans op diefstal kan toenemen.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Welke behoefte is er bij ondernemers / inwoners voor het gebruik van ruimte / werkplekken in het gemeentehuis?
- Hoe moet de ruimte worden ingericht om het aantrekkelijk te maken voor ondernemers / inwoners?
- Hoe richten we onze ICT infrastructuur in?
- Wat moeten we op veiligheidsgebied regelen?

Verbeteren imago gemeente



Het idee in een paar zinnen...

Het imago van de gemeente verbeteren door op scholen en bij inwoners te vertellen wat we als gemeente doen en te enthousiasmeren voor het werk van de gemeente. Het starten van een gemeente is 'cool' campagne.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Enthousiaste medewerkers die tijd willen steken in het enthousiasmeren en de campagne.



Op welke termijn is het te realiseren?

Binnen één jaar.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Dat het initiatief ondanks onze inspanningen maar een gering effect heeft op het imago van de gemeente en/of de vermindering van het aantal klachten.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Verbetering van het imago van de gemeente.
- Meer samen, niet meer wij-zij.
- Meer begrip voor de politieke organisatie.



Wat levert het op?

Bestendiger personeelsbestand (leeftijdsopbouw), afname klachten, en toename aantal stagiaires.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Welk imago heeft de gemeente nu?
- Welk imago wil de gemeente hebben? Wat is nuttig?

Gemeentelijke successen vieren en uitstralen



Het idee in een paar zinnen...

Trots zijn door focus op goede resultaten! We hebben meer focus / aandacht op de succesvolle resultaten die we behalen. We gaan onze succesverhalen beter 'verkopen'. Hiermee worden we allemaal trotser op onze gemeente, en werkt het goed voor het imago van 'de ambtenaar' en onze organisatie.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

Een podium om succes te delen. Dit kan bijvoorbeeld door een weekafsluiting met tips en tops. Ook in de Rijn en Veluwe kunnen we meer aandacht geven aan goede resultaten. Zie ook de uitwerking bij verbeteren imago gemeente.



Op welke termijn is het te realiseren?

Morgen.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Medewerkers mogen trots zijn op hun werk binnen de gemeente en dat ook uitstralen.
- Inwoners en bedrijven zijn trots op hun gemeente en wonen er met plezier.



Wat levert het op?

- Het draagt bij aan ons imago.
- De Gemeente Renkum is een aantrekkelijke werkgever.



Geen.

Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?



Geen.

Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Introductieprogramma voor nieuwe medewerkers en inwoners



Het idee in een paar zinnen...

Het opstarten van een nieuw introductieprogramma, waarbij zowel nieuwe medewerkers als nieuwe inwoners een 'Rondje Renkum' aangeboden krijgen. Invoeren van een buddiesysteem voor nieuwe medewerkers en nieuwe inwoners om hun wegwijs te maken in de gemeente / gemeentelijke organisatie.



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Periodiek (bijvoorbeeld ieder kwartaal) een introductieprogramma aanbieden en/of een introductiedag inplannen voor nieuwe inwoners en nieuwe medewerkers (en ook bestaande medewerkers als zij daar behoefte aan hebben).
- Daarnaast een uitvraag doen binnen de organisatie wie een buddy wil zijn voor nieuwe medewerkers en inwoners.



Op welke termijn is het te realiseren?

Morgen.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Meer betrokkenheid tussen medewerkers en inwoners.
- Het neemt voor inwoners drempels weg om de gemeente (en medewerkers van de gemeente) te benaderen.



Wat levert het op?

Het is een investering in met name tijd die maatschappelijke opbrengsten heeft, en meer werkplezier en binding bij medewerkers.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Te verwaarlozen.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Geen.

Stimuleren 'Aziatische' werkcultuur



Het idee in een paar zinnen...

We zorgen voor (het vasthouden van de) energie op de werkvloer, en stimuleren / benutten maximaal de passie die medewerkers hebben in het werk.



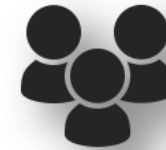
Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Het nieuwe werken veranderen we niet alleen door technische ontwikkeling (bijvoorbeeld plaats en tijd onafhankelijk werken), maar ook door verandering van de werkcultuur. Als voorbeeld: niet het aantal gewerkte uren is leidend, maar de resultaten die behaald worden.
- De focus moet liggen op wat de medewerker nodig heeft om goed te kunnen presteren.
- Regels laten we los waar dit belemmerend werkt. Dit kan mede door ruimte te creëren voor ontspanning door sport, meditatie en 'lummelen'.
- Flexibele werkplekken zorgen ervoor dat steeds andere collega's elkaar treffen en zo elkaar kunnen versterken.



Op welke termijn is het te realiseren?

Continue proces waarbij we vandaag kunnen beginnen.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

Plezier in het werk en goede resultaten.



Wat levert het op?

Verlaging ziekteverzuim en uitval.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Medewerkers kunnen misbruik maken van de vrijheid die ze geboden wordt. We gaan er vanuit dat medewerkers elkaar daar zo nodig op aanspreken. Ook kunnen we dit voorkomen door op resultaten te sturen.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

- Uitgangspunten formuleren.
- Geschikte ruimte vinden en inrichten.

Frisse gedachten binnenhalen



Het idee in een paar zinnen...

Frisse / innovatieve ideeën de organisatie binnenhalen. Dit doen we bijvoorbeeld d.m.v. een betere samenwerking met scholen (meer stageplekken en opdrachten voor studenten etc.), het inrichten van creatieve samenwerkingslabs (voor inwoners, ondernemers, bijzondere doelgroepen etc.).



Wat is ervoor nodig om het te realiseren?

- Scholen benaderen.
- Inwoners en bedrijven enthousiasmeren. hierbij denken we ook aan bijstandsgerechtigden, statushouders etc.
- Digitaal forum oprichten waar vragen kunnen worden gepost (denktank). Hier kan de link worden gelegd met de ideeën *werkplek 3.6* en *gemeentelijke panden* beschikbaar stellen voor inwoners en sociale activiteiten.



Op welke termijn is het te realiseren?

Het is een continue proces: klein beginnen en daarna uitbreiden.



Wat zijn de (maatschappelijke) effecten?

- Een brede kijk op maatschappelijke vraagstukken en de oplossingen daarvoor.
- Verbinding tussen verschillende inwoners (groepen).
- Interessant voor ondernemers.



Wat levert het op?

Door gebruik te maken van 'gratis' kennis kan de inzet van dure inhuur worden vermeden.



Welke risico's zijn er m.b.t. de realisatie? En hoe kunnen die worden ondervangen?

Mensen blijven alleen enthousiast meedenken wanneer ze zien dat hun ideeën worden gebruikt. Teleurstellingen kunnen we voorkomen door van tevoren aan te geven dat niet alle ideeën kunnen worden uitgevoerd / opgepakt.



Welke vragen / openstaande punten moeten nog worden beantwoord?

Niet alleen ideeën naar binnenhalen, maar ook als gemeente naar buiten gaan!